

Benjamín, příspěvková organizace, Modrá 1705, Petřvald 735 41



# VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012





# VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI A PLNĚNÍ ÚKOLŮ PŘÍSPĚVKOVÉ ORGANIZACE KRAJE V ODVĚTVĚ SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

## 2012

Benjamín, příspěvková organizace

Modrá 1705

Petřvald

735 41

IČO 00847461

ředitelka organizace : Mgr. Darja Kuncová

tel. 596541149

[www.domovpromladezpetrvald.cz](http://www.domovpromladezpetrvald.cz)

e-mail [usp.petrvald@tiscali.cz](mailto:usp.petrvald@tiscali.cz)

č.ú. 63133791/0100

ID schránky esgkgvw

Rozhodnutí o registraci – č. MSK101819/2007, vydané dne 21.8.2007

Identifikátor – 4878366

Druh služby - domovy pro osoby se zdravotním postižením

**Vážení přátelé,**

**domov pro osoby se zdravotním postižením Benjamín, p. o. v Petřvaldě je celoročním pobytovým zařízením, sídlícím v budově, která měla sloužit předškolním dětem jako mateřská škola. Nikdy však k těmto účelům prostory nesloužily, ale byly využity pro děti a mladé lidi s těžkým mentálním a kombinovaným postižením k celoročnímu bydlení.**

**Vývoj společnosti se odráží i v pohledu na lidi se zdravotním postižením, což umožňuje realizovat změny v oblasti poskytování sociálních služeb. Pohled na člověka s postižením se mění v tom smyslu, že není důležité vnímat v první řadě diagnózu, ale je důležité vnímat lidské potřeby a přání.**

**Věříme, že v procesu transformace, který byl na půdě Moravskoslezského kraje zahájen a do kterého je zařazena i organizace Benjamín, p. o., se nám podaří přeměnit způsob života dětí a mladých lidí tak, aby jejich životy byly smysluplně naplněny tím, co jim nejvíce vyhovuje.**

**Budeme doufat, že nejen my, zaměstnanci v sociálních službách, ale celá společnost vnímá naléhavost této změny podobně.**

**Rok 2012 byl pro Benjamín rokem mnoha výzev jak v oblasti transformace, tak v oblasti vzdělávání a v neposlední řadě i v oblasti spolupráce s rodinami uživatelů, odborníky, kolegy. Věříme, že i následující rok nám umožní realizovat naše cíle, které uvítají především samotní uživatelé.**

**Držte nám palce, abychom se přestěhovali bez problémů do náhradních prostorů.**

**Dovolte mi, abych poděkovala rodičům, opatrovníkům, zaměstnancům, všem dárcům, dobrovolníkům, externím spolupracovníkům a zřizovateli za spolupráci.**

**Velmi si vážím, že se zaměstnanci i po letech práce v Benjamínu sebevzdělávají, pomáhají novým kolegům a věnují se své práci i nad rámec svých pracovních povinností.**

**Těm všem přeji úspěšný a ve zdraví prožitý rok 2013.**

**Mgr. Darja Kuncová**



## **POSLÁNÍ:**

Benjamín je domov pro lidi s mentálním postižením, kteří nemohou žít ve svém domácím prostředí či se svou rodinou a kteří potřebují celoroční pobytovou službu. S respektem a individuálním přístupem ke každému z uživatelů usilujeme o jejich začleňování do společnosti a běžného života, rozvíjení jejich schopností a dovedností, zvyšování jejich soběstačnosti, vytváření bezpečného domácího prostředí a podporu k navazování zdravých mezilidských vztahů.

## **DLOUHODOBÝ CÍL:**

- Podporovat uživatele v samostatnosti a soběstačnosti, tak aby se stávali co možná nejvíce nezávislími na naší službě a vytvářet podmínky k tomu, aby se život uživatelů u nás co nejvíce blížil životu jejich vrstevníků v běžném životě.
- Intenzivně pokračovat v procesu transformace a humanizace našich služeb
- vytvoření nové služby pro děti v Havířově
- přestavbou zařízení Benjamín v Petřvaldě vytvoření dvou služeb
  - 1) pro dospělé uživatele s poruchou autistického spektra
  - 2) pro dospělé uživatele s těžkým zdravotním postižením

## **CÍLE SLUŽBY NA ROK 2012:**

- 1) Rozšířit počet uživatelů, kteří budou cestovat MHD
  - Využívat s uživateli při cestování prostředky hromadné dopravy (autobus, vlak apod.).
  - Zajistit pravidelnost cestování nízkopodlažním MHD uživatelům s těžkým zdravotním postižením za nákupy a kulturou apod. do Ostravy.
- 2) Zkvalitnit spolupráci se speciálně pedagogickými centry dle potřeb uživatelů.
  - Na základě spolupráce se Speciálně pedagogickým centrem Karviná realizovat vzdělávání uživatelů s jiným způsobem plnění povinné školní docházky dle jejich potřeb.
- 3) Zajistit aktivity pro integraci uživatelů a otvírání služby veřejnosti.
  - Zajistit letní rekreaci pro jednoho uživatele s autismem z komunity Domino.
  - Zajistit rekreaci pro dvě těžce zdravotně postižené uživatelky z komunit Oáza a Čtyřlístek.
  - Uspořádat „Den otevřených dveří“, karneval, předvánoční setkání s Mikulášem a letní setkání s rodiči a přáteli.
  - Zástupci zařízení budou zapojeni v komunitním plánování města Orlové.
  - Uspořádat výstavu fotografií v důstojných prostorách (školy, knihovny, divadla, kostely apod.)
  - Uspořádat benefiční koncert uživatelů i pracovníků v rámci muzikoterapie
- 4/ Zpracovat dva projekty na účast ve výzvách Nadačního fondu EVRAZ

5/ Spolupracovat s rodinou dítěte s nařízenou ústavní výchovou s cílem návratu dítěte

do své rodiny

6/ Podporovat uživatele při přechodu do jiných zařízení a poskytovat jim potřebnou

podporu při adaptaci v novém prostředí. Stejně tak v případě příchodu nových uživatelů do naší služby z jiných zařízení v rámci procesu transformace

### **KRÁTKODOBÉ CÍLE:**

1) Zvyšovat soběstačnost v závislosti na věku, dle možností uživatele.

- připravovat dva uživatele pro život v pobytovém zařízení pro dospělé

2) Otevírat se veřejnosti a tím odstraňovat předsudky o lidech s postižením.

- „Den otevřených dveří“, týden sociálních služeb, vernisáže, setkávání s přáteli

3) Začleňovat uživatele do běžného způsobu života.

- cestování, využívání dostupných služeb: nakupování, využívání služeb kadeřnictví v Petřvaldě i okolních městech

- návštěvy kulturních a sportovních akcí: Den dětí, Petřvaldská pouť, Jarmark, divadlo, kino

4) Využívat nabídky školských zařízení pro plnění školní docházky a dalšího vzdělávání.

- ve školách, které odpovídají individuálním potřebám uživatelů

(v Orlové a v Havířově)

- umožňovat uživatelům další vzdělávání – praktická škola, kurzy

5) Změnou v myšlení a přístupu zaměstnanců k uživatelům, dosahovat stále vyšší kvality poskytovaných služeb.

- vzdělávání zaměstnanců v problematice standardů kvality sociálních služeb

- semináře Bazální stimulace

- semináře k problematice lidí s autismem

- vzdělávání v oblasti sexuality lidí se zdravotním postižením

- vzdělávání zaměstnanců v oblasti individuálního plánování

- vzdělávání v oblasti alternativní komunikace

- vzdělávání zaměstnanců dle individuálních vzdělávacích plánů

- samostudium zaměstnanců

- stáže a exkurze v jiných zařízeních sociální péče

### **CÍLOVÁ SKUPINA:**

- Osoby ve věku od 3 let se středně těžkým, těžkým až hlubokým mentálním postižením a kombinovanými vadami do 64 let. Věk osob při přijetí je v rozmezí od 3 let do 6 let
- V současné době v rámci procesu transformace nové uživatele nepřijímáme.

### **SLUŽBU NEPOSKYTUJEME:**

- osobám bez mentálního postižení
- osobám, jejichž zdravotní stav vyžaduje speciální zdravotnické přístroje a zařízení a stálou lékařskou péči
- osobám, jejichž projevy a chování v souvislosti s duševním onemocněním narušuje nebo znemožňuje soužití v kolektivu

**Poskytovaná služba : Domov pro osoby se zdravotním postižením dle § 48 zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách ve znění pozdějších předpisů.**

### **SLUŽBA NABÍZÍ:**

#### **UBYTOVÁNÍ**

- jednolůžkové pokoje
- jednolůžkový pokoj s WC a sprchovacím koutem
- dvoulůžkový pokoj s WC a sprchovacím koutem
- dvoulůžkové pokoje
- šesti nebo sedmilůžkový pokoj s oddělenými prostorami pro 2 až 3 uživatele

#### **STRAVOVÁNÍ**

- snídaně, oběd, večeře, svačinky
- zajišťujeme vlastní kuchyní
- strava je poskytována dle individuálních potřeb uživatelů

#### **DVACETIČTYŘHODINOVOU PŘÍTOMNOST ZDRAVOTNICKÉHO PRACOVNÍKA**

- služby zdravotnických pracovníků v nepřetržitém provozu

#### **BEZBARIEROVÉ PROSTŘEDÍ**

- výtah
- nájezd do pobytové části budovy

#### **VLASTNÍ PRÁDELNU**

#### **CANISTERAPII**

- spolupráce s občanským sdružením Dogma

#### **MUZIKOTERAPII**

- spolupráce s PaedDr. Lubomírem Holzerem

## REHABILITACI

- zajišťují zaměstnanci zařízení
- spolupráce s rehabilitační pracovníci mimo zařízení

## AUTOMOBILY PRO 9 A 7 OSOB

- využívány k výletům, dopravě do škol apod.

## VYUŽÍVÁNÍ SPECIÁLNÍCH POMŮCEK PODLE INDIVIDUÁLNÍCH POTŘEB UŽIVATELŮ

- dva hydraulické sprchové vozíky
- dvě elektrická zvedací zařízení
- polohovací pomůcky a chodítka
- speciální kočárky
- ortézy atd.

## VYUŽITÍ ZAHRADY PRO VOLNOČASOVÉ AKTIVITY

- bazén
- ohniště
- pískoviště
- krytá terasa
- pingpongový stůl
- zahradní dřevěný altán

## MÍSTNOST PRO VOLNOČASOVÉ, KULTURNÍ A SPOLEČENSKÉ AKTIVITY

- pořádání karnevalu, příležitostných setkání, terapií, diskoték
- sportovní aktivity
- kulturní představení

## **ZPRÁVA O ČINNOSTI ORGANIZACE:**

Kapacita domova Benjamín je 35 uživatelů a ke dni 31.12.2012 žilo v domově Benjamín 32 uživatelů.

Podporu uživatelům vytvářelo v roce 2012 celkem 41 zaměstnanců v různých pracovních úvazcích, z toho 25 pracovníků v sociálních službách, 5 všeobecných sester bez odborného dohledu, jedna sociální pracovníce, 3 zaměstnankyně THP, řidič, údržbář, dvě pradleny, dvě kuchařky a jedna uklízečka. Personál přímé péče se snaží vytvářet podporu uživatelům dětského věku, mladým lidem, lidem s autismem a lidem s těžkým zdravotním postižením a specifikovat míru podpory dle individuálních potřeb uživatelů. V průběhu celého roku se nejenom personál přímé péče, ale i ostatní členové pracovního týmu vzdělávali v oblastech, které jim umožnily získat teoretické i praktické vědomosti pro poskytování sociální služby. Zaměstnanci se aktivně podíleli na realizaci muzikoterapie, která se v posledních letech osvědčila jako oblíbená a kvalitní aktivita pro lidi s těžkým zdravotním postižením. Personál pracující na komunitě lidí s autismem získal v průběhu roku velmi kvalitní praktické dovednosti, které se odrazily ve schopnosti předcházet a eliminovat projevy stresového a problémového chování, jež by za jiných okolností byly řešeny hospitalizací v psychiatrických léčebnách.

V průběhu roku 2012 odešli z Benjamínu dva uživatelé do jiných pobytových služeb, a to do DOZP Sagapo a DOZP Betezda.

Podářilo se nám dosáhnout zrušení ústavní výchovy dítěte a jeho návratu do biologické rodiny.

Úzce jsme spolupracovali se školami, které naši uživatelé navštěvují v Orlové a v Havířově a také s SPC v Karviné. Díky tomu se podařilo dosáhnout toho, že za uživateli, kteří mají stanovený tzv. jiný způsob vzdělávání, dochází pravidelně paní učitelka do Benjamínu.

Zahájili jsme aktivní spolupráci s humanitární organizací ADRA v oblasti dobrovolnické činnosti. V Benjamínu v roce 2012 působilo 6 dobrovolníků a jeden dobrovolník pro propagační činnost.

Probíhala intenzivní práce na projektové dokumentaci celkové rekonstrukce budovy v Petřvaldě a novostavby v Havířově, které chceme realizovat v rámci transformace Benjamínu.

Vedení Benjamínu spolupracovalo s projektovými manažery, zástupci zřizovatele a zástupci firem, které zpracovávaly projektové dokumentace pro jednotlivé projekty. Byl zpracován „Profesní životopis organizace“.

Byly dojednány náhradní prostory pro ubytování uživatelů i skladové prostory v budově bývalé LDN v areálu nemocnice Orlová a to po celou dobu realizace obou projektů.

V Benjamínu pracuje tým pro zpracovávání metodik a standardů, se kterými jsou zaměstnanci prokazatelně seznámeni a jsou pro ně závazné. Během roku 2012 byly zpracovány např. – Metodický postup pro používání opatření omezující pohyb uživatelů, Prohlášení o postojích k problematice sexuality v Benjamínu, Metodický postup pro jednání se zákonnými zástupci uživatelů a institucemi v záležitostech uživatelů, Metodický postup pro doprovod uživatelů na rehabilitaci. Průběžně byly revidovány metodiky, které již byly zpracovány dříve. V průběhu celého roku tým pracoval na realizaci „Protokolu o sexualitě, vztazích a prevenci zneužívání“. V současné době je těsně před dokončením včetně zpracování v alternativní podobě. V rámci zvýšení kvality poskytovaných služeb se tři zaměstnankyně vzdělávaly bezplatně díky projektu Univerzity Palackého v Olomouci v oblasti terapeutických přístupů – muzikoterapie. Ke zvyšování kvality poskytovaných služeb využíváme standardu č.7 – Stížnosti na způsob a kvalitu poskytovaných služeb. Řešením každé stížnosti jsou i přijatá opatření, která vedou ke zkvalitnění poskytované služby, případně k revizi či zpracování nových metodických postupů. Systematickým vzděláváním a praktickými výcvikovými kurzy zaměstnanců v přímé péči i provozních zaměstnanců se snažíme o co jak nejkompetentnější personál. Pro zlepšení kvality života lidí žijících v Benjamínu došlo k přestěhování některých osob tak, aby prostory i spolubydlíci co nejlépe vyhovovaly jejich potřebám a zároveň byly zachovány přátelské vazby a kontakt s vrstevníky. V rámci získání nových zdrojů financování byly zpracovány a zároveň podpořeny projekty, které bylo možno v průběhu roku 2012 realizovat a to v celkové částce 214 994,- Kč. V závěru roku byly opět zpracovány a podpořeny dva projekty v celkové hodnotě 171 000,- Kč na poskytování muzikoterapie a canisterapie pro rok 2013.

## Realizace muzikoterapie v domově Benjamín



## Realizace canisterapie v domově Benjamín



## Akce „Kloboukový den“



## „Kloboukový den“



## Vzdělávání zaměstnanců v oblasti první pomoci



## Vzdělávání zaměstnanců – účast na konferenci k problematice autismu v Praze



## Pracovní setkání transformačního týmu domova Benjamín



**Pro rok 2013** je naším stěžejním úkolem vytvořit náhradní ubytování pro uživatele po dobu realizace projektů rekonstrukce domova Benjamín a výstavby domova pro osoby se zdravotním postižením v Havířově.

Po ukončení celkové rekonstrukce a výstavby vytvořit novou službu pro dospělé lidi s autismem a vytvořit důstojné bydlení pro děti v Havířově.

Pokračovat zpracováváním výzev nadačních fondů nebo jiných subjektů.

Spolupráce s rodiči, poručníky a opatrovníky uživatelů.

**Pohled na budovu (v době rekonstrukce) bývalé LDN v Orlové – prostory pro náhradní bydlení po dobu rekonstrukce domova Benjamín.**



## **NÁKLADY ORGANIZACE ZA ROK 2012**

**v tis. Kč**

Spotřeba materiálu	
-potraviny, prádlo, zdravotnický materiál, knihy, PHM, čistící prostředky, kancelářské potřeby	1 471
Spotřeba energie	1 241
Opravy a udržování	105
Cestovné	42
Reprezentace	1
Služby	
-poštovné, telekomunikace, vzdělávání, nájemné, konzultace a poradenství, zpracování dat, přepravné, likvidace odpadu, revize, canisterapie	1 140
Mzdové náklady	
-platy, náhrady za DPN, dohody o pracovní činnosti, dohody o provedení práce	8 787
Sociální pojištění	2 885
Sociální náklady	102
Odpisy dlouhodobého majetku	599
Drobný dlouhodobý majetek	193
Ostatní náklady	17
<b>Náklady celkem</b>	<b>16 583</b>

## **VÝNOSY ORGANIZACE ZA ROK 2012**

**v tis. Kč**

Výnosy z prodeje služeb	
-stravné, bydlení, příspěvek na péči, příspěvek na děti, stravné zaměstnanci	6 055
Příjmy od zdravotních pojišťoven	1 403
Čerpání fondů – dary	287
Dotace MPSV	8 500
Příspěvek zřizovatele	320
Ostatní příjmy	18
<b>Výnosy celkem</b>	<b>16 583</b>

**Hospodářský výsledek za rok 2012 je + 19,67 Kč.**

## SPONZOŘI A DÁRCI ZA ROK 2012



Díky podpoře našich projektů Nadačním fondem EVRAZ v celkové výši **158 994,-Kč** probíhala po celý rok 2012 v Benjamínu canisterapie, na kterou jsme v rámci projektu získali **91 000,- Kč**. Dále byl podpořen projekt k nákupu polohovacích pomůcek a speciálních kočárků v celkové hodnotě **67 944,- Kč**.



Dále byl Českou poštou, s. p. podpořen projekt „Nákup pomůcek a zařízení pro rozvoj alternativní komunikace a volnočasových aktivit osob s těžkým zdravotním postižením.“ ve výši **56 000,- Kč**.

**Za tuto podporu jménem uživatelů i zaměstnanců Benjamínu srdečně děkujeme.**

### **Dále bychom chtěli touto cestou poděkovat těmto dárcům:**

Lékarna Camilla v Petřvaldě  
pracovníci Rubáňového kolektivu hlavního předáka pana T. Sweda, úseku  
vedoucího R. Kubánka  
MěÚ Petřvald  
zaměstnanci Mölnlycke Health Care Klinipro  
Libor a Pavlína Sladkovští  
PhDr. Dana Štěrbová, Ph.D.  
Petra Peterová  
Mgr. Jaroslava Krömerová  
Marie Peterová  
manželé Čtvrtekovi  
Luděk Sedláček  
Michaela Drozdková  
zaměstnanci Benjamínu.  
Za finanční i věcné dary všem děkujeme.

**Velmi děkujeme za spolupráci** a aktivní účast v transformačním týmu  
Ing. Miroslavě Jelínkové CSc., Ing. Josefu Bútorovi, Mgr. Jaroslavě  
Krömerové,

**dále pak**

Mgr. Karin Vráblové ( konzultantce v oblasti SQSS )

PhDr. Daně Štěrbové Ph.D. (při tvorbě protokolu o sexualitě, vztazích a  
prevenci zneužívání)

Mgr. Dagmar Siudové ( konzultantce při mapování procesu transformace  
v MSK )

PhDr. Antonínu Bryksovi ( supervize )

PaedDr. Lubomíru Holzerovi ( muzikoterapie )

Andrei Macháčkové ( canisterapie )

PhDr. Hynku Jůnovi Ph.D ( odborníkovi v oblasti autismu )

Jaroslavě Mojové ( fyzioterapie )

Mgr. Haně Čadové ( dobrovolnická činnost ) – ADRA

Ing. Vladimíru Cigánkovi ( zhotovení projektové dokumentace )

Ing. Miroslavu Gerykovi ( zhotovení projektové dokumentace )

Pavle Herzánové ( zhotovení fotografií )

Klaunům z Balónkova

Rádi bychom poděkovali spolupracujícím organizacím :

SPC Karviná

ADRA o.s. ( všem našim dobrovolníkům )

APLA o.s.

DOGMA o.s.

Mölnlycke Health Care Klinipro

Nadační fond EVRAZ

Fond pro opuštěné a handicapované děti a mládež Heidi

Poradenské středisko RaD Havířov

ZŠ Havířov – Šumbark

ZŠ Orlová – Lutyně

DOZP SAGAPO Bruntál

Domov Březiny

Zvlášť děkujeme za spolupráci DOZP Sírius, p.o. v Opavě – Mgr. Soni  
Lichovnickové, ředitelce organizace a všem zaměstnancům tohoto domova a  
těšíme se na další spolupráci v roce 2013.

## PŘEHLED ČLÁNKŮ A VÝSTAV FOTOGRAFIÍ O DOZP BENJAMÍN

články o organizaci:

- **Petřvaldské noviny**

Poděkování za dary a přání do nového roku.

Hledání dobrovolníků pro dobrovolnickou činnost v Benjamínu.

Pozvánka na výstavu fotografií z Benjamínu.

Informace o účasti uživatelů na akci „IV. setkání opuštěných a handicapovaných dětí z MSK, poděkování Fondu pro opuštěné a handicapované děti a mládež Heidi

- **Podnikový časopis Horník**

Poděkování za finanční dar zaměstnanců.

- **Časopis Evraz Vítkovice Steel Vítkův zpravodaj**

Poděkování za finanční dar – podpora projektů.

Článek o uživateli z Benjamínu – prospěšnost pomůcky, která byla zakoupena díky podpoře projektu.

Poděkování za pozvání na akci Nadačního fondu EVRAZ v ZOO Ostrava.

- **Podnikový INTRANET pro zaměstnance Mölnlycke Health Care Klinipro**

Informace o DOZP Benjamín a poděkování zaměstnancům za Mikuláše, Čerta a Anděla a finanční dar.

výstavy fotografií z Benjamínu:

- Evangelický kostel v Orlové – Noc kostelů.
- Městská knihovna v Orlové – fotografie z Benjamínu a výkresy uživatelů.
- Městská knihovna v Petřvaldě.

## **POPIS ZAŘÍZENÍ:**

Domov pro osoby se zdravotním postižením Benjamín, příspěvková organizace sídlí ve dvoupodlažní budově se zahradou na okraji města Petřvald. Budova má rozlohu cca 1 400m<sup>2</sup>. Vlastníkem budovy i pozemků je MSK. Budova domova Benjamín je rozdělena na dvě části, které jsou spojeny prosklenou spojovací chodbou.

Ve správní budově je umístěn stravovací provoz včetně skladů, prádelenský provoz, kotelna a dílna údržby, jedna garáž pro vozidlo, kterým jsou přepravováni uživatelé, kanceláře ředitelky, ekonoma a provozáře a sociální pracovnice. Součástí správní budovy je multifunkční místnost, spisovna a dvojlůžkový pokoj s koupelnou a sociálním zařízením.

V pobytové části jsou čtyři komunity, z nichž dvě jsou v přízemí a dvě v prvním patře. V přízemí je jednolůžkový pokoj se sociálním zařízením a zvláštním vchodem.

Druhá garáž pro osobní vozidlo je postavena samostatně v areálu první části zahrady.

K dispozici je zahrada, rozdělená na dvě části, areál je oplocen a střežen kamerovým systémem

## **CHARAKTERISTIKA POSKYTOVANÉ SLUŽBY:**

V souladu se Zřizovací listinou organizace č. ZL/312/2003 a jejich dodatků a Rozhodnutím o registraci sociálních služeb : Domovy pro osoby se zdravotním postižením ze dne 21. 8. 2007 poskytuje domov pobytové služby osobám s mentálním kombinovaným a zdravotním postižením od 3 do 64 let. K 31. 12. 2012 je kapacita domova 35 uživatelů, kteří žijí ve 4 komunitách. Komunity jsou umístěny v pobytové části – v přízemí a v prvním patře. V přízemí žijí uživatelé v komunitách Klubíčko a Domino, komunita Domino byla v roce 2011 vytvořena pro lidi s autismem, aby byly respektovány jejich individuální potřeby. U mladých dospělých je upřednostňován nácvik činností běžného života, umožňující případný přechod do jiného typu bydlení – k tomu jsou využívány dva pokoje se sociálním zařízením, které jsou umístěny mimo komunity. V prostorách prvního patra žijí uživatelé v komunitách Oáza a Čtyřlístek. Převážná část uživatelů je imobilních, s těžkým a hlubokým kombinovaným postižením, kterým je poskytována potřebná podpora a pomoc dle individuálních potřeb.

Domov pro osoby se zdravotním postižením zajišťuje kromě rezidenčních služeb sociální aktivizaci, základní výchovnou nepedagogickou činnost a sociální poradenství.

## UŽIVATELÉ SLUŽBY:

**schválená kapacita zařízení pro rok 2012 – 35 uživatelů**

**celkový počet uživatelů k 31. 12. 2012 a jejich rozdělení (viz tabulka):**

ROZDĚLENÍ UŽIVATELŮ K 31. 12. 2012, POČTY DLE:		POČTY UŽIVATELŮ			Z TOHO NOVĚ PŘIJATÝCH		
		ŽENY	MUŽI	CELKEM	ŽENY	MUŽI	
POHLAVÍ		13	19	32	0	2	
VĚK	rozpětí	8-29	7-34	7-34	0	31-34	
	průměr	18,8	16,3	17,3	0	32,5	
STUPEŇ ZÁVISLOSTI		osoby bez závislosti	0	0	0	0	0
		I lehká závislost	0	0	0	0	0
		II středně těžká závislost	0	0	0	0	0
		III těžká závislost	0	1	1	0	0
		IV úplná závislost	13	18	31	0	2
TYP POSTIŽENÍ	osoby s mentálním postižením	lehké	0	0	0	0	0
		střední	0	1	1	0	0
		těžké	10	12	22	0	2
		hluboké	3	6	9	0	0
	osoby s kombinovaným zdravotním postižením (tělesné + mentální postižení) (osoby bez psychiatrické diagnózy)	11	17	28	0	2	
	osoby se zdravotním postižením (i kombinovaným) a s psychiatrickou diagnózou	0	0	0	0	0	
osoby s psychiatrickou diagnózou		0	0	0	0	0	
Osoby se závislostí na alkoholu, jenž neodpovídají cílové skupině služby		0	0	0	0	0	
MOBILITA	bez omezení pohybu	2	2	4	0	0	
	s částečným omezením	2	6	8	0	0	
	s úplným omezením pohybu	9	11	20	0	2	

**obložnost v uplynulém roce - 92,8 %**

**počet evidovaných zájemců o službu ke dni 31. 12. 2012 celkem 7**

**z toho - žen - 2  
- mužů - 5**

## PERSONÁL:

vzdělání	počet pracovníků celkem		počet pracovníků											
	přepočtený stav (PS) ke dni 31.12.2012	%	přímá péče						sociální pracovníci		THP		ostatní	
			pedagogičtí pracovníci		pracovníci v sociálních službách		zdravotničtí pracovníci							
			1	2	3	4	5	6						
		PS	%	PS	%	PS	%	PS	%	PS	%	PS	%	
vysokoškolské	5	12,59	0	0	3	7,55	0	0	1	2,52	1	2,52	0	0
vyšší odborné	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
úplně střední	21,7	54,66	0	0	11,8	29,72	4,8	12,09	0	0	1,9	4,79	3,2	8,06
vyučení	12	30,23	0	0	7	17,64	0	0	0	0	0	0	5	12,59
základní	1	2,52	0	0	1	2,52	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>celkem</b>	<b>39,7</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22,8</b>	<b>57,43</b>	<b>4,8</b>	<b>12,09</b>	<b>1</b>	<b>2,52</b>	<b>2,9</b>	<b>7,31</b>	<b>8,2</b>	<b>20,65</b>

## **SOCIÁLNÍ PODMÍNKY UŽIVATELŮ:**

- 1x jednolůžkový pokoj se sociálním zařízením
- 1x dvojlůžkový pokoj se sociálním zařízením
- 4x jednolůžkový pokoj
- 6x dvojlůžkový pokoj
- 1x šestilůžkový pokoj
- 1x sedmilůžkový pokoj

Vícelůžkové pokoje jsou přepaženy příčkami tak, aby byla zajištěna intimita uživatelů a aby v prostorách společného bydlení žili nejvýše 3 uživatelé a zároveň mohli používat své pomůcky k mobilitě (mechanické vozíky, kočáry, elektrické mobilní zvedáky atd.).

Uživatelé mají k dispozici 6 koupelen, dvě koupelny jsou vybaveny hydraulickými sprchovacími vozíky, dvě rohovými vanami. V komunitě, kde žijí uživatelé s menší mírou nutnosti podpory a pomoci při hygieně, je i sprchovací kout.

## **MOŽNOST TRÁVENÍ VOLNÉHO ČASU:**

Naším cílem je, aby uživatelé žili co jak nejsrovnatelnější život jako jejich vrstevníci, což představuje mimo jiné i možnost trávení volného času mimo domov Benjamín. I v případě, že uživatelé tráví volný čas v budově domova Benjamín usilujeme o to, aby měli možnost věnovat se různým aktivitám v menších skupinkách či individuálně a využívali k tomu různé prostory, které domov nabízí.

Prostory k trávení volného času se v jednotlivých komunitách liší dle možností a potřeb uživatelů. V přízemí budovy na komunitě Domino, kde žijí uživatelé s autismem, je denní místnost uspořádána pro jednotlivé činnosti např. stravování, pracovní činnosti apod. Na komunitě Klubíčko mají uživatelé k dispozici hernu a jídelnu, kde je také koutek se sedačkou a televizorem. Část jídelny je přizpůsobena nácviku dovedností vaření. Uživatelé na komunitách Klubíčko a Domino mohou trávit čas také ve svých pokojích, které jsou jednolůžkové a dvoulůžkové. Pro obě komunity je společná vybavená kuchyňka a krytá terasa. V přízemí budovy je také tělocvična, kterou využívají uživatelé všech komunit k realizaci různých pohybových aktivit, terapií (např. muzikoterapie, canisterapie ) a společných akcí (karneval, Mikuláš atp.). Komunity pro imobilní uživatele Oáza a Čtyřlístek v prvním patře mají k dispozici dvě prostorné denní místnosti. Na komunitě Čtyřlístek je prostor k masážím a relaxaci uživatelů, který je využíván i k realizaci jiného způsobu vzdělávání pro 3 uživatele . Také tyto komunity mají společnou kuchyňku vybavenou myčkou nádobí, mikrovlnnou troubou, lednicí a podobně. V patře je terasa vybavená markýzami, v letních měsících je zde možno využít bazénky s vodou a

houpačky. V areálu zařízení je zahrada, která je rozdělená do dvou částí, aby ji mohli uživatelé využívat dle svých potřeb. Jedna část je vybavena lavičkami, zahradním nábytkem, houpačkami, ohništěm a venkovním bazénem. Součástí zahrady je i dřevěný zahradní altán a zděný domek k úschově kol a dalších sezonních potřeb. V obou částech zahrady jsou stromy, které uživatelé využívají k odpočinku a relaxaci v příjemném stínu.

### **DALŠÍ POSKYTOVANÉ SLUŽBY:**

Uživatelům jsou dle jejich individuálních potřeb prováděny masáže, které provádí zaměstnanci Benjamínu, a spolupracovali jsme s fyzioterapeutem v Rehabilitačním centru v Šenově, kam jsme pravidelně 3x týdně doprovázeli uživatele na základě doporučení odborného lékaře. Celoročně probíhá canisterapie v pravidelných intervalech 1x za 14 dní v délce dvou hodin. Canisterapie je využívána také jako alternativní forma programu pro uživatele, kteří se neúčastní jiných akcí, které v Benjamínu pořádáme. Spolupracujeme s Občanským sdružením Dogma, které nám pro uživatele canisterapii zajišťuje nejen v pravidelně dohodnutých termínech ( kloboukový den, předvánoční setkání s Mikulášem, karneval, den dětí ). Tato aktivita je u nás možná díky finanční podpoře Nadačního fondu EVRAZ. Ve spolupráci s PaedDr. Lubomírem Holzerem poskytujeme uživatelům muzikoterapii. Podporujeme rozvoj estetického vnímání, výtvarné tvorby, rozvoje pohybových dovedností s přihlédnutím k možnostem uživatelů. Všemi uplatňovanými aktivitami směřujeme k rozvoji individuálních dovedností uživatele. Organizace poskytuje základní sociální poradenství určené především pro rodiče, zákonné zástupce uživatelů a zájemce o službu.



## STAVEBNĚ-TECHNICKÝ STAV OBJEKTU:

Souhrnně jsou hodnoceny parametry:

**stav obslužného provozu:** kuchyně - velmi dobrý  
prádelna - velmi dobrý  
vytápění - vyhovující

**stav stavby:** statika - velmi dobrý  
vnější plášť - velmi dobrý  
střecha - vyhovující

**technický stav:** elektroinstalace - vyhovující  
rozvody tepla - vyhovující  
vody - vyhovující  
odpady - vyhovující

**bariérovost objektu** – zcela bezbariérový

**ploty** - stav oplocení neodpovídá bezpečnostním ukazatelům ( zděné sloupky se naklánějí, hrozí jejich zřícení což může ohrozit bezpečnost jak uživatelů tak zaměstnanců). Bylo zjištěno, že při stavbě plotu nebyly dodrženy běžné technologické postupy (nevyztužení sloupků) .

## PLNĚNÍ STANOVENÝCH ÚKOLŮ ZA ROK 2012

- 1) Při plnění povinného podílu stanoveného zákonem o zaměstnanosti preferovat přímé zaměstnávání před jinými formami plnění. V případě naplňování povinného podílu jinou formou než přímým zaměstnáváním uvést zdůvodnění.**

Z průměrného přepočteného počtu zaměstnanců pro účely stanovení povinného podílu 40,74 osob byl stanoven povinný podíl 1,63 osob. Organizace zaměstnávala v roce 2012 1,33 osob a další 0,31 osoby pokryla odběrem výrobků od dodavatele, zaměstnávajícího více než 50% zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením.

- 2) Zajistit vzdělávání minimálně 5 % pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků organizace v problematice jednání s lidmi s duševním onemocněním, a to ve spolupráci s organizacemi věnující se této problematice.**

Organizace má zájem o co jak nejkvalitnější vzdělávání zaměstnanců, a to jak v přímé péči, tak provozních zaměstnanců a zdravotnického personálu. Zaměstnanci byli vzděláváni v těchto oblastech:

- komunikace ( AAK včetně nácviku gest jazykového programu MAKATON ) – 7 zaměstnanců
- úspěšná komunikace s klientem – 13 zaměstnanců
- nácviky funkční komunikace a strukturovaný přístup – 12 zaměstnanců
- sexuální výchova a osvěta u osob s mentálním postižením – 24 zaměstnanců
- průběžné vzdělávání v oblasti funkční komunikace s lidmi s autismem

Celkem bylo vzděláváno 24 pracovníků v sociálních službách a jedna sociální pracovnice. Vzdělávání bylo realizováno ve spolupráci s :

APLA Praha, PhDr. Hynek Jůn, Ph.D., PaedDr. Věra Čadilová, Kateřina Balická DiS., Ing. Jelínková Miroslava, CSc., PhDr. Antonín Bryks, PhDr. Dana Štěrbová Ph.D., poradenské středisko RaD Havířov, individuální vzdělávací projekt MSK.

Vzdělávání zaměstnanců organizace ( PSP, zdravotní personál, provozní zaměstnanci a dobrovolníci) bude v těchto oblastech pokračovat i v roce 2013.

**3) Ze vzdělávacích akcí uvedených v bodě 2 zpracovat pracovní postupy a zajistit prokazatelné seznámení všech pracovníků v sociálních službách s tímto pracovním postupem.**

Na základě výše uvedených vzdělávacích aktivit byly průběžně zpracovávány pracovní postupy, které jsou závazné pro všechny zaměstnance v přímé péči (jejich prokazatelné seznámení je stvrzeno podpisem).

Tyto postupy jsou vypracovány na základě individuálních potřeb uživatelů na jednotlivých komunitách. Specifika komunikace lidí s autismem jsou podrobně rozepsána v individuálních plánech uživatelů ( VOKS – výměnný obrázkový komunikační systém, struktura, místa, času, činnosti atd.).

Zkušenosti získané vzděláváním v těchto oblastech se promítly v obměně alternativní podoby informací o domově Benjamín na webových stránkách, dále při zpracování alternativní podoby standardu č. 7 – Stížnosti a standardu č. 14 – Nouzové a havarijní situace. Používaný materiál v alternativní podobě je přílohou č. 1.

**4) Zpracovat pravidla pro používání opatření omezující pohyb tak, aby byly dodrženy požadavky § 89 zákona č. 108/2006 sb., o soc. službách, ve znění pozdějších předpisů, a aby tato pravidla byla v souladu s doporučením Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.**

V organizaci Benjamín byla zpracována pravidla pro používání opatření omezující pohyb s názvem: **Metodický postup pro používání opatření omezující pohyb uživatelů** – příloha č. 2

Metodický postup vychází z ustanovení § 89 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách ve znění pozdějších předpisů. Při zpracování byly využity informace ze seminářů a kurzů na toto téma, brožura Terapie problémového chování a fyzické restrikce (H. Jůn, K. Balická, 2012) a materiál Práce s klientem s rizikem v chování.

[http://www.restrikce.cz/dwnl/Manual\\_prace\\_s\\_klientem.htm](http://www.restrikce.cz/dwnl/Manual_prace_s_klientem.htm).

V oblasti využívání opatření omezující pohyb uživatelů byli zaměstnanci přímé péče, sociální pracovník a ředitelka proškoleni v nácvikovém kurzu s názvem: Fyzické restrikce a krizové scénáře. Tento kurz vedl PhDr. Hynek Jůn Ph.D. a Kateřina Balická, DiS.

V této oblasti bude pokračovat proškolení personálu i během roku 2013.

**5) Udržet spolupráci s dobrovolníky, tak aby do zařízení pravidelně docházel pravidelně minimálně jeden.**

Dobrovolnická činnost se začala v domově Benjamín rozvíjet již v roce 2011. V roce 2012 byla uzavřena smlouva s občanským sdružením ADRA (adventistická humanitární a rozvojová organizace). K 31. 12. 2012 pravidelně docházelo na čtyři komunity domova Benjamín **celkem 6 dobrovolníků**. I nadále spolupracujeme s dobrovolníkem pro propagační činnost. **Metodický postup pro dobrovolnickou činnost** je přílohou č. 3.

**6) V úzké spolupráci se zřizovatelem se podílet na realizaci individuálního projektu Podpora transformace pobytových sociálních služeb v MSK, a to především:**

**a) Spolupráce při přípravách závěrečné konference v rámci individuálního projektu (přednášení prezentací o zkušenostech s dosavadním průběhem transformace).**

**b) Součinnost s konzultantem – metodikem při zpracování výstupů ze zařízení (souhrnné zprávy o transformaci, metodiky strategického plánování).**

**c) Účast na všech vzdělávacích aktivitách vyplývajících z tohoto individuálního projektu.**

**d) Součinnost se zpracovatelem brožury zaměřené na osobní výsledky transformace (zisky a zkušenosti lidí s postižením) při zpracování výstupů ze zařízení.**

a) Závěrečná konference v rámci individuálního projektu (dále jen IP) Podpora transformace pobytových služeb v MSK se bude konat dne 29. 1. 2013 v Domu kultury AKORD Ostrava - Zábřeh. Této konferenci se zúčastní jak ředitelka organizace, tak sociální pracovník a pracovníci v sociálních službách, kteří jsou členy týmu pro transformaci v domově Benjamín. Fotografie uživatelů domova Benjamín budou součástí výstavy fotografií na výše zmiňované konferenci.

b) Po celý rok 2012 se konaly pravidelně jedenkrát v měsíci schůzky s konzultantem Mgr. Dagmar Siudovou, se kterou úzce spolupracovala sociální pracovníce. Tato předávala konzultantce podklady, zprávy a další materiály, týkající se procesu transformace domova Benjamín dle zadaného úkolu v daném měsíci. V prosinci 2012 byly vybrány materiály, které budou použity ke zpracování brožury o procesu transformace v domově Benjamín. Schůzek se pravidelně účastnila ředitelka organizace.

S Mgr. Siudovou byla zahájena spolupráce i mimo mapování procesu transformace. Zástupci Benjamínu měli možnost navštívit školská zařízení a sociální služby Slezské Diakonie v Českém Těšíně. Při té příležitosti se setkali i s bývalým uživatelem, který zde navštěvuje sociálně terapeutické dílny.

c) Zaměstnanci domova Benjamín se účastnili všech vzdělávacích aktivit vyplývajících z tohoto IP. Vzdělávání z tohoto projektu v domově Benjamín probíhalo od září 2012 do prosince 2012 ve dvou tématech a ve dvou skupinách zaměstnanců (Základní kurz individualizace sociálních služeb, Standardy – cesta ke kvalitě), speciální kurz Individualizace sociálních služeb, věnovaný plánování zaměřeného na člověka, který se konal na zámku Dolní Životice, navštívily tři zaměstnankyně domova Benjamín. Ředitelka organizace se zúčastnila workshopů, které se konaly v období realizace toho projektu. Ředitelka organizace je členem skupiny pro transformaci zařízení pro děti, během realizace tohoto projektu se zúčastnila všech jednání této skupiny.

d) Sociální pracovnice úzce spolupracovala se zpracovatelem brožury zaměřené na osobní výsledky transformace pobytových sociálních služeb, výstupem spolupráce byl „Příběh chlapce Davida“, který je součástí brožury „Můj život“.

**7) V úzké spolupráci se zřizovatelem připravit projekty „Rekonstrukce domova pro osoby se zdravotním postižením Benjamín“ a „Novostavba domova pro osoby se zdravotním postižením v Havířově“.**

V průběhu roku 2012 byla vypracována projektová dokumentace jak pro rekonstrukci domova se zdravotním postižením Benjamín, tak pro novostavbu domova pro osoby se zdravotním postižením v Havířově.

Vedení Benjamínu spolupracovalo s projektovými manažery, zástupci zřizovatele a zástupci firem, které zpracovávaly projektové dokumentace pro jednotlivé projekty. Od počátku roku 2012 probíhaly v Benjamínu i v budově Krajského úřadu MSK schůzky s projektovými manažery, se kterými spolupracujeme, zástupcem zřizovatele a zástupci firmy ProFaktum s.r.o., která zpracovávala projekt do výzvy: Regionálního operačního programu NUTS II Moravskoslezsko 2007-2013, prioritní osa 2 Podpora prosperity regionu, oblast podpory 2.1 Infrastruktura veřejných služeb, dílčí oblast podpory 2.1.2 Rozvoj infrastruktury sociálních služeb. Probíhala intenzivní spolupráce a komunikace s paní Mgr. Kamilou Pokornou z KÚ MSK. Vedení organizace zpracovávalo potřebné informace a podklady pro firmu ProFaktum s.r.o., zástupci firmy navštívil několikrát Benjamín, probíhala konzultace

zpracovaného materiálu s Ing. Pavlou Lipowskou, Ing. Radkem Eliášem a Ing. Kamilou Šiškovou. Zástupci týmu pro transformaci zpracovali „Profesní životopis organizace“.

**8) Plnit úkoly, které si organizace v rámci závěrečné zprávy o činnosti stanovila jako stěžejní cíle k realizaci v roce 2012, a které jsou vždy v souladu se schválenými strategickými dokumenty zřizovatele: Koncepce kvality sociálních služeb v Moravskoslezském kraji (včetně transformace pobytových sociálních služeb), Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v Moravskoslezském kraji na léta 2010 – 2014, Moravskoslezský krajský plán vyrovnávání příležitostí pro občany se zdravotním postižením 2009 – 2013:**

a) Snížení kapacity:

V průběhu roku 2012 odešli z Benjamínu dva uživatelé do jiných pobytových služeb, a to do DOZP Sagapo a DOZP Betezda. Přechod uživatele do DOZP Hosana byl neúspěšný – služba neodpovídala potřebám uživatele. K 31. 10. 2012 bylo oficiálně ukončeno poskytování sociální služby dítěti, u kterého se podařilo dosáhnout zrušení ústavní výchovy a jeho návratu do rodiny. V současné době žijí v Benjamínu pouze ti uživatelé, kterým budeme službu poskytovat i v budoucnosti, jsou naší cílovou skupinou. Počátkem roku 2013 bude požádáno o snížení kapacity.

b) Zajištění kvalitního ubytování v náhradních prostorách dle individuálních potřeb uživatelů po dobu rekonstrukce a výstavby domovů Benjamín v Havířově a v Petřvaldě:

Byly dojednány náhradní prostory pro ubytování uživatelů i skladové prostory po dobu realizace obou projektů, pokud budou podpořeny.

Náhradní prostory pro ubytování uživatelů jsou dojednány v prostorách budovy LDN v areálu Nemocnice v Orlové, kde máme zajištěny 2 patra.

Z několika návštěv, plánů jednotlivých pater a jednání s vedením NsP Karviná vyplynulo, že tyto prostory plně odpovídají potřebám našich uživatelů.

c) Uspořádání výstav fotografií „My všichni z Benjamínu“:

Výstavy fotografií uživatelů domova Benjamín se konaly v rámci akce „Noc kostelů“ v evangelickém kostele v Orlové, v letních měsících v knihovně v Orlové a na podzim v knihovně v Petřvaldě.

d) Dlouhodobě realizovat muzikoterapii a pro tuto realizaci zajistit zpracování projektu do výzvy:

V průběhu roku 2012 byla muzikoterapie realizována v předem stanovených termínech cca jednou měsíčně s muzikoterapeutem Dr. Holzerem. V této oblasti se rovněž vzdělává personál domova, který tyto dovednosti aktivně využívá při práci s uživateli. Byl zpracován a podpořen projekt pro rok 2013 zaměřený na muzikoterapii. Dárcem částky 80 000,- Kč je Nadační fond EVRAZ.

e) Úzce spolupracovat s organizací Sírius při přechodu uživatelů s těžkým zdravotním postižením do domova Benjamín:

V rámci spolupráce mezi poskytovateli zapojenými do procesu transformace se v dubnu a v říjnu 2012 do Benjamínu, p.o. přestěhovali dva uživatelé z DOZP Sírius v Opavě. Vždy tomu předcházela tříměsíční spolupráce mezi oběma poskytovateli na základě příslušné metodiky.

Výsledkem byla kvalitní příprava uživatelů i personálu, zaměřená na přechod z domova Sírius do domova Benjamín. Tato spolupráce se přenesla i do jiných oblastí, např. společné vzdělávání, muzikoterapie a jiné. V této spolupráci hodláme i nadále pokračovat a dále ji rozvíjet v roce 2013.

## **STĚŽEJNÍ CÍLE STANOVENÉ K REALIZACI V ROCE 2013 A VIZE DO DALŠÍCH LET:**

- 1) zajistit bydlení pro přechodnou dobu v náhradních prostorách bývalé LDN Orlová tak, aby plně odpovídalo potřebám uživatelů, zejména specifickým potřebám uživatelů s autismem
- 2) vypracovat přechodové plány pro uživatele
- 3) zajistit bezpečné přestěhování do náhradních prostor
- 4) vytvořit podmínky pro dobrou adaptaci a kvalitní život uživatelům po dobu pobytu v náhradních prostorách
- 5) podpořit rodinu uživatele v dětském věku během jeho hospitalizace v souvislosti s náročným operačním zákrokem
- 6) rozvíjet spolupráci s dobrovolníky i po dobu pobytu v náhradním bydlení
- 7) zajistit rekreaci pro dva uživatele s těžkým zdravotním postižením
- 8) zajistit pobyt pro nejméně tři uživatele v dětské léčebně pohybových poruch v Boskovicích
- 9) spolupracovat s externími konzultanty v oblasti AAK a autismu
- 10) zpracovat projekt do výzvy nadačního fondu EVRAZ

**EKONOMICKÉ ÚDAJE:****Výsledek hospodaření k 31. 12. 2012 (tis. Kč)**

	<b>náklady (tis. Kč)</b>	<b>výnosy (tis. Kč)</b>	<b>výsledek hospodaření (tis. Kč)</b>
Hlavní činnost	16 583	16 583	0
Doplňková činnost	0	0	0
<b>Celkem</b>	<b>16 583</b>	<b>16 583</b>	<b>0</b>

**Návrh na rozdělení zlepšeného výsledku hospodaření (Kč)**

<b>Výsledek hospodaření za rok 2012</b>	<b>z toho</b>	
	<b>převod do rezervního</b>	<b>převod do fondu odměn</b>
<b>19,67</b>	19,67	0

**Výsledek hospodaření po jednotlivých druzích soc. služeb k 31. 12. 2012  
(tis. Kč)**

<b>Druh sociálních služeb</b>	<b>náklady (tis. Kč)</b>	<b>výnosy (tis. Kč)</b>	<b>výsledek hospodaření (tis. Kč)</b>
DOZP	16 583	16 583	0
<b>Celkem</b>	<b>16 583</b>	<b>16 583</b>	<b>0</b>

**Dotace MPSV na podporu sociálních služeb v r. 2012 (tis. Kč)**

<b>Druh sociálních služeb (dle registrace)</b>	<b>Dotace MPSV* na podporu sociálních služeb v r. 2012 (tis. Kč)</b>
DOZP	8 500 000
<b>Celkem</b>	<b>8 500 000</b>

### Významné dary, sponzorství (tis. Kč)

Druh/účel	celkem	finanční	věcný	finanční	věcný
		rezervní fond		investiční fond	
Nadační fond EVRAZ	171 000	171 000	0	0	0
Česká pošta s.p.	56 000	56 000	0	0	0
Lékárna Camilla	12 000	12 000	0	0	0
Rubáňový kolektiv dolu ČSA, hl.př. Tadeusz Szveda	7 200	7 200	0	0	0
Rodiče uživatelů	4 064	4 064	0	0	0
PhDr.Dana Štěřbová	1 000	1 000	0	0	0
zaměstnanci Mönlycke Health Care Klinipro s.r.o	860	860	0	0	0
<b>Celkem</b>	<b>252 124</b>	<b>252 124</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Investiční akce v r. 2012 (tis. Kč)

Zdroj (poskytovatel)	Účel akce	Výše (tis. Kč)
MSK	Zpracování projektové dokumentace k Novostavbě domova pro osoby se zdravotním postižením v Havířově	1 398,00
MSK	Zpracování projektové dokumentace k Rekonstrukci domova pro osoby se zdravotním postižením v Petřvaldě	1 056,00
<b>Celkem</b>		<b>2 454,00</b>

**Hospodaření s peněžními fondy (tis. Kč)**

Název fondu	stav (v tis. Kč)	
	k 1. 1. 2012	k 31. 12. 2012
investiční fond	4 146,69	4 664,02
FKSP	128,14	12,03
rezervní fond	688,50	653,72
fond odměn	485,33	485,33

**Dokončený dlouhodobý majetek (tis. Kč)**

Název akce	zdroje (tis. Kč)					
	celkem	vlastní	MSK	ISPROF IN	dary	jiné (jaké)
Pračka se sušičkou	82	82	0	0	0	0
<b>Celkem</b>	<b>82</b>	<b>82</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Péče o spravovaný majetek, významné opravy a údržby v roce 2012 (tis. Kč)**

Druh/účel	celková hodnota	zdroje (tis. Kč)			
		zřizovatel	vlastní	dary	jiné
	0	0	0	0	0
<b>Celkem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Příspěvkové organizaci byly stanoveny tyto závazné ukazatele na r. 2012\* (Kč)**

Závazný ukazatel na rok 2012 (uveďte účel)	
Příspěvek na provoz	8 820 000
Výsledek hospodaření za rok 2012 ve výši	0,-
25% podíl mimotarifních složek platu (doplňte skut. %)	18,87

**Pojistné události na nemovitém i movitém majetku (tis. Kč)**

Pojistná událost	celková výše škody	výše náhrady od pojišťovny
Poškození vozidla	6 794	5 794
Poškození vozidla	5 140	4 140
<b>Celkem</b>	<b>11 934</b>	<b>9 934</b>

**Zahraniční služební cesty**

Místo	účel cesty	od - do	počet zaměstnanců
Nebyly konány			

**Průměrné % nemocnosti za rok 2012 - 4,21 %**

**Pohledávky a závazky organizace po lhůtě splatnosti:**

Závazky po lhůtě splatnosti	0	0
Pohledávky po lhůtě splatnosti	33 290,-	Pohledávky za uživateli – spláceno dle splátkových kalendářů

**Kontroly – opatření (vlastní, jinými subjekty)**

V červenci 2012 byl proveden audit o použití poskytnuté neinvestiční dotace z kapitoly 313 – MPSV státního rozpočtu na rok 2011.

Konstatování : z hlediska věcné správnosti a účelovosti použitých prostředků nebylo shledáno v předloženém vyúčtování závad, vyúčtování bez výhrad.

<b>Zpracovatel zprávy o činnosti a plnění úkolů PO MSK za organizaci</b>	
jméno:	Mgr.Darja Kuncová, Dagmar Procházková
datum:	27.2.2013
telefon:	596541149
e-mail:	usp.petrvald@tiscali.cz