

Benjamín, příspěvková organizace
Modrá 1705
Petřvald
735 41



Závěrečná zpráva za rok 2010

ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA O ČINNOSTI A PLNĚNÍ ÚKOLŮ PŘÍSPĚVKOVÉ ORGANIZACE KRAJE V ODVĚTVĚ SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

rok 2010

Benjamín, příspěvková organizace Modrá 1705 Petřvald 735 41

IČO 00847461

ředitelka organizace – Bc. Darja Kuncová

Rozhodnutí o registraci – č. MSK101819/2007, vydané dne 21.8.2007

Identifikátor – 4878366

Druh služby - domovy pro osoby se zdravotním postižením

1. Popis zařízení

Domov pro osoby se zdravotním postižením Benjamín, příspěvková organizace sídlí ve dvoupodlažní budově se zahradou na okraji města Petřvald. Budova má rozlohu cca 1 400m². Vlastníkem budovy i pozemků je MSK. Budova domova Benjamín je rozdělena na dvě části, které jsou spojeny prosklenou spojovací chodbou.

Ve správní budově je umístěn stravovací provoz včetně skladů, prádelenský provoz, kotelna a dílna údržby, jedna garáž pro vozidlo, kterým jsou přepravováni uživatelé, kanceláře ředitelky, ekonoma a provozáře a sociální pracovnice. Součástí správní budovy je multifunkční místnost a spisovna, ze šatny zaměstnanců byl v letošním roce vytvořen jednolůžkový pokoj s koupelnou a sociálním zařízením. Druhá garáž pro osobní vozidlo je postavena samostatně v areálu první části zahrady.

V pobytové části jsou čtyři komunity, z nichž dvě jsou v přízemí a dvě v prvním patře.

K dispozici je zahrada, rozdělená na dvě části, areál je oplocen a střežen kamerovým systémem.

2. Charakteristika poskytované služby

V souladu se Zřizovací listinou organizace č. ZL/312/2003 a jejich dodatků a Rozhodnutím o registraci sociálních služeb : Domovy pro osoby se zdravotním postižením ze dne 21.8.2007 poskytuje domov pobytové služby osobám s mentálním kombinovaným a zdravotním postižením od 3 do 64 let. K 31.12.2010 žije v domově Benjamín 36 uživatelů, kteří žijí ve 4 komunitách. Komunity jsou umístěny v pobytové části – v přízemí a v prvním patře. V přízemí žije 16 uživatelů, kterým je poskytována především základní výchovná péče, podpora a pomoc v zajišťování soběstačnosti. U mladých dospělých je upřednostňován nácvik činnosti běžného života, umožňující případný přechod do jiného typu bydlení. V prostorách prvního patra, kde žije převážná část uživatelů imobilních s těžkým a hlubokým kombinovaným postižením má poskytovaná služba převážně ošetrovatelský charakter v kombinaci se základní výchovnou péčí. V prvním patře žije ve dvou komunitách 20 uživatelů. Domov pro osoby se zdravotním postižením zajišťuje kromě rezidenčních služeb sociální aktivizaci, základní výchovnou nepedagogickou činnost a sociální poradenství.

3. Uživatelé služby*:

3.1 schválená kapacita zařízení pro rok 2010 – 37 uživatelů

3.2 počet klientů k 31. 12. 2010 - 36 uživatelů

3.3 rozdělení uživatelů k 31. 12. 2010 (viz tabulka):

ROZDĚLENÍ KLIENTŮ K 31. 12. 2010, POČTY DLE :		POČTY KLIENTŮ			
		ŽENY	MUŽI	CELKEM	
3.3.1 POHLAVÍ		15	21	36	
3.3.2 DRUH POBYTU	denní	0	0	0	
	týdenní	0	0	0	
	celoroční	15	21	36	
3.3.3 VĚK	rozpětí	6-27	5-23	5-27	
	průměr	16,26	13,28	14,53	
	modus	19	6 a 7	6 a 19	
3.3.4 STUPEŇ ZÁVISLOSTI	osoby bez závislosti	0	0	0	
	I lehká závislost	0	1	1	
	II středně těžká závislost	2	2	4	
	III těžká závislost	1	7	8	
	IV úplná závislost	12	11	23	
3.3.5 TYP POSTIŽENÍ	3.3.5.1 osoby s mentálním postižením	lehké	0	0	0
		střední	1	4	5
		těžké	11	14	25
		hluboké	2	4	6
	3.3.5.2 osoby s kombinovaným zdravotním postižením (tělesné + mentální postižení) (osoby bez psychiatrické diagnózy)	11	15	26	
	3.3.5.3 osoby se zdravotním postižením (i kombinovaným) a s psychiatrickou diagnózou	0	0	0	
	3.3.5.4 osoby s psychiatrickou diagnózou	0	0	0	
3.3.6 Osoby se závislostí na alkoholu, jež neodpovídají cílové skupině služby		0	0	0	
3.3.7 MOBILITA	bez omezení pohybu	4	6	10	
	s částečným omezením	1	6	7	
	s úplným omezením pohybu	10	9	19	

3.4 obložnost v uplynulém roce - 95 %

3.5 počet nových příjmů (rozdělení, viz tabulka):

NOVÉ PŘÍJMY KLIENTŮ K 31. 12. 2010, POČTY DLE :		POČTY KLIENTŮ			
		ŽENY	MUŽI	CELKEM	
3.5.1 POHLAVÍ		0	0	0	
3.5.2 DRUH POBYTU	denní	0	0	0	
	týdenní	0	0	0	
	celoroční	0	0	0	
3.5.3 VĚK	rozpětí	0	0	0	
	průměr	0	0	0	
	modus	0	0	0	
3.5.4 STUPEŇ ZÁVISLOSTI	osoby bez závislosti	0	0	0	
	I lehká závislost	0	0	0	
	II středně těžká závislost	0	0	0	
	III těžká závislost	0	0	0	
	IV úplná závislost	0	0	0	
3.5.5 TYP POSTIŽENÍ	3.5.5.1 osoby s mentálním postižením	lehké	0	0	0
		střední	0	0	0
		těžké	0	0	0
		hluboké	0	0	0
	3.5.5.2 osoby s kombinovaným zdravotním postižením (tělesné + mentální postižení) (osoby bez psychiatrické diagnózy)		0	0	0
	3.5.5.3 osoby se zdravotním postižením (i kombinovaným) a s psychiatrickou diagnózou		0	0	0
	3.5.5.4 osoby s psychiatrickou diagnózou		0	0	0
	3.5.6 Osoby se závislostí na alkoholu, jež neodpovídají cílové skupině služby		0	0	0
	3.5.7 MOBILITA	bez omezení pohybu	0	0	0
		s částečným omezením	0	0	0
s úplným omezením pohybu		0	0	0	

4 Personál:

vzdělání	počet pracovníků celkem		počet pracovníků											
	přepočtený stav (PS) ke dni 31.12.2010	%	přímá péče						sociální pracovníci		THP		ostatní	
			pedagogičtí pracovníci		pracovníci v sociálních službách		zdravotničtí pracovníci							
			1		2		3		4		5		6	
			PS	%	PS	%	PS	%	PS	%	PS	%	PS	%
vysokoškolské	2	4,84	0	0	1	2,42	0	0	0	0	1	2,42	0	0
vyšší odborné	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
úplně střední	22,65	54,85	0	0	11,2	27,13	5,8	14,04	1	2,42	1,9	4,6	2,75	6,66
vyučen	13,15	31,84	0	0	7	16,95	0	0	0	0	0	0	6,15	14,89
základní	3,5	8,47	0	0	2	4,84	0	0	0	0	0	0	1,5	3,63
celkem	41,3	100	0	0	21,2	51,34	5,8	14,04	1	2,42	2,9	7,02	10,4	25,18

Pozn.:

PS: přepočtený stav pracovníků ke dni 31.12.2010

5 Vzdělávání pracovníků

Pracovníci sociální péče byli proškolení společně se zdravotnickým personálem v oblasti standardů kvality poskytovaných služeb, které probíhalo v zařízení Benjamín v průběhu celého roku. Proškolení byli i noví zaměstnanci provozu. Další pokračování je zajištěno i na období roku 2011. Pozornost byla věnována těmto oblastem : management, alternativní komunikace (dále jen AAK) a problematika autismu a zaměstnanci se zúčastnili těchto školení a kurzů :

- Manažerské dovednosti potřebné pro zavádění SQSS v praxi - 2 zaměstnankyně
- Praktická škola managementu v sociálních službách – 2 zaměstnankyně
- Vedení lidí v sociálních službách – 8 zaměstnankyň
- Alternativní komunikace – 11 zaměstnankyň
- Terapie problémového chování v oblasti autismu – 16 zaměstnankyň
- Muzikoterapie – 14 zaměstnankyň
- Deinstitutionalizace – 4 zaměstnankyně
- Komunikace a základní lidské potřeby – 3 zaměstnankyně
- Vzdělávání pracovníků jako základ rozvoje sociálních služeb - 2 zaměstnankyně
- Stáž v domově Sírius v Opavě – 4 zaměstnankyně
- Ochrana dětí zanedbávaných, zneužívaných a týraných – 2 zaměstnankyně
- Vzdělávací program pro manažery – 1 zaměstnankyně
- Vzdělávací program pro kvalitáře – 1 zaměstnankyně
- Sociální pracovníce v rámci zvýšení své kvalifikace studuje na Ostravské Univerzitě v Ostravě obor „ Poradenství v sociální práci „
- Ředitelka organizace a vedoucí komunity studují na UK v Praze v rámci rozšíření pedagogické kvalifikace „ Výchova a vzdělávání dětí s autismem „
- Vedoucí zdravotního úseku v rámci vzdělávání zahájila studium na OU v Ostravě „ Ošetřovatelství – všeobecná sestra „
- Účast na konferenci „ Pracujeme společně „ – konference zaměřená na spolupráci napříč rezorty (školství, zdravotnictví, sociální služby) - 6 zaměstnankyň
- Hygienické minimum ve stravovacích službách – 3 zaměstnankyně
- Plány krizové připravenosti - 2 zaměstnankyně
- Odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a nový katalog prací – 2 zaměstnankyně
- Všichni zaměstnanci byli proškoleni v oblasti BOZP a PO

6 Zvyšování kvality sociálních služeb

Uplatnění poznatků z uvedených vzdělávacích akcí do praxe zařízení v souvislosti se zvyšováním kvality sociální služby :

Proškolení zaměstnanců, týkající se oblasti standardů kvality poskytovaných služeb probíhá přímo v zařízení, což umožňuje získat stejné množství a kvalitu informací pro všechny zaměstnance a zároveň aktivizovat všechny zúčastněné při plnění průběžných úkolů, týkajících se dané problematiky. V oblasti manažerských dovedností byli vedoucí zaměstnanci proškolení tak, aby došlo ke zkvalitnění vedení na všech úrovních a byla tak zvýšena kvalita sociálních služeb. Vzdělávání v oblasti autismu rovněž umožnilo dosáhnout zvýšení kvality sociální služby, jelikož teoretické poznatky byly proškolenými zaměstnanci aplikovány v přístupu k uživatelům s poruchou autistického spektra. Většina pracovníků v sociálních službách je proškolená v oblasti alternativní

komunikace, jelikož uživatelé v domově Benjamín nekomunikují verbálně, a proto je nutno aby byl personál vybaven znalostmi v oblasti alternativní komunikace.

Velmi se osvědčilo využití vzdělávání poradenského střediska RaD Havířov (alternativní a augmentativní komunikace) jelikož výsledky dosažených dovedností lze prohlubovat při práci s uživateli.

Spolupráce s externími spolupracovníky – spolupracujeme se speciálními pedagogickými centry (SPC), neurologem, psychiatrem, pediatrem, lékařem – protetikem, psychologem.

Spolupráce s fyzioterapeutem je zajištěna tak, že část uživatelů dojíždí za fyzioterapeutem a pravidelně jsou zajišťovány rehabilitace uživatelů s těžkým a hlubokým postižením přímo v zařízení.

Velmi dobře lze hodnotit spolupráci se speciálními pedagogy ze ZŠ Orlová, ZŠ Havířov, Praktická škola Havířov – Šumbark. Za velmi přínosnou považujeme spolupráci s poradenským střediskem RaD Havířov, která již trvá několik let. (Metodické vedení zaměstnanců Benjamín v oblasti AAK a práce ve struktuře s lidmi s poruchou autistického spektra). Dále spolupracujeme s občanským sdružením DOGMA (canisterapie), občanským sdružením APLA a Společností pro podporu lidí s mentálním postižením.

V oblasti transformace spolupracujeme s externími odborníky MSK, se zástupci města Orlová v oblasti komunitního plánování a vedoucí stacionáře Salome v Bohumíně.

Problematika kvality sociální služby –

Průběžně jsou vypracovávány, doplňovány a revidovány metodiky práce s uživateli na základě nových informací a nabytých zkušeností, které zaměstnanci získávají v rámci plnění svých individuálních vzdělávacích plánů dle profesního rozvoje v daném roce.

Individuální cíle uživatelů jsou popsány v individuálních plánech – metodika tvorby plánu je popsána ve standardu „ Plánování a průběh služby „ – standard č. 5

Jsou vypracovávány měsíční plány činností v jednotlivých komunitách, dle věkových a individuálních zvláštností, které vycházejí z podnětů a přání uživatelů. Plány jsou pravidelně vyhodnocovány.

Spokojenost s kvalitou poskytovaných služeb je poskytována pomocí dotazníku, individuálními rozhovory. Stížnosti na kvalitu poskytovaných služeb jsou cenným materiálem pro zlepšení kvality poskytovaných služeb.

Podnětným materiálem pro rozvoj kvality sociální služby budou závěry auditu kvality SQSS, které v mnoha ohledech pomohou ke zkvalitnění tohoto procesu.

7 Sociální podmínky klientů

7.1. – počet a kapacita pokojů

5x jednolůžkový pokoj

4x dvojlůžkový pokoj

2x třílůžkový pokoj

1x osmilůžkový pokoj

1x devítilůžkový pokoj

osmilůžkový pokoj a devítilůžkový pokoj je přepažen příčkami tak, aby byla zajištěna intimita uživatelů a aby v prostorách společného bydlení žili nejvýše 3 uživatelé a zároveň mohli používat své pomůcky k mobilitě (mechanické vozíky, kočáry, elektrické mobilní zvedáky atd.).

Uživatelé mají k dispozici 5 koupelen, dvě koupelny jsou vybaveny hydraulickými sprchovacími vozíky, dvě rohovými vanami. V komunitě, kde žijí uživatelé s menší mírou nutnosti podpory a pomoci při hygieně je i sprchovací kout.

7.2. Možnost trávení volného času

Prostory k trávení volného času se v jednotlivých komunitách liší dle možností a potřeb uživatelů. V přízemí budovy, kde žijí mobilní uživatelé jsou komunity rozděleny dle věkových zvláštností a prostory jsou k tomu přizpůsobeny. Pro obě komunity je společná jídelna, kuchyňka a krytá terasa. Každá komunita má svoji denní místnost. V přízemí budovy je také tělocvična, kterou využívají uživatelé všech komunit. Komunity pro imobilní uživatele v prvním patře mají k dispozici dvě prostorné místnosti, které slouží také jako jídelna, popřípadě rehabilitační místnost, společnou kuchyňku vybavenou myčkou nádobí, mikrovlnnou troubou, lednicí a podobně. Je možno vydávání stravy dle potřeb uživatelů. Terasa je vybavena markýzami, v letních měsících je možno využít nafukovací bazény. Zahrada je využívána především v jarních a letních měsících, je vybavena lavičkami, zahradním nábytkem, ohništěm a venkovním bazénem. Součástí zahrady je i dřevěný zahradní altán a zděný domek k úschově kol a dalších sezonních potřeb (hračky atd.).

7.3. Další poskytované služby

V domově poskytujeme a při práci s uživateli využíváme prvky muzikoterapie, aromaterapie, hydroterapie a bazální stimulace. Podporujeme rozvoj estetického vnímání, výtvarné tvorby, rozvoje pohybových dovedností s přihlédnutím k možnostem uživatelů. Využíváme služby fyzioterapeuta a to jak formou rehabilitace v Rehabilitačním centru v Šenově, tak spoluprací s terapeutem v prostorách domova. V domově probíhá celoročně v intervalech 1x za 14 dnů canisterapie ve spolupráci s občanským sdružením DOGMA. Využívání této terapie nám umožnil nadační fond EVRAZ, který podpořil náš projekt. Všemi uplatňovanými aktivitami směřujeme k rozvoji individuálních dovedností uživatele. Organizace poskytuje sociální poradenství určené především pro rodiče, zákonné zástupce uživatelů a zájemce o službu.

7.4. Návaznost na další dostupné zdroje

V rámci individuálního plánování a individuálních potřeb uživatelů zajišťujeme doprovod k fyzioterapeutovi v pravidelných intervalech (2x týdně), zajišťujeme doprovod ke kadeřníkovi, k lékaři, návštěv kulturních a společenských akcí, umožňujeme nácvik nákupů. Zajišťujeme nákupy pro uživatele s těžkým zdravotním postižením, kteří si nemohou nákupy obstarat ani za účasti zaměstnance. Zajišťujeme nácvik cestování veřejnou dopravou (cestování do Praktické školy).

7.5. Kulturní a sportovní akce

Uživatelé se každoročně účastní mnoha kulturních, společenských a sportovních akcí. Uvádíme některé z nich :

- velikonoční a vánoční výstavy
- Matějská pout'
- akce Mosty v Přerově
- účast na „Dnech města Orlové „
- návštěva ZOO Ostrava
- návštěva velikonočního jarmarku v Karviné
- výlety do Ostravy
- návštěvy kin
- letní tábor v Jeseníkách
- výlet do Brna autobusem Student agency

- den otevřených dveří
- beseda s policií
- aktivní účast na dramaterapeutické akci „ Tanec pro motýla „ v Kopřivnici
- rekreace v Kunčicích pod Ondřejníkem
- účast na výstavě spolkové a klubové činnosti
- výlety za uživateli , kteří se odstěhovali do jiných zařízení
- návštěva vánočního koncertu v kostele Orlová – Město
- účast na akci „ Děti dětem „ Dolní Benešov
- Mikulášská nadílka spojená s příchodem čerta, Mikuláše a anděla a předání sponzorských darů v domově Benjamín
- karneval
- návštěva klaunů z Balonkova
- návštěva aqvaparku Orlová
- návštěva Slezskoostravského hradu
- koncert Karla Gotta
- výlet do Rybího domu v Chotěbuzi
- výlet do Klimkovic
- návštěva vernisáže nadačního fondu EVRAZ
- pouť v Petřvaldě
- rekreace uživatelů ve Frenštátě pod Radhoštěm
- účast na akci Havířov v květech
- návštěva cirkusu BERNES
- návštěva dětské herny Človíčekov v Ostravě
- oslavy dne dětí
- účast na akci „ Den dětí s policií“
- návštěva baletního představení Spící krasavice
- návštěva Ostravského muzea
- návštěva Domu knihy LIBREX

7.6. způsob vzdělávání uživatelů

Uživatelé domova Benjamín, kteří plní povinnou školní docházku navštěvují ZŠ ve městech Orlová a Havířov.

- ZŠ Orlová – 7 žáků
- ZŠ Havířov – 13 žáků
- Praktická škola Havířov-Šumbark – 3 žáci
- Jiný způsob vzdělávání – 4 uživatelé

U všech uživatelů se snažíme vytvářet podmínky k rozvoji běžných činností adekvátních věku a schopnostem s přiměřenou mírou podpory (nácvik komunikace s možností využití AAK, cestování, nakupování atd.).

8 Stavebně - technický stav objektu

Souhrnně jsou hodnoceny parametry:

8.1 stav obslužného provozu:	8.1.1 kuchyně	- velmi dobrý
	8.1.2 prádelna	- velmi dobrý
	8.1.3 vytápění	- vyhovující
8.2 stav stavby:	8.2.1 statika	- velmi dobrý
	8.2.2 vnější plášť	- velmi dobrý
	8.2.3 střecha	- vyhovující
8.3 technický stav:	8.3.1 elektroinstalace	- vyhovující
	8.3.2 rozvody tepla	- vyhovující
	8.3.3 vody	- vyhovující
	8.3.4 odpady	- vyhovující

8.4 bariérovost objektu – zcela bezbariérový

8.5 ploty - stav oplocení neodpovídá bezpečnostním ukazatelům (zděné sloupky se naklánějí, hrozí jejich zřícení což může ohrozit bezpečnost jak uživatelů tak zaměstnanců)
Bylo zjištěno, že při stavbě plotu nebyly dodrženy běžné technologické postupy (nevyztužení sloupků).

9 Zprávy o plnění úkolů stanovených pro rok 2010

Radou kraje byly domovu Benjamín, příspěvková organizace usnesením č. 53/2941 ze dne 21.4.2010 stanoveny pro rok 2010 úkoly :

Úkol č.1

Při plnění povinného podílu stanoveného zákonem o zaměstnanosti preferovat přímé zaměstnávání před jinými formami plnění. V případě naplňování povinného podílu jinou formou, než přímým zaměstnáním, uvést zdůvodnění.

Organizace Benjamín v r.2010 měla zaměstnávat dle přepočteného stavu zaměstnanců 1,74 osob s OZP, zaměstnávala 1,8 osob.

Úkol č. 2

V úzké součinnosti se zřizovatelem pokračovat v procesu transformace zařízení, k 31.12.2010 vyhodnotit transformační plán organizace

Zhodnocení průběhu transformace zařízení Benjamín v roce 2010

Tým pro transformaci zařízení Benjamín se pravidelně scházel na svých vnitřních schůzkách i na schůzkách společně se zástupci KÚ MSK v Ostravě paní Mgr. Květou Staňkovou, Mgr. Michaelou Khýrovou a nezávislým odborníkem paní Bc. Jaroslavou Krömerovou. Zástupci týmu pro transformaci zařízení Benjamín se také účastní všech setkání týmů pro transformaci, které pořádá KÚ MSK v Ostravě. V květnu 2010 jsme se v týmu pro transformaci rozloučili s Mgr. Khýrovou, která již nebude našim externím spolupracovníkem.

Zpracovali jsme záměry pro vytvoření nové služby pro děti v Havířově (domov pro osoby se zdravotním postižením) a dvou služeb pro dospělé uživatele v Petřvaldě (domov pro osoby se

zdravotním postižením a domov se zvláštním režimem) a podklady pro vyhlášení veřejné soutěže na realizaci objemových studií. Byly vypracovány dvě objemové studie pro přestavbu stávající budovy našeho zařízení v Petřvaldě a novostavbu v Havířově.

V době od ledna do srpna 2010 se od nás v rámci procesu transformace odstěhovali dva uživatelé, a to do zařízení Fontána a Sagapo.

Pro jednoho uživatele jsme hledali chráněné bydlení, které bylo jeho cílem. Po neúspěšných jednáních se zařízením Klíč v Olomouci a chráněným bydlením občanského sdružení Proutek, bylo zahájeno jednání s Diakonickým institutem Český Těšín, který provozuje v Ostravě-Hrušově chráněné bydlení Dolimer. V srpnu proběhl cvičný pobyt. Uživatel se zde moc líbilo a projevil zájem o přestěhování do tohoto zařízení. Ze strany chráněného bydlení také nebyl žádný problém, protože uživatel byl dobře připraven na přechod do chráněného bydlení, což bylo a je jeho cílem. Uživatel se přestěhoval 6. 9. 2010 a měl k dispozici tři měsíční adaptační dobu, aby se mohl rozhodnout, zda chce v Dolimeru zůstat natrvalo. Na sklonku roku 2010 již bylo jasné, že se k nám uživatel už nevrátí, protože mu život v chráněném bydlení plně vyhovuje a je připraven zvládat vše, co je k tomu potřeba, což je také výsledek jeho přípravy na odchod z Benjamínu, které se v našem zařízení věnoval. Jsme i nadále připraveni mu být kdykoliv oporou, pokud ji bude potřebovat.

Byla zahájena spolupráce s pěstounskou rodinou, ve které žije sourozenec naší uživatelky, která nyní tuto rodinu navštěvuje, což se velice pozitivně odráží v jejím psychickém stavu a uspokojuje to její potřebu setkávat se se svými sourozenci a mít možnost odjíždět na dovolenku do rodiny. Tato uživatelka se také byla podívat v chráněném bydlení Dolimer, kde se jí líbilo a bude se nyní připravovat na to, aby sem mohla být v budoucnu také přijata. Umístění chráněného bydlení je v blízkosti pěstounské rodiny, takže by styk s rodinou nebyl narušen či zkomplikován.

Zařízení se snaží i nadále udržovat kontakt s těmi bývalými uživateli, kteří nemají své rodinné zázemí a mají zájem i nadále nás navštěvovat. Naši uživatelé zase navštěvují je v jejich novém domově. Jedná se o uživatele, kteří jsou nyní v zařízení Santé v Havířově, Sagapo v Bruntále a Harmonie v Krnově.

V březnu byl uspořádán karneval, na který byli pozváni rodiče, opatrovníci i bývalí uživatelé naší služby. V květnu se naši uživatelé zúčastnili akce, kterou pořádalo zařízení Harmonie, kde se mohli setkat se svou kamarádkou, která nyní v Harmonii žije. Také navštěvujeme bývalé uživatele v Sagapu Bruntál. V srpnu proběhlo setkání u nás a také společná rekreace ve Frenštátě pod Radhoštěm.

Uživatel, který žije v chráněném bydlení v Havířově, pravidelně Benjamín navštěvuje a jeho kamarádi ho zase navštěvují v Havířově, takže jsou zachováány kamarádké vztahy.

V zařízení probíhala supervize a proškolení zaměstnanců ve standardech kvality sociálních služeb. Zaměstnanci se také účastní dalších potřebných seminářů a školení dle svého vzdělávacího plánu. V září 2010 proběhl v našem zařízení dvoudenní seminář, který byl věnován problematice autismu. Tento seminář byl realizován v rámci spolupráce s občanským sdružením APLA, zejména panem PhDr. Hynkem Jünem, PhD. Naši zaměstnanci také navštívili zařízení v Libčicích u Prahy, které poskytuje celoroční pobytovou službu lidem s autismem. Spolupracovali jsme také se zařízením Sírisus, kdy probíhali schůzky zástupců obou zařízení, exkurze v obou zařízeních a stáže našich zaměstnanců v Síriu. Také jsme spolupracovali s denním stacionářem Salome, které také naši zaměstnanci navštěvovali.

Průběžně probíhá úprava internetových stránek našeho zařízení. Jsou zde mimo jiné informace o probíhající transformaci našeho zařízení a informace o naší službě v alternativní podobě – hlasové i obrázkové podobě. Veřejnost je zde také informována o akcích, kterých se uživatelé účastní a o životě v Benjamínu. Informujeme veřejnost o našem zařízení prostřednictvím tisku a také letos jsme uspořádali „Den otevřených dveří“, který proběhl 5. října 2010. V prosinci jsme pořádali „Setkání s Mikulášem, na který byli pozváni také rodiče, opatrovníci i zástupci úřadů, se kterými spolupracujeme. Zástupci našeho zařízení se pravidelně účastní schůzek komunitního plánování v Orlové.

Byla zahájena spolupráce s paní Pavlou Herzánovou, která průběžně fotografuje život uživatelů a proměny naší služby v rámci transformace. V dalších letech chceme také zachycovat stavbu nového zařízení v Havířově i rekonstrukci stávající budovy v Petřvaldě.

Zlepšili jsme podmínky pro bydlení uživatelů v Benjamínu. Mimo jiné byl vytvořen pokoj s WC a sprchovým koutem ze šatny pro zaměstnance, kterým byly dány k dispozici jiné prostory v našem zařízení. Dále byly vytvořeny tři jednolůžkové, tři dvojlůžkové a jeden třílůžkový pokoj pro uživatele.

Celý rok 2010 v našem zařízení probíhala canisterapie, na kterou jsme získali finanční prostředky z Nadačního fondu EVRAZ. Také jsme zakoupili elektrické zvedací zařízení, které bylo financováno také z tohoto nadačního fondu.

Dne 13. 9. 2010 navštívila naše zařízení paní Tatyana Drachuk, která působí v Nadačním fondu EVRAZ. Výkresy našich uživatelů byly vybrány pro výstavu výtvarných prací dětí se zdravotním postižením. Naši uživatelé se také zúčastnili vernisáže, která proběhla 2. listopadu 2010 v Nové radnici v Ostravě. Nadační fond pořádal aukci těchto výkresů a její výtěžek daroval našemu zařízení.

V roce 2010 byly zpracovány čtyři projekty, které byly přihlášeny do výzvy Nadačního fondu EVRAZ. Tři z těchto projektů byly podpořeny: canisterapie pro rok 2011, nákup automobilu DACIA LOGAN MCV a základní a nástavbový kurz Bazální stimulace.

Úkol č.3

Zpracovat kasuistiky alespoň 3 uživatelů služby, kteří v rámci transformace zařízení přešli do jiného druhu služeb

Příběhy našich uživatelů

Aleš

Aleš k nám přišel v deseti letech. Před tím byl již nějakou dobu v dětské psychiatrické léčebně. Pobytem v léčebně byl vyřešen problém, kam umístit dítě se středním mentálním postižením, u kterého soud nařídil ústavní výchovu, když není volná kapacita v žádném pobytovém zařízení. Zda byly požádány o službu dětské domovy, nám není známo, ačkoliv by pro tohoto chlapce byl život v dětském domově jistě vyhovující. V roce 1994 tedy Aleš přišel do naší služby. Rychle si u nás zvykl, byl kontaktní, upovídané a přátelské dítě. Zaměstnanci se stali jeho rodinou, protože nikoho jiného neměl. Matka se o něho nezajímala a nepodařilo se nám ani zjistit, kde žije. S otcem to bylo stejné. Aleš postupně dospíval a naše služba mu přestala vyhovovat. Nebyl tady spokojený, rušili ho jiní uživatelé a stále více se stupňovala jeho nespokojenost se životem v našem zařízení. Svou nespokojenost vyjadřoval ve stížnostech, které s ním řešila sociální pracovnice, ale nebyl to nejvhodnější způsob řešení jeho problému. Společně jsme hledali cestu, jak jeho situaci řešit. Jako nejlepší se zdálo najít službu, která by odpovídala jeho potřebám, aby Aleš mohl odejít z naší služby co nejdříve, i když věkově stále odpovídal cílové skupině naší služby. Nejprve se Aleš byl podívat do několika jiných pobytových zařízení, které poskytovali celoroční pobytovou službu dospělým uživatelům, ale žádné se mu nelíbilo. S rozhovorů s ním vyplynulo, že by jeho představám o jeho dalším životě mohlo odpovídat chráněné bydlení. Aleš se proto byl podívat v chráněném bydlení Magnolie v Havířově, které je součástí služby Santé. V té době tam nebylo místo, ale dohodli jsme se, že podáme žádost o poskytnutí této služby a zatím se bude Aleš připravovat na odchod do chráněného bydlení, aby zvládl vše, co bude potřebovat. Aleš začínal také blíže poznávat město Havířov a začal sem dojíždět také na hodiny výtvarné výchovy do základní umělecké školy, protože učit se malovat byl další jeho cíl. Po uvolnění místa v chráněném bydlení se Aleš mohl konečně přestěhovat do svého vysněného bydlení. Z počátku to pro něho nebylo lehké, musel si zvyknout na to, jak tato služba funguje, na pravidla, která zde mají nastaveny, a také bojoval s tím, že se sice konečně odstěhoval ze zařízení, které mu už nevyhovovalo, ale že se mu stýská po kamarádech i „tetách“, které znal od malička, a které vlastně byli jeho jedinou rodinou, protože ta jeho biologická

nikdy nefungovala. Během tohoto období bylo velice nutné úzce spolupracovat se zaměstnanci chráněného bydlení, zejména s klíčovým pracovníkem, kterého tam Aleš měl. Vzájemná komunikace, předávání informací a především podpora Aleše ze strany nové služby i nás jako služby bývalé, přinesla úspěch. Aleš si zvykl a je spokojený. Stále chodí na hodiny výtvarné výchovy, v tom ho začala podporovat také nová služba, chodí do práce, je stále v kontaktu s námi, pokud má chuť může nás kdykoliv navštívit, účastní se i některých akcí, které pořádáme pro naše uživatele, a na které ho také zveme. Zdá se, že se nám podařilo ho dobře připravit na to, aby mohl žít v nové službě a stavět na základech, které se u nás naučil.

Denis

Denis k nám přišel ve svých necelých pěti letech. Před tím již nějakou dobu žil v diagnostickém zařízení. Také Denis byl jedním z těch dětí, které byly odebrány svým rodičům, a soud u nich nařídil ústavní výchovu. Po příchodu do našeho zařízení se musel Denis naučit orientovat v novém prostředí a také komunikovat se svým okolím. Denis má totiž kombinovanou vadu - mentální postižení a sluchovou vadu. Postupně se dobře adaptoval na nové prostředí. Podle jeho individuálního plánu se začal učit sebeobsluhy a dalším dovednostem podle svých možností. Personál mu při tom poskytoval potřebnou pomoc a podporu. Postupem času začal Denis plnit povinnou školní docházku. Od počátku jsme nabídli rodičům pomoc a podporu při tom, aby se naučili správně se o svého syna starat, aby dokázali správně reagovat na jeho potřeby. Ve spolupráci s oddělením sociálně právní ochrany dětí si rodiče také postupně dali do pořádku své rodinné poměry. To vše přineslo úspěch v podobě rozhodnutí soudu o zrušení ústavní výchovy u Denise. Toto však zatím nebyl konec Deniseva příběhu. Zrušení ústavní výchovy přineslo to, že si rodiče Denise teď mohli kdykoliv vzít na dovolenku a nebyli svazováni žádostmi o dovolenku, sociálním šetřením a vším, co s tím souvisí. Tím se mohl stále více prohlubovat vztah mezi rodiči a Denisem, rodiče si Denise brali na stále delší pobyty v domácím prostředí a naše zařízení se je v tom snažilo podporovat. Rodiče tak postupně ztratili obavy z toho, že by péči o Denise sami nezvládli a rozhodli se pro ukončení využívání pobytové služby a Denis tak odešel domů ke své rodině již natrvalo. Samozřejmě, že toto všechno bylo záležitostí, která potřebovala svůj čas. Denis k nám přišel jako téměř pětileté dítě a odešel jako šestnáctiletý mladík, ale společné úsilí přineslo to, že se Denis mohl vrátit a žít svůj další život jinak, než v celoroční pobytové službě. Nutno podotknout, že Denis našťástí není jediným z našich uživatelů služby, u kterých byla soudem nařízena ústavní výchova, a u kterých se společným úsilím rodiny, našeho zařízení, orgánů sociálně právní ochrany dětí a dalších, podařilo, že se děti mohly vrátit do své rodiny, a museli tak žít v zařízení co nejkratší dobu.

Roman

Také Roman je jedním z těch, který celý svůj život prožil v různých celoročních pobytových zařízeních. Také u něj soud kdysi nařídil ústavní výchovu a on i se svými sourozenci byli ze své rodiny odebráni. Bohužel došlo k tomu, že se každý z nich dostal někam jinam a sourozenci tak ztratili kontakt. Roman k nám přišel v osmi letech z dětské psychiatrické léčebny. Líbilo se mu v našem zařízení a našel si tu kamarády. Také měl velice hezký vztah k některým ze zaměstnanců. Začal chodit do školy a plnit svou povinnou školní docházku, na kterou pak navázala Praktická škola. Postupně mu však možnosti naší služby přestaly vyhovovat, protože již neodpovídaly jeho cílům a potřebám. Nejprve jsme pro něj a jeho kamaráda vytvořili samostatný pokoj s koupelnou a WC, který byl umístěn mimo komunitu, ve které doposud žil. To však bylo jen řešení na dobu, než se nám podaří pro něj najít chráněné bydlení, které bylo jeho cílem. Roman se byl podívat za svým kamarádem v chráněném bydlení v Havířově, kde však nebylo volné místo, pak se jel se svým klíčovým pracovníkem podívat do další služby, na tuto službu však neměl dostatek finančních prostředků, z dalšího chráněného bydlení se mu ani neozvali a neodpověděli na jeho žádost. Až se nám konečně podařilo najít pro Romana chráněné bydlení, které plně odpovídalo jeho představám a potřebám i jeho finančním možnostem. Navíc je v nedalekém okolí, takže Roman může navštěvovat své kamarády v Benjamínu a oni navštěvují zase jeho. Roman si nejprve vyzkoušel týdenní cvičný pobyt, na základě čehož se pak rozhodl, že by zde chtěl žít. Pak následoval adaptační pobyt, během

kterého jsme s chráněným bydlením intenzivně spolupracovali a Romana podporovali v jeho velké životní změně. V Dolimeru je moc spokojený, otevírají se mu další možnosti, které mu život v chráněném bydlení přináší. Teď má také šanci chodit do práce a využít i svůj koníček-šití. Na sklonku roku 2010 již bylo jasné, že se k nám Roman už nevrátí, protože mu život v chráněném bydlení plně vyhovuje a je připraven zvládat vše, co je k tomu potřeba, což je také výsledek jeho přípravy na odchod z Benjamínu, které se v našem zařízení věnoval. Je to začátek jeho nového života. My v jeho bývalém domově jsme připraveni mu být kdykoliv oporou, pokud ji bude potřebovat.

Úkol č. 4

Zajistit mapování procesu transformace zařízení formou dokumentace, popř. i formou jiného obrazového materiálu

Úkol byl plněn v průběhu roku 2010, přílohou závěrečné zprávy je CD s dokumentací. Fotomateriál bude využit v příštím období k prezentaci naší služby formou výstavy fotografií.

Úkol č. 5

Zapojovat uživatele do procesu transformace, popsat způsob jejich zapojení

Tento úkol byl plněn v průběhu celého roku 2010. Mnozí uživatelé se zájmem diskutovali o možnostech svého budoucího života : jak v jiných službách, tak ve službě stávající.

Uživatelé, kteří se připravují na přechod do jiného typu bydlení či do jiného domova, kde by mohli nalézt adekvátní bydlení ve své dospělosti a uplatnit své dovednosti a připravovat se na „pracovní život“ v chráněných dílnách, navštívili možné budoucí služby.

Jeden z mladých uživatelů, který toužil po změně bydlení, se v době prázdnin přestěhoval do nově otevřeného chráněného bydlení. (Před odstěhováním absolvoval zkušební pobyt, který ho ujistil o správnosti svého rozhodnutí).

Uživatelé si s oblibou prohlížejí internetové stránky jiných pobytových zařízení či chráněných bydlení, které jim rozšiřují obzor nejen v oblasti konkrétních možností služeb, ale i dovednosti týkající se práce s PC. Nad konkrétními fotografiemi či jiným obrazovým materiálem dokáží rozvíjet své představy o svém budoucím životě, o svých tužbách a přáních.

Uživatelé velmi vítají možnost navštívit své „přátelé“, kteří se již odstěhovali v předchozím období. Na takovýchto setkáních se mohou seznámit s konkrétními podmínkami bydlení svých kamarádů (DOZP Harmonie Krnov, Sagapo Bruntál, Magnolie Havířov- CHB) a nadále podporovat přátelské vztahy .

Velmi se osvědčilo přátelské letní setkání ve Frenštatě pod Radhoštěm, kde se setkali na rekreaci uživatelé jak domova Benjamín, tak uživatelé domova Sagapo, kteří spolu ještě před časem bydleli v Petřvaldě.

V rámci transformace plánujeme nejen budoucnost, ale i přítomnost. Velmi důležitá je humanizace bydlení domova Benjamín, zkvalitnění bydlení:

umožnění lidem s postižením žít dle jejich potřeb a přání v menším počtu osob na komunitách, v menším počtu bydlit na pokojích, ideálně umožnit bydlení v jednolůžkových pokojích.

Uživatelé ,kteří žijí v domově Benjamín ,mají potíže v učení, tudíž vždy uvítají co jak největší názornost při individuálních i skupinových setkáních a rozhovorech. Nově vytvořené objemové studie byly pro jejich názornost velmi podnětné- především zpracování vizualizovaných návrhů na přestavbu stávající budovy Benjamínu.

Společné rozhovory vedené mezi uživateli, zaměstnanci a zákonnými zástupci uživatelů dávají velký prostor pro další rozvoj diskusí nejen při individuálních rozhovorech, ale i při společně plánovaných akcích domova.

Úkol č. 6

Zajistit plynulý tok informací o procesu transformace směrem:

k pracovníkům organizace: transformační tým se v průběhu roku scházel v pravidelných čtrnáctidenních intervalech. Z každého setkání byl vždy pořízen písemný výstup, který byl zasílán jak externím členům týmu, tak na e-mailovou adresu společnou pro zaměstnance.

Vedoucí komunit průběžně informovali své týmy o transformačních záměrech týkající se organizace Benjamín.

Na společných provozních poradách byly předávány informace nejen pracovníkům přímé péče, ale i provoznímu personálu. Zaměstnanci měli možnost se průběžně informovat o dané problematice formou diskuse nebo účasti na schůzkách transformačního týmu.

Na společnou e-mailovou adresu byly pravidelně zasílány návrhy grafického zpracování objemových studií jak pro přestavbu budovy v Petřvaldě, tak pro novostavbu v Havířově.

Zaměstnanci mohou získat informace nejen ze společné e-mailové adresy, tak z účasti na poradách a setkáních týmu, ale i s webových stránek, které jsou pravidelně aktualizovány.

k uživatelům služby, jejich opatrovníkům či zák. zástupcům:

Kvalita informací se promítá nejen mezi zaměstnanci, ale především mezi uživateli, kteří v současné době tuto službu využívají.

Zaměstnanci přímé péče průběžně informují zák.zástupce či opatrovníky, mají možnost individuálně spolupracovat, předávat informace.

Opatrovník je přizván na schůzky transformačního týmu. Předávání informací v oblasti transformace probíhá i na společných akcích – např.dny otevřených dveří, akce určené uživatelům a jejich blízkým- karneval, setkání s Mikulášem atd. I při těchto příležitostech je možno si prohlédnout objemové studie či zhlédnout prezentace určené pro osoby blízké našich uživatelů.

k veřejnosti:

Informovanost veřejnosti zajišťujeme nejen webovými stránkami, které jsou průběžně aktualizovány,ale také organizováním akcí, které mohou rozšířit povědomí ze strany veřejnosti o našich službách:

-účast na komunitním plánování

-účast na Dnech sociálních služeb- prezentace poskytované soc. služby

-Dny otevřených dveří

-podáváním aktuálních informací ve školách, které navštěvují uživatele naší služby (Praktická škola, základní školy)

- individuálními rozhovory se všemi, kteří v rámci naší služby projeví o informace zájem- studenti, lékaři, poradenská centra,široká veřejnost, atd.

Jsmo přesvědčeni, že kvalitní informace pomáhají překonávat předsudky o lidech s postižením.

Úkol č. 7

Zajistit audit kvality poskytované sociální služby, zpracovat plán opatření se zjištěným skutečným

Ve dnech 21.-23.února 2011 proběhl audit kvality poskytované sociální služby, který byl zaměřen na zjištění úrovně zavádění standardů kvality (dále jen SQSS).

Cílem bylo detailně prozkoumat dokumentaci a praxi služby s ohledem na naplňování všech kritérií a poskytnout podporu pro další práci na implementaci SQSS.

Průběh

- dvoudenní šetření na místě s využitím prvků inspekce – zpracování zprávy hodnotící jednotlivá kritéria i procesy zavádění SQSS.
- jeden den konzultační podpory – prezentace zprávy a diskuse nad dalším postupem při implementaci SQSS

Plán opatření

- i nadále průběžně vzdělávat zaměstnance v problematice SQSS
- nově vytvořit implementační tým pro revizi a zavádění SQSS
- dostatečně důrazně formulovat cíle a poslání pro danou klientelu (standard č. 1)
- zredukovat množství metodického materiálu a dokumentů popisující průběh služby u jednotlivých klientů – dle předem navržené struktury
- systém individuálního plánování realizovat tak, aby byl dostatečně provázán s realizací služby:
 - průběžné vzdělávání klíčových pracovníků
 - revize systému individuálního plánování v písemné i praktické formě
 - dostatečně zpracovat a znát metodické postupy pro řešení nouzových a havarijních situací

Tyto výše uvedené body jsou z hlediska standardů SQSS slabými stránkami.

Silnými stránkami služby z hlediska souladu s SQSS je zejména

- důrazná uplatňování vlastní vůle uživatele, a to i u uživatelů s omezenými komunikačními schopnostmi
- podávání a vyřizování stížností prostřednictvím pracovníků i u uživatelů, kteří stížnost nemohou podat sami
- podpora uživatelů ve využívání vnějších zdrojů
- realizace opatření vedoucí k úpravě fyzických a provozních podmínek tak, aby bylo v maximální možné míře zajištěno soukromí uživatelů a aby byly naplňovány specifické potřeby konkrétních uživatelů.

V roce 2011 bude kladen důraz na zmírnění či odstranění slabých stránek z hlediska SQSS v písemné i praktické formě a budou prohlubovány silné stránky služby.

Úkol č. 8

Zpracovat strategické vize pro transformaci objektu v Petřvaldě, včetně vymezení druhu služeb, cíl, skupin, forem a metod poskytované pomoci a podpory osobám.

Strategické vize vyjadřují jak představy o budoucím poskytování služeb v domově Benjamín Petřvald, tak i situaci řešení života dětí, které doposud žijí v domově Benjamín.

Vize jsou naformulovány jako konstatování cílového stavu po dokončení rekonstrukce domova Benjamín v Petřvaldě.

Strategické vize vycházejí především z těchto klíčových oblastí:

Poznatky shrnuté ve SWOT analýze, na jejímž základě jsou definovány specifické cíle.

Zmapování potřeb uživatelů žijících ve stávající službě domova Benjamín

Vytvoření záměru pro realizaci nových služeb:

Vytvoření dvou služeb v Petřvaldě:

1) Domov pro osoby se zdravotním postižením

Kapacita: 24

Cíl.skupina: Lidé s těžkým zdravotním postižením s ukončenou povinnou školní docházkou.

2) Domov se zvláštním režimem

Kapacita: 8

Cíl.skupina: Lidé s mentální retardací a poruchou autistického spektra od 18 let.

Strategické vize ve vztahu k objektu:

Na základě záměru vytvořit objemovou studii pro rekonstrukci stávajícího domova Benjamín v Petřvaldě

T: listopad 2010

Další postup bude daný zřizovatelem. Bude pokračováno v procesu transformačních záměrů, které povedou k realizaci navrhovaných sociálních služeb v domově Benjamín.

Souběžně s realizací záměru v Petřvaldě vytvořit bydlení pro děti (přednostně pro ty s nařízenou ústavní výchovou) v podmínkách podnětějšího prostředí, dostupností běžných služeb v Havířově v prostorách areálu nemocnice.

Vize pro realizaci transformačních záměrů v oblasti vzdělávání zaměstnanců:

zpracování plánů profesního rozvoje na r.2010-2013 (vhodná témata):

- deinstitucionalizace
- plánování zaměřené na člověka
- problematika autismu
- Bazální stimulace
- terapeutické přístupy pro lidi s těžkým zdravotním postižením
- zaměstnávání lidí s PAS (poruchou autistického spektra)

Úkol č. 9 a 10

č.9

V souladu s koncepcí kvality sociálních služeb v MSK zpracovat objemovou studii na přizpůsobení stávajícího objektu v Petřvaldě pro novou službu.

č.10

V úzké součinnosti se zřizovatelem zpracovat objemovou studii na vybudování nového zařízení pro děti v Havířově.

Oba úkoly byly splněny, dokladem toho jsou vypracované objemové studie pro stávající objekt v Petřvaldě a pro novostavbu v Havířově.

Úkol č. 11

Úkol č.11 Plnit úkoly, které si organizace v rámci závěrečné zprávy o činnosti stanovila jako stěžejní cíle k realizaci v roce 2010.

V rámci vnitřní transformace:

V průběhu roku probíhaly úpravy bydlení na komunitách v přízemí pobytové části domova Benjamín. Úpravy byly akutní a žádoucí především z důvodu zajištění soukromí uživatelů a předcházení problémového chování, které je typické pro kolektivní zařízení, kde není respektována individualita a právo na soukromí.

Na základě stavebních úprav vznikly mladým dospělým a dětem školního věku možnosti bydlet v jedno a dvojlůžkových pokojích.

Původně plánované vytvoření „přechodového bytu“ v prostorách ředitelny se neuskutečnilo, celý záměr byl přehodnocen z důvodu hlučnosti v těchto prostorách (navrhovaný prostor se nachází naproti kuchyně). Velmi vhodným řešením za tuto variantu bylo využití původních prostor pro zaměstnance- šatna s WC a koupelnou. Tento prostor je již dnes bytem pro mladého muže, který v něm žije velmi spokojeně. Připravujeme zkvalitnění bydlení i pro děti, které v důsledku svého postižení vyžadují odbornou ošetrovatelskou péči. K bydlení jim bude sloužit prostorná místnost původně určená pro práci vedoucí sestry- dokončení této úpravy bydlení dojde v r.2011.

Vzdělávání zaměstnanců v oblasti standardů kvality poskytovaných služeb:

V roce 2010 probíhala pravidelná setkání v rámci vzdělávání SQSS, která se uskutečňovala v pravidelných intervalech 1-2 x v měsíci pro zaměstnance v přímé péči. Několikrát se k proškolení sešli i provozní zaměstnanci.

Výstupem těchto vzdělávacích seminářů budou vypracované standardy kvality pro naše zařízení. I v roce 2011 budeme považovat tuto oblast jako stěžejní a v proškolení zaměstnanců budeme i nadále pokračovat.

Vzdělávání zaměstnanců v oblasti problematiky autismu a Bazální stimulace:

Autismus:

-návštěva domova se zvláštním režimem (DZR) pro uživatele s PAS – Praha _ Libčice
-dvoudenní vzdělávání zaměstnanců v oblasti autismu- seminář realizován v domově Benjamín z důvodu možnosti vzdělávání většího počtu zaměstnanců (lektorem PhDr.H.Jůn Ph.D)

Bazální stimulace:

Byl zpracován projekt, který umožní vzdělávání zaměstnanců v r.2011. Projekt byl plně podpořen nadačním fondem Evraz a díky této podpory se bude moci v oblasti Bazální stimulace vzdělávat 15 zaměstnanců v základním i nadstavbovém kurzu s časovou dotací 48 hod.

Zkvalitnění individuálního plánování :

Součástí vzdělávání v oblasti zavádění standardů soc.služeb byla i oblast individuálního plánování. V období 21.-23.2. bude probíhat audit , který zcela jistě zhodnotí úroveň indiv.plánování a nasměruje další možnosti zkvalitnění tohoto procesu.

Spolupráce s domovem Sírius

Vzhledem k podobnosti cílové skupiny uživatelů domova Benjamín a domova Sírius, je v rámci získávání nových zkušeností velmi podnětné navázat spolupráci s domovem Sírius. V r.2010 se konalo několik setkání :

-setkání vedení obou organizací
-setkání pracovních týmů pro transformaci v obou zařízeních
-schůzka transf.týmu s Mgr. D. Rychlíkem,Ing. Gerykem a Mgr.Lichovnikovou v rámci transformačních záměrů
-stáže v domově Sírius
-pracovní schůzky společně s jinými zařízeními v rámci transformace pobytových zařízení pro děti
Všechny tyto plánované pracovní aktivity podpořily další spolupráci s domovem Sírius.

10 Hodnocení činností realizovaných v uplynulém roce

V průběhu roku 2010 se setkával transformační tým na pravidelných schůzkách. Byly zpracovány Ing. Gerykem objemové studie (viz úkoly č.9 a 10). V transformačním týmu došlo ke změnám, došlo k rozšíření týmu z řad zaměstnanců Benjamín, rozloučili jsme se s externím pracovníkem paní Mgr.Khýrovou. I nadále spolupracujeme s městem Orlová v rámci komunitního plánování. Po celý rok probíhalo vzdělávání zaměstnanců v oblasti SQSS, byl zajištěn audit kvality poskytované služby. Navázali jsme spolupráci s APLA Praha (Asociace pomáhající lidem s autismem), zaměstnanci přímé péče absolvovali semináře v oblasti této problematiky, navštívili jsme domov se zvláštním režimem v Libčicích u Prahy, ve kterém žijí dospělí lidé s autismem.

Uživatelé domova Benjamín si naplánovali a realizovali společnou dovolenou v Rožnově pod Radhoštěm s lidmi, kteří před časem žili v Benjamínu a nyní je jejich domovem Sagapo Bruntál. Splnilo se tak přání uživatelů, kteří žili v Petřvaldě v minulých letech společně. Během prázdnin měl jeden z uživatelů možnost vyzkoušet si život v chráněném bydlení, který ho utvrdil v tom, že jeho rozhodnutí a budoucí odchod do tohoto bydlení je správným řešením.

V roce 2010 jsme i nadále pokračovali v humanizaci bydlení, vzniklo několik jednolůžkových pokojů, které mladým dospělým vytvořilo potřebné soukromí.

Byly vypracovány tři projekty a podpořeny nadací EVRAZ

- zakoupení vozidla DACIA LOGAN – sedmimístné
- canisterapie pro rok 2011
- vzdělávání zaměstnanců v oblasti bazální stimulace

Nadační fond EVRAZ zrealizoval výstavu výtvarných děl lidí s postižením, na které vystavovali své obrázky i uživatelé domova Benjamín. Vedení organizace Benjamín pozvalo na přátelskou návštěvu zástupkyni nadačního fondu EVRAZ, paní Tatyana Drachuk z Ruska s doprovodem. Na základě této spolupráce byl domovu Benjamín předán výtěžek z aukce, která se konala v listopadu loňského roku. Díky realizaci projektů, které finančně podporuje nadační fond AVRAZ je možno zkvalitnit poskytované služby uživatelům.

Rok 2010 byl pro organizaci Benjamín velmi aktivním rokem jak pro realizaci plánovaných akcí tak pro plnění úkolů a to za rok 2010 i z minulých let.

11 Stěžejní cíle stanovené k realizaci v roce 2011

- pokračovat v humanizaci bydlení uživatelů v rámci vnitřní transformace
- další vzdělávání zaměstnanců zaměřené na rozšiřování vědomostí a dovedností, které odpovídají specifickým potřebám budoucích cílových skupin (lidé s autismem a těžkým zdravotním postižením)
- vytvoření terapeutické místnosti pro osoby s těžkým zdravotním postižením
- vytvoření samostatné komunity pro uživatele s autismem a atypickým chováním, kteří již nyní žijí v domově Benjamín
- snížení kapacity

12 Další vize rozvoje zařízení v průběhu příštích let

- pokračování vnitřní transformace a humanizace
- realizace novostavby domova pro osoby se zdravotním postižením v Havířově
- přestavba domova Benjamín v Petřvaldě pro účely poskytování dvou služeb.

Ekonomické údaje

Detailní ekonomické vyhodnocení bude zpracováno v tabulkové části závěrečné zprávy o činnosti a plnění úkolu příspěvkové organizace dle přílohy č. 14 Metodického pokynu k provedení Zásad vztahů orgánů kraje k příspěvkovým organizacím, které byly zřízeny krajem nebo byly na kraj převedeny zvláštním zákonem.

- Tabulka č. 1) – Základní ukazatele
- Tabulka č. 2c) – Přehled výnosů z hlavní a doplňkové činnosti přísp. org. v sociální oblasti
- Tabulka č. 3c) – Přehled nákladů z hlavní a doplňkové činnosti přísp. org. v sociální oblasti
- Tabulka č. 4) – Výsledek hospodaření z hlavní a doplňkové činnosti
- Tabulka č. 5) – Upravený výsledek hospodaření
- Tabulka č. 6) – Příspěvky a dotace na provoz
- Tabulka č. 7) – Zdroje financování investic
- Tabulka č. 8) – Majetek
- Tabulka č. 10) – Hospodaření s peněžními fondy
- Tabulka č. 12) – Přípustný objem prostředků na platy
- Tabulka č. 13) – Nemocnost

13.1 Výsledek hospodaření k 31. 12. 2010 (tis. Kč)

	náklady (tis. Kč)	výnosy (tis. Kč)	výsledek hospodaření (tis. Kč)
Hlavní činnost	17 737,79	17 738,09	0,3
Doplňková činnost	0	0	0
Celkem	17 737,79	17 738,09	0,3

13.2 Návrh na rozdělení zlepšeného výsledku hospodaření (Kč)

Výsledek hospodaření za rok 2010	z toho	
	převod do rezervního fondu	převod do fondu odměn
294,85	294,85	0

13.3 Výsledek hospodaření po jednotlivých druzích soc. služeb* k 31. 12. 2010 (tis. Kč)

Druh sociálních služeb	náklady (tis. Kč)	výnosy (tis. Kč)	výsledek hospodaření (tis. Kč)
Dom. pro osoby se zdrav.postižením	17 737,79	17 738,09	0,3
Celkem	17 737,79	17 738,08	0,3

13.4 Dotace MPSV* na podporu sociálních služeb v r. 2010 (tis. Kč)

Druh sociálních služeb (dle registrace)	Dotace MPSV* na podporu sociálních služeb v r. 2010 (tis. Kč)
Dom.pro osoby se zdrav.postižením	8 740,00
Celkem	8 740,00

13.5 Významné dary, sponzorství (tis. Kč)

Druh/účel	celkem	finanční	věcný	finanční	věcný
		rezervní fond		investiční fond	
Důl Karviná – potř.uživat.	8,6	8,6	0	0	0
Lékárna Camilla-potř.uživ.	12,00	12,00	0	0	0
EVRAZ – koupě vozidla	298,9	0	0	298,9	0
EVRAZ – potřeby uživatel	203,00	203,00	0	0	0
EVRAZ – školení zaměst.	108,00	108,00	0	0	0
EVRAZ - canisterapie	91,00	91,00	0	0	0
Rodiče uživatele	3,0	3,0	0	0	0
Rodiče už. – nepeněžní dar	2,5	0	2,5	0	0
Martek Medical-nep.dar	29,27	0	29,27	0	0
Ostatní – nepeněžní dary	5,81	0	5,81	0	0
celkem	762,08	425,60	37,58	298,90	0

13.6 Investiční akce v r. 2010 (tis. Kč)

Zdroj (poskytovatel)	Účel akce	Výše (tis. Kč)
Investiční fond	úprava místností – vytvoření pokojů uživatelům	200,00
Nadace EVRAZ	Elektrický zvedák	122,40
Celkem		322,40

13.7 Hospodaření s peněžními fondy (tis. Kč)

Název fondu	stav (v tis. Kč)	
	k 1. 1. 2010	k 31. 12. 2010
investiční fond	2995,00	3717,00
FKSP	279,00	204,33
rezervní fond	494,00	776,60
fond odměn	485,00	485,00

13.8 Dokončený dlouhodobý majetek (tis. Kč)

Název akce	zdroje (tis. Kč)					
	celkem	vlastní	MSK	ISPROFIN	dary	jiné (jaké)
Zhodnocení budovy	200,00	200,00	0	0	0	0
Nákup el. zvedáku	122,40	0	0	0	122,40	0
Celkem	322,40	200,00	0	0	122,40	0

13.9 Péče o spravovaný majetek, významné opravy a údržby v roce 2010 (tis. Kč)

Druh/účel	celková hodnota	zdroje (tis. Kč)			
		zřizovatel	vlastní	dary	jiné
odpadá	0	0	0	0	0
Celkem	0	0	0	0	0

13. 10. Příspěvkové organizaci byly stanoveny tyto závazné ukazatele na r. 2010* (Kč)

Závazný ukazatel na rok 2010 (uved'te účel)	
Dotace ze SR	8 740,00
Příspěvek na provoz MSK – účelově vázáno – odpisy DHM	642,00
Příspěvek na provoz MSK	258,00
Příspěvek na provoz MSK – účelově vázáno – zpracování objemových studií	294,00
Výsledek hospodaření za rok 2010 ve výši	0,00

13.11. Dodržování § 5 odst. 5 nařízení vlády č. 447/2000 Sb., o způsobu usměrňování výše prostředků vynakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost zaměstnanců odměňovaných podle zákona o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech (doplňte skut. %)

25 % podíl mimotarifních složek platu	12,97
---------------------------------------	-------

13.12. Pojistné události na nemovitém i movitém majetku (tis. Kč)

Pojistná událost	celková výše škody	výše náhrady od pojišťovny
odpadá	0	0
Celkem	0	0

13.13. Zahraníční služební cesty

Místo	účel cesty	od - do	počet zaměstnanců
odpadá	odpadá	0	0

13.14. Průměrné % nemocnosti za rok 2010 - 7,14 %

13.14. Pohledávky a závazky organizace po lhůtě splatnosti

dlužník	částka	stav
bývalá uživatelka	34 678,-	zaslána upomínka, možnost vymáhání exekutorem
Celkem	34 678,-	

Organizace nemá závazky po lhůtě splatnosti.

13.15. Kontroly – opatření (vlastní, jinými subjekty)

AUDIT – výrok auditora - Na základě uvedených postupů konstatujeme, že z hlediska věcné správnosti a účelovosti použitých prostředků nebylo shledáno v předloženém vyúčtování závad. Ověřujeme vyúčtování bez výhrad.

Verejnoprávní kontrola hospodaření s veřejnými prostředky – odbor kontroly a interního auditu
 - dílčí nedostatky, které byly kontrolou zjištěny, neměly vliv na hospodaření organizace
 v kontrolovaném období – byly odstraněny do konce roku 2010.

Kontrola plateb pojistného na veřejné zdravotní pojištění a dodržování ostatních povinností plátce
 pojistného za období 1.1.2009 až 30.11.2010 – bez závad.

Zpracovatel zprávy o činnosti a plnění úkolů PO MSK za organizaci	
jméno:	Bc. Darja Kuncová, Dagmar Procházková
datum:	25.2.2011
telefon:	596541149
e-mail:	usp.petrvald@tiscali.cz

Zpracovatel souhrnné zprávy za odbor sociálních věcí		
část:	odborná	ekonomická
jméno:	Mgr. Kamila Maršálová	Ing. Pavla Václavíková
telefon:	595 622 648	595 622 466
e-mail:	kamila.marsalkova@kr-moravskoslezsky.cz	pavla.vaclavikova@kr-moravskoslezsky.cz

IČ:	00847461
-----	-----------------

Organizace:	Benjamín, příspěvková organizace
-------------	---

**Tabulková část ke zprávě o činnosti a plnění úkolů příspěvkové organizace
za rok 2010**

Tabulka č. 1 - Základní ukazatele

Tabulka č. 2c) - Přehled výnosů z hlavní a doplňkové činnosti přísp. org. v sociální oblasti

Tabulka č. 3c) - Přehled nákladů z hlavní a doplňkové činnosti přísp. org. v sociální oblasti

Tabulka č. 4 - Výsledek hospodaření z hlavní a doplňkové činnosti

Tabulka č. 5 - Upravený výsledek hospodaření

Tabulka č. 6 - Příspěvky a dotace na provoz

Tabulka č. 7 - Zdroje financování investic

Tabulka č. 8 - Majetek

Tabulka č. 10 - Hospodaření s peněžními fondy

Tabulka č. 12 - Přípustný objem prostředků na platy

Tabulka č. 13 - Nemocnost

<i>Zpracoval:</i>	Dagmar Procházková	<i>Schválil:</i>	Bc.Darja Kuncová
<i>Datum a podpis:</i>	10.2.2011	<i>Datum a podpis:</i>	10.2.2011

Tabulková část ke zprávě o činnosti příspěvkové organizace

tabulka č. 1

1. ZÁKLADNÍ UKAZATELE

v tis.Kč

Ukazatelé	Plán 2010	Skutečnost k 31.12.2010			% plnění	Porovnání	
		hlavní činnost	doplňková činnost	celkem		skutečnost k 31.12.2009 celkem	index
NÁKLADY CELKEM	17740	17737,79	0	17737,79	99,98754228	17068	1,039242442
Výnosy celkem bez přísp.	7806	7804,09	0	7804,09	99,97553164	8239	0,947213254
Příspěvek na provoz	9934	9934	0	9934	100	8830	1,125028313
VÝNOSY CELKEM	17440	17738,09	0	17738,09	101,7092317	17069	1,039199133
Hospodářský výsledek	0	0,3	0	0,3	#DIV/0!		#DIV/0!
Upravený hospodářský výsledek	0	0,3	0	0,3	#DIV/0!	1	0,3
Zlepšený(+),zhoršený(-)HV	0	0,3	0	0,3	x	1	0,3

Index - podíl skutečnosti celkem ke skutečnosti minulého roku celkem

Přehled výnosů z hlavní a doplňkové činnosti příspěv. org. v sociální oblasti

Tabulka č. 2c)

Organizace:	Benjamín, příspěvková organizace
-------------	---

v tis. Kč

číslo řádku	ukazatel	2009			2010			vývojový ukazatel 7=4-1	vývojový ukazatel 8=5-2	index 9=6/3
		hlavní činnost	doplňková činnost	celkem	hlavní činnost	doplňková činnost	celkem			
		1	2	3	4	5	6			
1.	Tržby za prodané zboží (604)			0,0			0,0	0,00	0,00	
2.	Tržby za prodej vlastních výrobků a služeb (601, 602, 603)	7 503,0	0,0	7 503,0	7 615,6	0,0	7 615,6	112,57	0,00	1,015
2.1	z toho: tržby za ubytování (602 031X)	500,0		500,0	495,8		495,8	-4,19	0,00	0,992
2.2	z toho: tržby za stravování (602 030X)	961,0		961,0	966,0		966,0	4,98	0,00	1,005
2.3	z toho: tržby za služby (podle rozhodnutí + fakultativní)	0,0		0,0	0,0		0,0	0,00	0,00	
2.4	z toho: tržby z příspěvku na péči (602 032X)	4 497,0		4 497,0	4 590,4		4 590,4	93,40	0,00	1,021
2.5	z toho: příjmy od zdrav. poj. (602 04XX)	1 400,0		1 400,0	1 387,0		1 387,0	-13,00	0,00	0,991
2.6	z toho: příjmy za stravování-zam.a cizí (602 034X)	145,0		145,0	176,4		176,4	31,38	0,00	1,216
2.7	z toho: ostatní tržby (601 + ostatní 602)	0,0		0,0	0,0		0,0	0,00		
2.8	z toho: výnosy z pronájmu (603 XXX)	0,0		0,0	0,0		0,0	0,00	0,00	
3.	Aktivace a změna stavu zásob (61x, 62x)	0,0		0,0	0,0		0,0	0,00	0,00	
4.	Příspěvky a dotace na provoz (671, 672)	8 830,0	0,0	8 830,0	9 934,0	0,0	9 934,0	1 104,00	0,00	1,125
4.1	z toho: dotace na soc.sl. z MPSV	8 830,0		8 830,0	8 740,0		8 740,0	-90,00	0,00	0,990
4.2	z toho: dotace od ÚP (671 030X)	0,0		0,0	0,0		0,0	0,00	0,00	
4.3	z toho: dotace EU (671 032X)	0,0		0,0	0,0		0,0	0,00	0,00	
4.4	z toho: příspěvky a dotace na provoz od zřiz. (672 030X - 033X)	0,0		0,0	1 194,0		1 194,0	1 194,00	0,00	
4.5	z toho: ostatní dotace (672)	0,0		0,0	0,0		0,0	0,00	0,00	
5	Tržby z prodeje dl. majetku a prodeje materiálu (644, 645)	0,0		0,0	0,0		0,0	0,00	0,00	
6	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů (669 0998)	0,0		0,0	0,0		0,0	0,00	0,00	
7	Výnosy z dl. a kr. finančního majetku (669 030X)	0,0		0,0	0,0		0,0	0,00	0,00	
8	Ostatní výnosy (64x, ...)	736,0	0,0	736,0	188,5	0,0	0,0	-547,51	0,00	0,000
8.1	z toho: zúčtování fondů (648 XXX)	640,0		640,0	0,0		0,0	-640,00	0,00	0,000
8.2	z toho: ostatní výnosy jinde neuvedené (64X)	96,0		96,0	0,0		0,0	-96,00	0,00	0,000
	výnosy celkem (č.ř. 1+2+3+4+5+6+7+8)	17 069,0	0,0	17 069,0	17 738,1	0,0	17 549,6	#REF!	#REF!	1,028

Zpracoval (a):	Dagmar Procházková
Datum:	10.02.11

Organizace:	Benjamín, příspěvková organizace
-------------	---

v tis. Kč

číslo řádku	ukazatel	2009			2010			vývojový ukazatel 7=4-1	vývojový ukazatel 8=5-2	index 9=6/3
		hlavní činnost	doplňková činnost	celkem	hlavní činnost	doplňková činnost	celkem			
		1	2	3	4	5	6			
1	Spotřeba materiálu (501)	1698,0	0,0	1 698,0	1 642,7	0,0	1 642,7	-55,3	0,0	0,967
1.1	z toho: potraviny (501 30)	800,0	0,0	800,0	747,3	0,0	747,3	-52,8	0,0	0,934
1.2	z toho: zdravotnický materiál (501 34)	125,0	0,0	125,0	184,2	0,0	184,2	59,2	0,0	1,473
1.3	z toho: knihy, tisk, časopisy (501 35)	9,0	0,0	9,0	11,0	0,0	11,0	2,0	0,0	1,221
1.4	z toho: kancelářské potřeby (501 36)	76,0	0,0	76,0	56,7	0,0	56,7	-19,4	0,0	0,745
1.5	z toho: drobný dlouhodobý hmotný majetek (501 4* - 5*)	128,0	0,0	128,0	68,9	0,0	68,9	-59,1	0,0	0,538
1.6	z toho: pevná paliva (501 60)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.7	z toho: spotřeba materiálu (501) ostatní	560,0	0,0	560,0	574,8	0,0	574,8	14,8	0,0	1,026
2	Spotřeba energie (502)	1352,0	0,0	1 352,0	1 423,4	0,0	1 423,4	71,4	0,0	1,053
3	Prodané zboží (504)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4	Opravy a udržování (511)	706,0	0,0	706,0	213,8	0,0	213,8	-492,2	0,0	0,303
5	Cestovné (512)	27,0	0,0	27,0	33,8	0,0	33,8	6,8	0,0	1,250
6	Ostatní služby (518)	659,0	0,0	659,0	1 020,7	0,0	1 020,7	361,7	0,0	1,549
6.1	z toho: služby telekomunikací a radiokomunikací (518 030X - 031X)	117,0	0,0	117,0	83,5	0,0	83,5	-33,5	0,0	0,714
6.2	z toho: služby školení a vzdělávání (518 032X)	60,0	0,0	60,0	159,1	0,0	159,1	99,1	0,0	2,651
6.3	z toho: nájemné (518 033X)	36,0	0,0	36,0	38,5	0,0	38,5	2,5	0,0	1,069
6.4	z toho: konzultační, poradenské a právní služby (518 035X)	32,0	0,0	32,0	59,0	0,0	59,0	27,0	0,0	1,844
6.5	z toho: likvidace odpadů (518 039X)	131,0	0,0	131,0	50,8	0,0	50,8	-80,2	0,0	0,388
6.6	z toho: služby (518) ostatní	283,0	0,0	283,0	629,9	0,0	629,9	346,9	0,0	2,226
7	Mzdové náklady (521)	8741,0	0,0	8 741,0	9 215,7	0,0	9 215,7	474,7	0,0	1,054
7.1	z toho: platy zaměstnanců (521 030X)	8568,0	0,0	8 568,0	9 019,8	0,0	9 019,8	451,8	0,0	1,053
7.2	z toho: ostatní platby za provedenou práci (DPP, DPČ) (521 032X)	173,0	0,0	173,0	195,9	0,0	195,9	22,9	0,0	1,132
7.3	z toho: ostatní platby za provedenou práci	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
8	Sociální, zdravotní pojištění a sociální náklady (524, 525, 527, 528)	3024,0	0,0	3 024,0	3 338,1	0,0	3 338,1	314,1	0,0	1,104
8.1	z toho: zákonné sociální pojištění (524*)	2801,0	0,0	2 801,0	3 102,4	0,0	3 102,4	301,4	0,0	1,108
8.2	z toho: ostatní sociální pojištění, sociální náklady (525, 527, 528)	223,0	0,0	223,0	235,7	0,0	235,7	12,7	0,0	1,057
9	Daně a poplatky (53x)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
10	Odpisy dl. nehmotného a hmotného majetku (551)	759,0	0,0	759,0	659,4	0,0	659,4	-99,6	0,0	0,869
11	Zůstat.cena prodaného dl.nehm.a hm.majetku, prodaný materiál (552,553,544)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
12	Tvorba a zúčtování zákon. rezerv a oprav. položek (555, 556)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
13	Prodané cenné papíry a podíly (561)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
14	Ostatní náklady (503, 513, 54x,...)	102,0	0,0	102,0	190,3	0,0	190,3	88,3	0,0	1,866
14.1	z toho: pojištění majetku (549 032X)	42,0	0,0	42,0	54,2	0,0	54,2	12,2	0,0	1,290
14.2	z toho: manka a škody (547)	0,0	0,0	0,0	86,2	0,0	86,2	86,2	0,0	
14.3	z toho: tech. zhodnocení maj. / rekonstrukce/ - do 40 tis.Kč/rok (549 030X)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
14.4	z toho: ostatní náklady jinde neuvedené	60,0	0,0	60,0	50,0	0,0	50,0	-10,1	0,0	0,833
15	Daň z příjmů (59x)		0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0	
	náklady celkem (č. ř. 1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13+14+15)	17068,0	0,0	17 068,00	17 737,8	0,0	17 737,8	669,8	0,0	1,039

Zpracoval (a):

Dagmar Procházková

Datum:

10.02.11

v tis. Kč

číslo řádku	ukazatel	2009			2010			vývojový ukazatel	vývojový ukazatel	index
		hlavní činnost	doplňková činnost	celkem	hlavní činnost	doplňková činnost	celkem			
		1	2	3	4	5	6			
1	výsledek hospodaření (výnosy - náklady)	0,9	0,0	0,9	0,3	0,0	0,3	-0,6	0,0	0,333

Zpracoval (a):	Dagmar Procházková
Datum:	10.02.11

Upravený výsledek hospodaření

Tabulka č. 5

Organizace:	Benjamín, příspěvková organizace
-------------	---

v Kč

Výsledek hospodaření	Skutečnost za rok 2010
- z hlavní činnosti	294,85
- z doplňkové činnosti	0,00
Celkem skutečnost k 31.12.2009 (dle Výkazu zisku a ztráty)	294,85
- položky upravující	0,00
výsledek hospodaření (- ; +) ^{x)}	294,85
	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
Upravený výsledek hospodaření (zisk, ztráta)	294,85

x) např. odvod mzdových prostředků, odvod pojistného a FKSP,
 - ; + vliv opraveného daňového přiznání,
 krytí ztráty z minulých let apod.

Zpracoval (a):	Dagmar Procházková
Datum:	10.02.11

PŘÍSPĚVKY A DOTACE NA PROVOZ

Tabulka č. 6

Organizace:	Benjamín, příspěvková organizace				
v tis.Kč					
Příspěvky a dotace na provoz	Plán 2010	Skutečnost k 31.12.2010	plnění %	Porovnání	
				skuteč. k 31.12.2009	index
od zřizovatele (672 030X - 033X)	1194	1194	100	0	0
na soc.sl. z MPSV	8740	8740	100	8830	0,989807475
ostatní ze státního rozpočtu a státních fondů	0	0	0	0	0
od jiných subjektů	0	0	0	0	0
Příspěvek celkem	9934	9934	100	8830	1,125028313

ZDROJE FINANCOVÁNÍ INVESTIC

Tabulka č. 7

v tis.Kč					
	Plán 2010	Skutečnost k 31.12.2010	plnění %	Porovnání	
				skuteč. k 31.12.2009	index
Zapojení investičního fondu (vlastních zdrojů)	322,4	322,4	100	440	0,732727273
Dotace od zřizovatele	0	0	0	0	0
Dotace ze státního rozpočtu	0	0	0	0	0
Státní fondy	0	0	0	0	0
Ostatní zdroje	0	0	0	0	0
Zdroje celkem	322,4	322,4	100	440	0,732727273

Zpracoval (a):	Dagmar Procházková
Datum:	10.02.11

MAJETEK

Tabulka č. 8

Organizace:	Benjamín, příspěvková organizace
-------------	---

v tis. Kč

Majetek	K 1.1. 2010	K 31.12. 2010
Dlouhodobý nehmotný majetek	40	40
Dlouhodobý hmotný majetek	32032	31900,36
Pohledávky celkem	740	296,86
Finanční majetek	5789	7069,95
Závazky celkem	1177	1197,25

Zpracoval (a):	Dagmar Procházková
Datum:	10.02.11

Organizace:

Benjamín, příspěvková organizace

INVESTIČNÍ FOND	tis.Kč
Stav investičního fondu k 1.1.2010	2995,00
TVORBA FONDU:	
příděl z odpisů dlouhodobého majetku	659,40
investiční dotace z rozpočtu kraje	0,00
investiční dotace ze SR a SF	0,00
převod z rezervního fondu	0,00
výnosy z prodeje dlouhodobého maj.	0,00
ostatní zdroje *	385,00
ZDROJE FONDU CELKEM	1044,40
POUŽITÍ FONDU:	
opravy a údržba nemovitého majetku	0,00
rekonstrukce a modernizace	200,00
pořízení dlouhodobého majetku	122,40
ostatní použití*(např.splátky inv.úvěrů)	0,00
odvod do rozpočtu kraje	0,00
POUŽITÍ FONDU CELKEM	322,40
Stav investičního fondu k 31.12.2010	3717,00

FKSP	tis. Kč
Stav FKSP K 1.1.2010	279,00
TVORBA FONDU:	
Příděl na vrub nákladů	180,39
	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
ZDROJE FONDU CELKEM	180,39
POUŽITÍ FONDU:	
stravování zaměstnanců	52,00
odměny při jubileích	33,00
rekreace	85,23
ostatní použití fondu	84,83
	0,00
POUŽITÍ FONDU CELKEM	255,06
Stav FKSP k 31.12.2010	204,33

REZERVNÍ FOND	tis.Kč
Stav rezervního fondu k 1.1.2010	494,00
TVORBA FONDU:	
příděl z hospodářského výsledku	0,80
dary přijaté	425,60
ZDROJE FONDU CELKEM	426,40
POUŽITÍ FONDU:	
použití fondu do investičního fondu	0,00
použití fondu na rozvoj své činnosti	143,80
použití na kul.a char.činnost	0,00
POUŽITÍ FONDU CELKEM	143,80
Stav rezervního fondu k 31.12.2010	776,60

FOND ODMĚN	tis.Kč
Stav fondu odměn k 1.1.2010	485,00
TVORBA FONDU:	
příděl z hospodářského výsledku	0,00
	0,00
ZDROJE FONDU CELKEM	0,00
POUŽITÍ FONDU:	
použití fondu na překročení prostředků	0,00
na platy	0,00
	0,00
POUŽITÍ FONDU CELKEM	0,00
Stav fondu odměn k 31.12.2010	485,00

Zpracoval (a):

Dagmar Procházková

Datum:

10.02.11

Organizace:	Benjamín, příspěvková organizace
-------------	---

847461

VÝPOČET PŘÍPUSTNÉHO OBJEMU PROSTŘEDKŮ NA PLATY v r. 2010

1	Tarifní platy zúčtované k výplatě	5 645 569
2	Podíl mimotarifních složek (25% z ř.1)	1 411 392
3	Plnění nezahrnovaná do podílu mimotarif. složek	1 741 929
	z toho: příplatky za vedení a zastupování	248 343
	zvláštní příplatky	250 824
	příplatky za noční práci	160 876
	příplatky za práci v SO, NE a ve svátek	538 396
	plat za práci přesčas vč. příplatku	543 490
	příplatek za dělenou směnu	
4	Další platy	
5	Náhrady platů	900 142
6	Odměna za pracovní pohotovost	
7	Přípustný objem prostředků na platy (součet ř.1 až ř.6)	9 699 032
8	Plnění zahrnovaná do podílu mimotarif. složek	732 110
	z toho: osobní příplatky	512 910
	odměny	219 200
9	Objem prostředků na platy zúčtovaný k výplatě	9 019 750
10	Částky platů uhrazené z fondu odměn	0
11	Částky platů uhrazené z grantů nebo mimorozp. zdrojů	0
12	Skutečný objem prostředků na platy (ř.9-ř.10-ř.11)	9 019 750
13	NEVYUŽITÍ / PŘEKROČENÍ (ř.12-ř.7)	679 282
	Výdaje hrazené z OON	195 910
	Plnění podílu mimotarifních složek (%)	12,97 %

Zpracoval (a):	Dagmar Procházková
----------------	---------------------------

Datum:	10.2.2011
--------	------------------

Tabulka č. 13

Název organizace:	Benjamín, příspěvková organizace
-------------------	---

Výpočet % nemocnosti	rok 2010
počet kal. dnů pracovní neschopnosti	1144
průměrný počet nemocensky pojištěných osob	43,882
počet kalendářních dnů za období	365
% nemocnosti	7,14

Zpracoval (a):	Dagmar Procházková
Datum:	10.2.2011