

# ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA O ČINNOSTI A PLNĚNÍ ÚKOLŮ PŘÍSPĚVKOVÉ ORGANIZACE KRAJE V ODVĚTVĚ SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

## Základní informace o PO

- Název příspěvkové organizace, adresa, IČ, ředitel,
- Hlavní účel zřízení, dle aktuálně platné zřizovací listiny  
Domov pro osoby se zdravotním postižením
- Rozhodnutí o registraci – č. rozhodnutí, datum vydání, DRUH SLUŽBY dle registrace

## **Benjamín**, příspěvková organizace

Modrá 1705 Petřvald PSČ 735 41

IČ 00847461

Ředitelka Dagmar Burianová

Hlavním účelem zřízení organizace je účelové posláním spočívající v poskytování sociálních služeb podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách ve znění pozdějších předpisů, v souladu s rozhodnutím o registraci, jakož i zajišťování fakultativních činností s poskytováním sociální péče souvisejících.

Krajský úřad, Moravskoslezský kraj, příslušný k rozhodování podle ustanovení § 78 odst. 2 zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů /dále jen zákon o sociálních službách/, rozhodl dne 21.8.2007 podle ustanovení § 81 odst. 1 zákona o sociálních službách a na základě žádosti o registraci sociálních služeb č.j. MSK 101819/2007 podané dne 27.6.2007 žadatelem

Benjamín, příspěvková organizace

Modrá 1705 Petřvald 735 41 Petřvald u Karviné

IČ 00847461

O registraci uvedené sociální služby:

Druh služby: domov pro osoby se zdravotním postižením

Identifikátor: 4878366

Kapacita: počet lůžek 44

Cílová skupina: děti a mládež s mentálním postižením

Věková struktura cílové skupiny: děti předškolního věku 3-6 let

mladší děti 7-10 let

starší děti 11-15 let

dorost 16-18 let

mladí dospělí 19-26 let

**Rozhodnutí o registraci ze dne 21.8.2007 pod č.j. MSK 101819/2007  
Sp.ZN.SOC/32238/2007/Her553.1V10**

## **Popis zařízení**

Benjamín, příspěvková organizace je situován na ulici Modrá č. 1705 v Petřvaldě směrem na Ostravu. Sociální služby pro uživatele jsou realizovány v dvoupodlažní budově se zahradou. Budova má rozlohu cca 1400 m<sup>2</sup>, má rovnou střechu, plastová okna, dveře a 2 terasy. Naši uživatelé mají k dispozici v přízemí 6 ložnic, z toho 1 ložnice je průchozí, v patře je 8 ložnic, z toho jsou k dispozici 2 ložnice úplně samostatné a 6 ložnic oddělených mezi sebou příčkami, takže je zachováno soukromí uživatelů.

K dispozici jsou i 4 herny, jídelna, tělocvična, šatny, koupelny a zahrada s pískovištěm, stolním teniskem, houpačkami, ohništěm, altánem, domkem na nářadí a hračky a solárně vyhřívaným bazénem, který se využívá od dubna až do října. Zahrada slouží uživatelům především v letních měsících k odpočinku a relaxaci.

Budova i pozemky jsou majetkem Krajského úřadu Moravskoslezského kraje. K budově patří i správní budova, která je s obytnou částí spojena prosklenou chodbou. Ve správní budově jsou kanceláře, sklady potravin a čistících prostředků, šatny, malá zasedací místnost, která slouží i jako jídelna pro personál, prádelna a kotelná na plyn. Mimo jsou 2 garáže na osobní automobil a auto pro přepravu dětí. Areál je oplocen a střežen kamerovým systémem se zvukovou signalizací.

### **1. Charakteristika poskytované služby**

- jakému okruhu osob jsou služby poskytovány (včetně popisu oddělení, úseků péče - stručná charakteristika)

Služby Benjamínu jsou poskytovány uživatelům se středním až hlubokým mentálním postižením ve věkovém rozmezí 3-26 let. Kapacita domova je stále stejná, 44 uživatelů a je vždy naplněna. Uživatelé jsou rozděleni do 5 komunit, 3 komunity jsou v přízemí budovy a 2 komunity imobilních uživatelů jsou v 1. poschodí budovy. Na odděleních imobilních uživatelů je po 11 osobách, které jsou plně odkázány na pomoc druhé osoby. /inkontinence, sondy /.

Uživatelé mají k dispozici 14 ložnic, 4 herny, 4 koupelny, šatny, tělocvičnu, 2 terasy a velkou zahradu.

Ložnice jsou vybaveny válečkami s úložným prostorem, nočními stolky a skříňkami na osobní věci. V hernách mají uživatelé k dispozici televize, DVD, počítače, hračky, knihy a různé hry. V koupelnách jsou vany a umyvadla, v některých jsou sprchové kouty, masážní vana a perličková lázeň. Jedna z heren slouží i jako rehabilitační místnost se žíněnkami, masážním lůžkem, ribstolem a bazénem s masážními míčky. Tělocvična je vybavena ribstoly, lavicemi, žíněnkami, míči a kruhy. Na zahradě uživatelé tráví hodně času na houpačkách, prolézačkách, na pískovišti, hrají stolní tenis a koupou se v bazénu.

O uživatele se starají pracovníci v přímé péči tj. pracovníci sociální péče, instruktoři sociální péče a zdravotní sestry.

Dopoledne je převážná část uživatelů ve školách v Orlové a v Havířově, kam se dopravují autem nebo autobusem, vždy s doprovodem.

### **2. Uživatelé služby\*:**

**3.1 schválená kapacita zařízení pro rok 2008 – celkem 44 uživatelů**

**3.2 počet klientů k 31. 12. 2008 44 uživatelů**

**3.3 rozdělení klientů k 31. 12. 2008 (viz tabulka):**

ROZDĚLENÍ KLIENTŮ K 31. 12. 2008, POČTY DLE :		POČTY KLIENTŮ			
		ŽENY	MUŽI	CELKEM	
3.3.1 POHLAVÍ					
3.3.2 DRUH POBYTU	denní	x	x	x	
	týdenní	x	x	x	
	celoroční	18	26	44	
3.3.3 VĚK	rozpětí	4-26	3-26	3-26	
	průměr	15,8	13,9	14,7	
	modus	17	5,15	17	
3.3.4 STUPEŇ ZÁVISLOSTI	I lehká závislost	x	x	x	
	II středně těžká závislost	2	9	11	
	III těžká závislost	5	7	12	
	IV úplná závislost	11	10	21	
3.3.5 TYP POSTIŽENÍ	3.3.5.1 osoby s mentálním postižením	lehké			
		střední	4	10	14
		těžké	11	12	23
		hluboké	3	4	7
	3.3.5.2 osoby s kombinovaným zdravotním postižením (tělesné + mentální postižení) (osoby bez psychiatrické diagnózy)		10	12	22
	3.3.5.3 osoby se zdravotním postižením (i kombinovaným) a s psychiatrickou diagnózou		x	x	x
3.3.5.4 osoby s psychiatrickou diagnózou		x	x	x	
3.3.6 Osoby se závislostí na alkoholu, jež neodpovídají cílové skupině služby		x	x	x	
3.3.7 MOBILITA	bez omezení pohybu	7	14	21	
	s částečným omezením	1	4	5	
	s úplným omezením pohybu	9	9	18	

Pozn.: - modus (nejčastější vyskytovaná hodnota – např. 72 let)

Pozn.: \* u detašovaných pracovišť rozčleňte

### 3.4 obloženost v uplynulém roce (v %)

(vypočtete na základě měsíčně vykazované obloženosti, která vychází z denní % naplněnosti kapacity zařízení; jedná se o průměrnou obloženost za rok)

**V roce 2008 měl náš domov 100% obloženost.**

### 3.5 počet nových příjmů (rozdělení, viz tabulka):

NOVÉ PŘÍJMY KLIENTŮ K 31. 12. 2008, POČTY DLE :		POČTY KLIENTŮ			
		ŽENY	MUŽI	CELKEM	
3.5.1 POHLAVÍ		3	3	6	
3.5.2 DRUH POBYTU	denní	x	x	x	
	týdenní	x	x	x	
	celoroční	3	3	6	
3.5.3 VĚK	rozpětí	4-17	3-5	3-17	
	průměr	8,3	4	6,2	
	modus	4	3,4,5	4	
3.5.4 STUPEŇ ZÁVISLOSTI	I lehká závislost	x	x	x	
	II středně těžká závislost	1	2	3	
	III těžká závislost	2	1	3	
	IV úplná závislost	x	x	x	
3.5.5 TYP POSTIŽENÍ	3.5.5.1 osoby s mentálním postižením	lehké	x	x	x
		střední	2	2	4
		těžké	1	1	2

	hluboké	x	x	x
3.5.5.2 osoby s kombinovaným zdravotním postižením (tělesné + mentální postižení) (osoby bez psychiatrické diagnózy)		1	1	2
3.5.5.3 osoby se zdravotním postižením (i kombinovaným) a s psychiatrickou diagnózou		x	x	x
3.5.5.4 osoby s psychiatrickou diagnózou		x	x	x
3.5.6 Osoby se závislostí na alkoholu, jenž neodpovídají cílové skupině služby		x	x	x
3.5.7 MOBILITA	bez omezení pohybu	2	x	2
	s částečným omezením	x	2	2
	s úplným omezením pohybu	1	1	2

### 3.6 návrh na změnu kapacity

kapacita stávající	kapacita požadovaná
44	44

- zdůvodnění změny kapacity:

## 4 Personál:

vzdělání	počet pracovníků celkem		počet pracovníků											
	přepočtený stav (PS) ke dni 31.12.2008	%	přímá péče						sociální pracovníci		THP		ostatní	
			pedagogičtí pracovníci		pracovníci v sociálních službách		zdravotničtí pracovníci							
			1		2		3		4		5		6	
			PS	%	PS	%	PS	%	PS	%	PS	%	PS	%
vysokoškolské	1	2,3	1	2,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
vyšší odborné	3	6,8	-	-	1	2,3	1	2,3	-	-	1	2,3	-	-
úplné střední	24	54,5	-	-	12	27,3	6	13,6	1	2,3	2	4,5	3	6,8
vyučen	13	29,5	-	-	5	11,4	-	-	-	-	-	-	8	18,2
základní	3	6,8	-	-	1	2,3	-	-	-	-	-	-	2	4,5
<b>celkem</b>	<b>44</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>2,3</b>	<b>19</b>	<b>43,3</b>	<b>7</b>	<b>15,9</b>	<b>1</b>	<b>2,3</b>	<b>3</b>	<b>6,8</b>	<b>13</b>	<b>29,5</b>

4 zaměstnanci byli v roce 2008 na dlouhodobé pracovní neschopnosti.

#### Pozn.:

PS: přepočtený stav pracovníků ke dni 31.12.2008

Celkový počet pracovníků (úvazků) =100%. Součet sloupců 1,2,3,4,5,6 celkem v % =100%, hodnotu v % ve sloupcích 1,2,3,4,5 a 6 zjišťujeme vždy z celkového počtu pracovníků (úvazků). Příklad: má-li organizace 5 zdravotnických pracovníků s úplným středním vzděláním a celkový počet pracovníků v organizaci je 45, pracuje v organizaci 11,1% zdrav. pracovníků s úplným středním vzděláním.

Sloupec 5) ředitelé, ekonomové, účetní.....

Sloupec 6) údržbáři, uklízečky, prادلeny, kuchaři..

## **5 Vzdělávání pracovníků**

### **5.1 počet pracovníků, kteří nesplňují kvalifikační předpoklady pro výkon činnosti v sociálních službách**

#### **- pracovníci v sociálních službách:**

Všichni pracovníci v sociálních službách **s p l ň u j í** vzdělání, 1 zaměstnanec, který neměl dokončeno základní vzdělání, ukončil studium v červnu 2008. Všichni absolvovali kurz pracovníka sociální péče. I nadále budeme umožňovat zaměstnancům školení, ve kterých získají nové poznatky, které budou sloužit ve prospěch uživatelů.

#### **-sociální pracovníci**

V organizaci je jedna sociální pracovnice, která splňuje vzdělání. Protože ji práce velice zajímá, začala studovat Ostravskou univerzitu, Filozofickou fakultu, Katedru psychologie a sociální práce.

### **5.2 počet absolvovaných školení, kurzů, seminářů apod. v roce 2008 zaměřených - na kvalitu poskytovaných služeb**

#### **V roce 2008 absolvovali zaměstnanci tato školení :**

- ukončení studia speciální pedagogika pro učitele praktického vyučování, učitele odborného výcviku a vychovatele-1 osoba
- ukončení vzdělávacího programu pro poskytovatele sociálních služeb v oblasti terénní služby pro osoby s autismem-2 osoby
- zvládání náročného chování dětí a žáků s PAS-2 osoby
- specifika výchovy a vzdělávání žáků a dětí s dg. Autismus-2 osoby
- konference Sexualita lidí s mentálním postižením-4 osoby
- přednáška fyzioterapeuta-8 osob
- počáteční lekce supervize-2 osoby
- realizace transformačního procesu v zařízení pro lidi s mentálním postižením na území Moravskoslezského kraje-4 osoby
- zavádění standardů do praxe-2 osoby
- znakový jazyk, tříleté studium-1 osoba
- problémové chování osob s poruchou autistického spektra-2 osoby
- cesta ke kvalitním službám, rozsah 96 hodin-2 osoby
- bazální stimulace v praxi-4 osoby
- nejčastější respirační onemocnění v dětském věku-2 osoby
- ošetřovatelská dokumentace-8 osob /místo konání Benjamín/
- kongres pedagogů a dětských sester-1 osoba
- školení o nevidomých a se zbytky zraku-6 osob

#### **k provozně – technickým záležitostem**

- příspěvek na péči, změny roku 2008- 1 osoba
- smlouva o poskytování sociální služby- 1 osoba
- tvorba a použití FKSP a sociálních fondů- 1 osoba
- školení stravovacího provozu HHCP- 3 osoby
- školení zaměstnanců obsluhy plynového topení- 2 osoby

- školení o mycích a desinfekčních prostředcích- 4 osoby

**Školení částečně hradí organizace, ve větší míře si platí zaměstnanci školení z vlastních finančních prostředků**

## **6 Zvyšování kvality sociálních služeb**

- uplatnění poznatků z uvedených vzdělávacích akcí do praxe zařízení v souvislosti se zvyšováním kvality sociální služby – konkrétní příklady

Snažíme se, aby školení, semináře a přednášky absolvovali současně minimálně 2 zaměstnanci. Pokud se pracuje v páru, zaměstnanci si nejsou cizí a na absorpci nových poznatků je jich více a navzájem se doplňují. Ti, kteří školení absolvovali, zpracují svoje poznatky ze školení a seminářů písemně a seznámí s nimi ostatní zaměstnance, kterých se problematika týká.

### **Příklady dobré praxe:**

Vedení organizace v počtu 4 osob absolvovalo školení o realizaci transformačního procesu v zařízeních pro lidi s mentálním postižením na území Moravskoslezského kraje. Po absolvování semináře jsme svoje poznatky předali dalším zaměstnancům zařízení a odpovídali jsme na dotazy zaměstnanců, týkající se problematiky transformace.

Zaměstnanci přímé obslužné péče byli na školení autistů . Získali další vědomosti o autismu . Po návratu do Benjamínu aplikovali nové poznatky u našich autistů /samostatná ložnice, stejné místo v autě při cestě do školy a ze školy, nevybočování z navykklých rituálů, stále stejné místo u stolu, na pohovce , označené sekce na určité práce, piktogramy pro pracovní činnosti, časové omezení na práci i na jídlo pomocí zvukového zařízení, vyzpozorování momentů, které vedou k záchvatům apod/.

Spolupráce s externími odborníky

### **Benjamín spolupracuje s těmito externími odborníky:**

- Apla Praha /autisté/ Mgr. Hynek Jůn
- SPC Ostrava Zábřeh /auisté/
- SPC Opava /nevidomí a se zbytky zraku/
- Tyfloservis Ostrava /nevidomí a se zbytky zraku/
- Proteor, ortopedické centrum Ostrava, MUDr. Krawczyk
- Středisko rané péče Ostrava /mentálně postižené děti/
- Nádstavbové speciální ambulance např. gastroenterologie, nefrologie, kožní, protialergická, ORL apod.
- TENA, zaměstnanec z Teny v našem zařízení školil zaměstnance o používání jednorázových plen, pracoval zde 14 dnů na odděleních imobilních klientů, ukázkovým školením prošli všichni zaměstnanci v přímé péči o uživatele
- Salome Bohumín, Bc.Kremerová, transformace
- Mgr. Květa Staňková, Krajský úřad, transformace
- Mgr. Michaela Khýrová, Krajský úřad ,transformace

Kromě externích odborníků v péči o uživatele spolupracujeme i s odborníkem, který se zaměřuje na HCCP ve stravování, a který školí pravidelně zaměstnance stravovacího provozu, a s odborníkem na úklidové dezinfekční prostředky, školením prošli zaměstnanci úklidu a vedoucí zdravotního úseku.

**- stručný popis procesu, jak zařízení pracuje s problematikou kvality sociální služby**

Standardy kvality sociální péče se pravidelně novelizují. Z Benjamínu odešlo letos mnoho zaměstnanců v přímé péči o uživatele, tzn. i klíčových pracovníků. Noví zaměstnanci teprve uživatele poznávají, zapracovávají se a velmi zvolna nabírají zkušenosti. Postupně se zúčastní všichni školení o standardech kvality sociální péče a školení o autistech. Pracují pod vedením zkušenějších zaměstnanců, pracují se standardy a s metodikami, klíčovými pracovníky se stanou teprve tehdy, až důkladně poznají uživatele.

Benjamín je situován na konci města Petřvald. Tato část Petřvaldu je téměř vybydlená, v kolonii zde žijí sociálně slabší lidé. Z hlediska situačního, ale i vnitřních prostor je Benjamín nevhodný pro mladé dospělé a adolescenty, kteří mají zájem se setkávat se svými vrstevníky, navštěvovat zájmové kroužky a kulturní akce. Pro část našich uživatelů je prostředí vyhovující, především pro osoby s PAS, které nemají rády hluk a ruch /projíždějící auta, mnoho lidí/ a pro imobilní uživatele s hlubokým mentálním postižením.

Návštěvy příbuzných jsou umožňovány denně v době do 19 hodin, potom se zavírá brána. Návštěvy mohou zaparkovat s autem v areálu a mohou s uživatelem pobývat na oddělení, v zahradě, návštěvní místnosti nebo v tělocvičně. Chtěli bychom vytvořit koutek pro návštěvy mimo hlavní zahradu, aby během návštěvy svých blízkých nebyli rodinní příslušníci rušeni jinými uživateli.

Uživatelé se sníženou pohyblivostí jsou ubytováni v patře budovy, což značně znemožňuje přesun uživatelů na zahradu, do školy a na vyšetření. Komplikuje to práci i zaměstnancům. V letošním roce uvažujeme o novém, vhodnějším rozmístění uživatelů na odděleních a přesun celých oddělení do jiných prostor v budově. Uživatelé bydlí v ložnicích po 3-4 lůžkách, což je nevyhovující, projevuje se to i ve vztazích vůči ostatním a na chování uživatelů /neklid, nesoustředěnost, nedostatek intimity a tím spouštění problémového chování v důsledku nespokojení základních lidských potřeb/.

Pokud budou mít uživatelé svoje soukromí a svoje 1-2lůžkové pokoje, budou mít i větší pocit domova a bezpečí, budou klidnější a spokojenější.

Všichni zaměstnanci organizace si musí uvědomit, že my poskytujeme služby uživatelům, kteří mají právo na to, aby si sami rozhodli o tom, kdy budou vstávat, co budou jíst a jakou činnost v ten den budou dělat /v rámci možností/.

Je zapotřebí aby všichni zaměstnanci v přímé péči o uživatele tvořili individuální plány „šité“ uživateli na tělo, aby nebyly vytvářeny pouze formálně. Všichni zaměstnanci musí mít stejný způsob práce. Je nutné, aby se zaměstnanci scházeli pravidelně na pracovních schůzkách a řešili konkrétní témata společně, protože je velká nutnost týmové práce.

## **Sociální podmínky klientů**

7.1 trávení volného času - počty a vybavenost společných prostor

počet a kapacita pokojů, umístění sociálního příslušenství  
možnost společenské místnosti, klubovny, knihovny, herny,  
tělocvičny aj.)

44 uživatelů našeho domova je umístěno ve 14 ložnicích.

1 ložnice jednolůžková

1 ložnice dvoulůžková

7 ložnic třílůžkových

5 ložnic čtyřlůžkových

Uživatelé mají k dispozici 4 koupelny. U imobilních uživatelů jsou vybaveny hydraulickými sprchovacími vozíky, masážní rohovou vanou, kterou používají i ostatní uživatelé. Všechny koupelny jsou vybaveny sprchovým koutem, umyvadly, policemi na kelímky a hřebeny, otočnými zrcadly, skříňkami na osušky, ručníky, šampony a tekutá mýdla, háčky na používané ručníky a protiskluzovými podložkami. Uživatelé mají k dispozici 8 WC.

Většina uživatelů tráví dopoledne ve škole. Odpoledne mají k dispozici 4 herny, které jsou vybaveny různými stolními hrami, hračkami, knihami, počítači, televizory, rádií apod. K dispozici je také tělocvična s koši na míčové hry, ribstoly, žíněnkami, posilovacími stroji, trampolínou, míči, kruhy a lavicemi. Využívá se i zahrada, především v letních měsících, kde mají uživatelé pískoviště, ohniště, zahradní domek, altán, bazén, lavičky, slunečníky, houpačky, prolézačky, stoly na stolní hokej a stolní fotbal.

Ke každému poschodí náleží velká terasa, která se využívá jak pro mobilní uživatele v létě při stolování, tak i pro imobilní uživatele, kteří mají terasu vybavenou markýzami a v letních měsících bazény, kočárky a lůžky.

6.1 další poskytované služby – rehabilitace, typy dílen, různé druhy terapií (arte, muziko, canis, hippo...)

Uživatelé využívají jak naši rehabilitaci, tak rehabilitaci, na kterou dojíždíme s uživateli do Šenova, o prázdninách dojíždějí starší chlapi do dřevařské dílny v Santé Havířov, využíváme muzikoterapii, nárazově canisterapii, 1 uživatel dojíždí do výtvarného kroužku v Havířově.

6.2 návaznost na další dostupné zdroje

Domov Benjamín uživatelům nenahrazuje běžné dostupné služby a dbá na to, aby uživatelé využívali dostupné služby zvenčí dle jejich potřeb.

Benjamín podporuje uživatele v kontaktu s přirozeným sociálním prostředím.

Zařízení aktivně podporuje uživatele ve využívání běžných služeb, které jsou dostupné.

Podporuje také uživatele ve využívání vlastních přirozených sil - rodina, přátelé.

Zařízení spolupracuje s institucemi, odborníky a dalšími lidmi, které uživatel nebo zákonný zástupce stanoví ze svého okolí tak, aby uživatel směřoval k plnění předem stanovených cílů.

Zařízení pomáhá uživateli kontaktovat a využívat další služby podle jeho potřeb a přání, zejména ty, které směřují ke zvyšování samostatnosti.

Zařízení zprostředkovává služby jiných odborníků nebo institucí, jako je plnění školní docházky, vyšetření SPC, odborná vyšetření u lékaře.

## **Konkrétní příklady**

Nácvik nákupů

Zdravotní péče, návštěva lékaře v ordinaci

Návštěvy pošty, knihovny

Účast na výstavách



Nácvik cestování veřejnou dopravou  
Účast na veřejných akcích  
Stravování ve školních jídelnách  
Návštěva divadla a kina  
Návštěvy kulturních památek  
Výlety do přírody  
Návštěvy cukráren, restaurací a MC Donald  
Letní tábory  
Návštěvy kamarádů v chráněném bydlení

Podrobněji Standard č. 8 „Návaznost poskytované sociální služby na další dostupné zdroje“ viz. příloha

### **6.3 kulturní a sportovní akce, jichž se klienti mohli v uplynulém roce účastnit aj.**

Uživatelé se každoročně zúčastní mnoha kulturních, společenských i sportovních akcí. Mnoho akcí je pořádaných různými nadacemi, především nadací Podkova z Ostravy, se kterou máme velice dobrou spolupráci.

Akce:

- sportovní odpoledne v Ostravě, nadace Podkova
- hokejové utkání ČEZ Aréna Ostrava, nadace Podkova
- koncert Karla Gotta Ostrava
- kino, film Harry Potter
- lední revue Ostrava
- Matějská pouť Praha
- běh Terryho Foxe Petřvald
- Děti dětem Benešov
- školní besídky v jednotlivých školách
- závody motorek Ostrava
- 3x kulturní dopoledne v Ostravě se známými zpěváky, nadace Podkova
- Mikulášské a vánoční besídky ve školách
- pouť Petřvald
- pouť Orlová
- návštěva vánočně vyzdobeného kostela v Orlové
- návštěva vodního světa Ostrava

### **6.4 způsob vzdělávání a udržování, rozvíjení schopností klientů – vzdělávání v zařízení x mimo zařízení – počty klientů**

Domov Benjamín má 44 uživatelů.

- 2 uživatelé navštěvují MŠ a PŠ DUHA v Orlové. Jezdí do školy a ze školy autobusem s doprovodem
- 7 uživatelů dojíždí do Základní školy v Orlové, jezdí autobusem s doprovodem
- 4 uživatelé dojíždějí do Praktické školy v Havířově, jezdí autobusem s doprovodem
- 14 uživatelů dojíždí do Základní školy v Havířově našim autem, které je vybaveno i plošinou pro vozíčkáře, jezdí s řidičem a doprovodem
- 3 uživatelé těžce postižení, se sondou a imobilní mají určený Speciálně pedagogickým centrem jiný způsob vzdělávání, jsou vyučováni v domově speciální pedagožkou
- 8 předškoláků, kteří mají vypracovány individuální plány, kterými se zaměstnanci řídí

- 6 uživatelů je ve věkové hranici, kdy už se na ně vzdělání nevztahuje. Mají také vypracovány individuální plány dle míry jejich postižení, určeny krátkodobé a dlouhodobé cíle.

#### **Příloha:**

**-metodika individuálního plánování**

**-metodika plánování s neverbálně komunikujícími**

**-adaptační plány /jako vzor Markéta P. Dominik S./**

pro nově přijaté uživatele, vytvořeny na dobu 3 měsíců, v tomto období poznáváme uživatele

**-individuální plány // jako vzor Markéta P. Roman B. Jan K. a Martina H./** IP se tvoří na základě adaptačních plánů a v pravidelných intervalech se hodnotí

Kromě vzdělávání ve školách se uživatelé učí i praktickým dovednostem v domově např. nakupování, odnášení prádla do prádelny, prostírání, ukládání nádobí do myčky, uklízení, převlékání lůžkovin, jednoduché pomocné práce v kuchyni, přepírání drobného osobního prádla, pověšení prádla na šňůry, sečení trávy a údržba trávníků pod dohledem, odklizení sněhu, čištění bazénu apod.

- 7 Stavebně - technický stav objektu**, v nichž jsou klientům poskytovány služby: základní charakteristika dle škály: 1) *velmi dobrý*, 2) *vyhovující + drobné opravy*, 3) *nevyhovující+ rozsáhlé úpravy*, 4) *havarijní*

Souhrnně jsou hodnoceny parametry:

<b>8.1 stav obslužného provozu:</b>	8.1.1 kuchyně	velmi dobrý
	8.1.2 prádelna	velmi dobrý
	8.1.3 vytápění	velmi dobrý
<b>8.2 stav stavby:</b>	8.2.1 statika	velmi dobrý
	8.2.2 vnější plášť	velmi dobrý
	8.2.3 střecha	velmi dobrý
<b>8.3 technický stav:</b>	8.3.1 elektroinstalace	vyhovující
	8.3.2 rozvody tepla	vyhovující
	8.3.3 vody	vyhovující
	8.3.4 odpady	vyhovující

Nutno specifikovat podstatné nedostatky.

**8.4 bariérovost objektu** – zcela bezbariérový, částečně bariérový, zcela bariérový

**Objekt je zcela bezbariérový.**

- 8 Zprávy o plnění úkolů stanovených pro rok 2008**

- popis jednotlivých úkolů a způsobu jejich plnění

v případě vzniku materiálu metodické povahy, přiložte jej jako samostatnou přílohu.

**a/Provést analýzu úhrad zdravotních pojišťoven. Navrhnout personální zabezpečení k provozování zdravotnických úkonů.**

Úkol byl splněn v termínu do 30.června 2008 a odeslán na Krajský úřad dne 19. června 2008 paní Vašíčkové. Smlouvy se zdravotními pojišťovnami, u kterých jsou naši uživatelé registrováni, byly uzavřeny v průběhu roku 2007. Počet sester je snížen na 5 osob, obsazují směny v nepřetržitém, nerovnoměrně rozděleném provozu. Vždy jedna na směně zajišťuje zdravotnické úkony v celé budově, agendu spojenou s lékaři, podávání léků, sondování uživatelů a kontrolu pracovníků sociální péče na směně. Počet sester nemůže být nižší z důvodu proplácení zdravotních úkonů pojišťovnami a také je nutno zajistit ošetrovatelskou péči dle 108/2006 Sb.

V roce 2007 byla provedena v organizaci revize revizní lékařkou VZP, nebyly shledány žádné závady. Současně vykazuje organizace měsíčně zdravotní výkony cca 63 000,-Kč.

**b/Vydělit technická střediska ve střediskovém hospodářství/stravovací provoz, prádelna, údržba, autoprovoz, úklid/**

Byla vytvořena hospodářská střediska

- stravovacího provozu, snížen stav zaměstnanců o 1 osobu, nyní 3 zaměstnanci na celotýdenní provoz
- středisko úklidu, snížen stav zaměstnanců o 0,5 úvazku, nyní 2,5 osob v celotýdenním provozu
- středisko prádelna, snížen stav zaměstnanců na 2,5 osob
- středisko údržby a autoprovozu, stav zaměstnanců 1,75

**c/Zajistit vzdělání minimálně 5% pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků příspěvkové organizace v problematice jednání s lidmi se zrakovým postižením**

15. prosince 2008 proběhlo v naší organizaci akreditované školení pod vedením Edity Jankové z Tyfloservisu v Ostravě pro 6 zaměstnanců našeho zařízení v přímé péči o nevidomé uživatele nebo uživatele se zbytky zraku.

V průběhu 1. pololetí 2009 proběhnou v naší organizaci 2-3 přednášky na téma nevidomí a slabozrací, kterých se zúčastní všichni v přímé péči o uživatele. Přednášet bude opět Edita Janková z Tyfloservisu.

Naše organizace pracuje již dlouhodobě se Speciálním pedagogickým centrem pro zrakově postižené v Opavě. Speciální pedagogové pravidelně pracují s našimi slabozrakými uživateli, doporučují pomůcky, hračky a učí zaměstnance, jak pracovat s takto postiženými uživateli. Spolupráce s centrem je na velice dobré úrovni.

Pracovník Tyfloservisu Ostrava k nám bude docházet, aby se seznámil s našimi slabozrakými uživateli a na základě individuálních poznatků bude probíhat sestavování individuálních plánů pro slabozraké uživatele. Úkol je průběžně plněn a stále probíhá

**d/Zpracovat revizi standardů**

- číslo 7 Stížnosti na kvalitu nebo poskytování sociální služby
- číslo 8 Návaznost poskytované sociální služby na další dostupné zdroje
- číslo 14 Nouzové a havarijní situace
- číslo 15 Zajištění kvality služeb

Standardy č. 7, 8 a 14, 15 jsou revidovány a aktualizovány.

**Standardy 7, 8, 14 a 15 jsou přílohou výroční zprávy za rok 2008.**

**e/Vytvořit vnitřní pravidla v alternativní podobě odpovídající potřebám uživatelů služby, především u standardu č. 7 a standardu č. 14.**

U standardu č. 7 a 14 jsou vypracována pravidla a postupy, které odpovídají potřebám a pochopení uživatelů. Jsou k dispozici v písemné podobě, ale vzhledem k možnostem a schopnostem našich uživatelů jsou s nimi probírány při rozhovorech a výchovných činnostech nenásilnou a pomalou formou..

**Alternativní podoby odpovídající potřebám uživatelů jsou přílohou výroční zprávy 2008 u standardů č. 7 a 14.**

Používáme i piktogramy k neverbální komunikaci, někteří uživatelé jsou schopni se jimi částečně dorozumívat, ./jsem unavený, chci si jít lehnout, jsem rozzlobený, mám žízeň/, jiní se tomu pomalu učí.

Každý uživatel má svoji fotografii na skříňce s osobní mi věcmi, na skříňkách na lůžkoviny a nad lůžkem.

**f/Zahájit spolupráci s organizacemi, věnujícími se problematice zrakového a duálního postižení, jejímž výstupem bude zpracování metodiky práce s vymezenými uživateli**

Již dlouhodobě spolupracujeme na velmi dobré úrovni se Speciálně pedagogickým centrem v Opavě pro zrakově postiženou mládež a začali jsme úspěšně spolupracovat s Tyfloservisem Ostrava, kde bylo proškoleny 6 zaměstnanců o práci s nevidomými a lidmi se zbytky zraku. V plánu máme 2-3 přednášky o zrakově postižených. Přednášející z Tyfloservisu se seznámí s našimi uživateli zrakově postiženými a budou nám nápomocni při tvorbě plánů a metodik. Úkol je plněn a neustále probíhá.

**g/ Snížit kapacitu čtyř a vícelůžkových pokojů tak, aby pokoje obývali maximálně 3 uživatelé.**

Na odděleních imobilních uživatelů jsme problém vícelůžkových ložnic vyřešili tak, že místo 2 velkých ložnic máme 3 menší ložnice na každém oddělení, mezi nimiž jsou sádrokartonové příčky. Pokoje jsou třílůžkové. Protože jsme zrušili rehabilitační třídu a děti jezdí do školy, učebnu jsme zařídili jako ložnici, kde jsou ubytovány 2 imobilní uživatelky s hlubokým mentálním postižením přibližně stejného věku.

Vybudování sádrokartonových příček se nám zdálo být praktické a finančně celkem nenákladné. Pokud nám finanční prostředky dovolí, necháme instalovat shrnovací dveře do všech pokojů.

Vzhledem k transformaci zařízení by bylo v současné době neekonomické budovat nové ložnice.

U mobilních uživatelů byl vytvořen projekt na výstavbu dalších ložnic, protože jedna z ložnic je průchozí. Projekt není zatím opět z finančních a transformačních důvodů realizován. Na transformační schůzce členů naší organizace jsme se dohodli, že v první skupině uživatelů, kteří budou ze zařízení odcházet do jiného bydlení budou ti, kteří v průchozí ložnici žijí.

Prozatím intimitu uživatelů řešíme paravány.

**h/Provést analýzu dosažení konečného stavu ubytování v jedno až dvoulůžkových pokojích a naplánovat proces vedoucí k tomuto žádanému stavu**

V naší organizaci je umístěno 44 uživatelů. I kdybychom plánovali pokoje pouze dvoulůžkové a nikoliv jednolůžkové pokoje, museli bychom mít k dispozici 22 dvoulůžkových pokojů se sociálním zařízením, což je v našem případě neuskutečnitelné.

Budova byla původně projektována jako mateřská škola pro denní pobyt dětí. Mnoho místností jsme během existence ústavu vybudovali, ale 22 ložnic nejsme schopni realizovat. Protože se nás transformační proces bezprostředně týká a postupně budou uživatelé přemístěni do malých 6-8členných komunit, ti starší do jiných zařízení, v stávající budově již nebudeme dělat žádné stavební úpravy. Starší uživatelé, na které se již transformace nebude vztahovat, mají podány přihlášky do jiných zařízení. Ti uživatelé, kteří mají pevnou vazbu s rodinou, mají podané žádosti o umístění v bližším okolí, aby jejich rodina za nimi mohla pravidelně dojíždět a brát si je domů. Do hledání vhodného umístění některých starších uživatelů se zapojili i rodiče. Rodiny si nechtějí uživatele vzít do domácí péče, protože všichni jsou ještě v produktivním věku a mají obavy z toho, že kdyby se již nemohli z jakéhokoliv důvodu o dítě starat, neměli by šanci dítě umístit zpět do domova.

**ch/ Individuálně určit potřeby jednotlivých uživatelů vazbou na odpovídající typ služby z hlediska bydlení /počty osob pro službu, podpora samostatného bydlení, chráněné bydlení a komunitní bydlení v odpovídajícím domově/, společně s vymezením systému návazných služeb.**

Každý uživatel má vytvořený individuální plán, který se samozřejmě dle uživatelů a jejich přání mění. V rámci možností jsou s uživateli projednávány jejich plány, cíle a představy, které se týkají jejich současného i budoucího bydlení, celkového života a jejich představ o své budoucnosti. Pro nás jako zaměstnance je nejdůležitější, aby se přání uživatelů realizovala a aby byli uživatelé v nově vytvořeném prostředí spokojeni a šťastni.

Někteří uživatelé mají přání bydlet se sourozencem nebo sourozenci, jiný s kamarádem, další chce být ve svojí rodině. Někdo má představu o malém domečku se zahrádkou, kde by mohl chovat drůbež a pěstovat květiny, jiný chce chodit často do kina, do divadla a žít ve městě. Někteří nemají dosud žádnou představu o jiném způsobu bydlení, proto budeme pořádat s uživateli návštěvy chráněného bydlení v různých lokalitách, aby získali představu, co by se jim vlastně líbilo.

Jeden z uživatelů toužil být už mezi sobě rovnými dospělými a mít samostatný pokoj. Velice ho tady iritovala naše uživatelka s těžkým autismem, občas velice hlučná. Proto jsme pro něho hledali možnost bydlení v zařízení Santé v Havířově (chráněné bydlení Magnolie), na které se již připravuje. Vše by se mělo realizovat začátkem roku 2009.

Jedna uživatelka se vrátila zpět do rodinného prostředí.

**K pobytu na samostatném bydlení nepřipadá v úvahu nikdo z našich uživatelů**

Starším uživatelům, kteří ukončí školní docházku a Praktickou školu, bude nabídnuto **chráněné bydlení** v jiných lokalitách s možností navštěvovat naše zařízení, kamarády a personál, protože tady od dětství vyrůstali, svoji rodinu neznají a k nám mají vytvořeny silné citové vazby. Současně se také budeme snažit je s našimi uživateli navštěvovat v jejich novém domově. Jedná se o 3 uživatele.

Uživatelé z velice omezenou hybností, plně inkontinentní, kteří v době transformace věkově již nebudou patřit do naší cílové skupiny, mají podány žádosti **do jiných domovů**. Sociální pracovníce připravuje pohovory s rodiči, kteří se také budou snažit najít dětem vhodné bydlení. Jedná se o 6 uživatelů.

Jednoho uživatele si rodiče pravděpodobně umístí **do denního nebo týdenního stacionáře** v blízkosti svého bydliště.

Na první transformační poradě jsme vyhodnotili potřeby uživatelů a vytvořili první skupinu 8 uživatelů/z toho jeden vozíčkář/ vhodných na **komunitní bydlení**.Vesmět jsou to uživatelé, navštěvující speciální školu, proto bychom je chtěli umístit do města poblíž školy a v dosahu MHD.Budeme hledat vhodnou budovu, např. rodinný domek 4-5 +1 s halou, popř. dvěma koupelnami a zahradou, kde by mohli být uživatelé umístěni v jedno a dvouúžkových pokojích. Dle finančních možností uživatelů by mohla skupina využívat i terénních služeb týkajících se zdravotní péče.

Skupina uživatelů se učí především sebeobsluze a zvládání jednoduchých domácích prací pod dohledem personálu Nyní se učí práci v prádelně./poznávání svého oblečení, třídění prádla, přeprání, pověšení na šňůru, uvedení pračky do chodu apod./

Další skupinu 6-8 uživatelů, kteří budou postupně přecházet do **komunitního bydlení**, máme jen předběžně určenou, pravděpodobně zde budou ještě probíhat změny, ale v podstatě by skupina měla být na stejné úrovni první skupiny. Bydlení budeme opět hledat v blízkosti školy v Orlové nebo v Havířově.

1 uživatelka, která letos dokončí Praktickou školu v Havířově, má podanou žádost do **domova pro dospělé zdravotně postižené ženy**.

**Autisté** u nás tvoří početnou skupinu uživatelů. 6. autistů máme již oddiagnostikovaných a další 4. na vyšetření čekají.Tuto skupinu bychom rádi nechali zde v domově, protože lidé s PAS mají rádi klid, svoji jistotu, dodržování navykklých rituálů a postupů.Zatím se jedná o 10 autistů. V případě, že bychom museli autisty ubytovat jinde, představovali bychom si opět domek s cca 5 pokoji na klidném místě se zahradou a s personálem, který má s autisty zkušenosti. Zaměstnance bychom si vyškolili ze svých řad.Školení zaměstnanců se již realizuje.

Ostatních 7 uživatelů je plně inkontinentních, **s těžkým omezením hybností a poruchou příjmu potravy**.Vyžadují celodenní péči. Zatím nejsme rozhodnutí, zda by bylo vhodné ponechat je ve stávajícím domově, nebo pro ně vytvořit komunitní bydlení s přízemním ubytováníma se zahradou.

**S transformací jsme teprve na začátku a tyto údaje se mohou kdykoliv změnit.Úkol je dlouhodobý a probíhá jeho plnění.**

Příloha:

- 4 zápisy z jednání transformační skupiny Benjamínu Petřvald.

**i/Připravit uživatele služby ve věku 22-26 roků na možnost využití jiného druhu služby**

Uživatelé našeho domova se připravují na odchod do chráněného bydlení v rámci svého individuálního plánu, pokud je to jejich cílem. S uživateli se vedou rozhovory o jejich přáních, pokud uživatel verbálně nekomunikuje, tak pomocí piktogramů, kreseb, ukazováním obrázků. S rodinou je projednávána možnost návratu zpět do rodiny, případně využití jiné služby, např. denní , týdenní nebo terénní, dle možností rodinných příslušníků.

V dalším případě hledáme sami vhodné zařízení pro uživatele. Pokud je uživatel nějakým způsobem alespoň trochu spjat se svojí rodinou, hledáme umístění v nejbližším okruhu, aby vazby s rodinou nebyly zprerhány.

## **Nesplněné úkoly z roku 2007**

### **1/Plán postupných kroků naplňování standardů sociálních služeb v souladu s registrovaným druhem služby, profesní rozvoj týmu pracovníků, vypracování jednotlivých metodik k jednotlivým typům služby**

Benjamín poskytuje dle Zřizovací listiny sociální služby podle zákona 108/2006 Sb., O sociálních službách a poskytování fakultativních služeb s poskytováním sociálních služeb související.

Zaměřili jsme se na plnění individuálních služeb pro uživatele, zpracováváme a obměňujeme standardy kvality, směrnice a metodiky. Vše je obměňováno a revidováno.

Na rok 2007 jsme si stanovili cíle:

- zaměření na individuální péči uživatelů
- přesné vymezení cílů, které budou srozumitelné především uživatelům
- soustavné školení zaměstnanců v přímé péči, rozšiřovat jejich vědomosti a znalosti, zkvalitňovat práci ke spokojenosti uživatelů
- dát možnost novým mladým zaměstnancům vnést do života uživatelů nové poznatky
- zapojit uživatele dle možností do mimoškolních aktivit
- získat zpětnou vazbu na námi poskytované služby

### **4/Komunitní plánování**

V roce 2007 jsem kontaktovala Město Petřvald, paní místostarostku Jarmilu Skálovou s tím, že by se Benjamín Petřvald chtěl zapojit do komunitního plánování obce. Bylo mi sděleno, že Rada města Petřvald dne 26.7. 2007 rozhodla o tom, že Petřvald nebude zpracovávat vlastní plán sociálních služeb a připojí se k Orlové.

Na základě tohoto sdělení jsem požádala město Orlová, konkrétně paní Měšťákovou, že v rámci transformace našeho zařízení bych chtěla být členem transformační skupiny pro sestavování plánů sociálních služeb města Orlová a přilehlých spádových oblastí. Paní Měšťáková mě odkázala na paní Rajdusovou z Petřvaldu, která spolupracuje za město Petřvald s Orlovou. Na podkladě rozhovorů se bude Benjamín pravidelně zapojovat do komunitního plánování v Orlové.

### **6/ Zefektivnit využití prostor zařízení**

V současné době jsme rozdělili, jak už bylo výše uvedeno, 4 velké ložnice imobilních uživatelů sádrokartonovými příčkami na 6 menších ložnic po 3 lůžkách.

Z rehabilitační třídy, která sloužila k výuce uživatelů, jsme vytvořili ložnici pro 2 dospělé imobilní uživatelky.

Vytvořili jsme malou samostatnou ložnici pro těžkou autistku, která vyžaduje samostatné nocování.

Lůžka v průchozí ložnici uživatelů jsme oddělili paravány. Naše transformační komise se rozhodla, že v první vlně odchodu uživatelů do jiného bydlení půjdou jako první uživatelé z této ložnice. Pokud se nám podaří zrušit velkou šatnu uživatelů a vymyslet jiné úložné prostory, bude ze šatny vytvořena ložnice pro 3 uživatele a z průchozí ložnice bude obývací pokoj s jedním sociálním lůžkem.

Vytvořili jsme malou šatnu pro mobilní uživatele, kde mají k dispozici botník, věšáky na šaty, police na drobné oblečení a lavice.

V tělocvičně jsme vytvořili odpočinkovou část s klavírem a žíněnkami.

Pro mobilní uživatele jsme zařídili společnou jídelnu, včetně malých stolečků a židliček pro naše nejmenší, kterým se tak zvětšil odpočinkový a relaxační prostor na jejich oddělení. Větší uživatelé mají v jídelně 2 příborníky s nádobím a příbory pro samostatné prostírání.

### **Stěžejní cíle stanovené k realizaci v roce 2008**

#### **a/výstavba 5 místností pro uživatele a jejich vybavení**

Vzhledem k současné finanční situaci a nastávající transformaci, postupnému a nenásilnému odchodu uživatelů do malých komunit a hledání vhodného ubytování pro starší uživatele, jsme od výstavby dalších místností upustili. Roli v tomto ohledu hrají i finanční prostředky.

#### **b/Zdokonalování práce s autisty**

V roce 2007 jsme navázali spolupráci se Speciálním pedagogickým centrem v Ostravě-Zábřehu, jehož specializací jsou lidé s autistickým spektrem. Původně jsme se domnívali že máme pouze 2 autisty a na základě toho jsme požádali pracovníky z této poradny o školení o autistech, které úspěšně proběhlo. Toto centrum jsme požádali o diagnostikování těch uživatelů, kteří vykazovali autistické rysy. Zatím máme zprávu o 3 našich uživateliích a u dalších 4 bude diagnostika provedena v 1. pololetí 2009.

Na základě vyšetření nám Speciální pedagogické centrum bude nápomocno při vytváření metodického plánu zaměřeného na autisty.

Dobrou spolupráci máme i s Aplou Brno. Někteří zaměstnanci byli na školení v Brně, někteří se zúčastnili školení v našem zařízení, které pořádala Apla Praha .

#### **c/Rekonstrukce terasy**

Vzhledem k tomu, že terasa měla být opravena současně při výstavbě 5 místností pro uživatele, která nebude realizována, oprava terasy by se měla uskutečnit v jarních měsících roku 2009. Finanční prostředky budeme čerpat z našeho investičního fondu. Oprava terasy by měla být ukončena dříve, než budou klienti využívat zahradu a bazén.

#### **d/ Úprava zahrady pro různé skupiny uživatelů**

Zahrada je rozdělena na odpočinkovou část se zahradním domkem a lavicemi, na část s houpačkami, která je oplocena z bezpečnostních důvodů a na část s bazénem, lavičkami a slunečníky.

#### **e/ Pokusit se v dobrovolných organizacích sehnat osobní asistenty pro autisty**

Při hledání dobrovolných osobních asistentů pro autisty jsme zatím neměli úspěch,

#### **f/ Zrušit rehabilitační třídu**

Rehabilitační třída v naší organizaci byla zrušena a ve školním roce 2008/09 jezdí všechny děti do Základní školy v Havířově a v Orlové. Z rehabilitační třídy byla vytvořena ložnice pro 2 imobilní dospělé uživatelky.

### **9. Hodnocení činností realizovaných v uplynulém roce**

S rokem 2008 může být Benjamín spokojen. Podařilo se nám snížit stav zaměstnanců v pomocných profesích. V tomto roce byla velká fluktuace zaměstnanců, mnoho jich v přímé péči odešlo z důvodu náročné práce a směnnosti, byli přijati noví mladí zaměstnanci, kteří se na práci s uživateli dívají novými očima a mají dobré nápady, z nichž některé realizujeme.



Koncem roku se nám podařilo navrátit jednu uživatelku zpět do své rodiny.

Hodně jsme pokročili v práci s autisty, v roce 2009 budeme pravděpodobně autisty kumulovat do jedné komunity, kde s nimi budou pracovat pouze vyškolení, stále stejní zaměstnanci.

Péče o uživatele v Benjamínu, jak po stránce výchovné, tak ošetrovatelské je na dobré úrovni. Těší nás, když např. v nemocnicích, kde jsou občas naši uživatelé hospitalizováni, máme dobrou pověst co se týká upravenosti a čistoty uživatelů, připravené dokumentace i stálému zájmu o ně.

Investiční akce, které byly naplánovány, nebyly a ani v dohledné době nebudou realizovány. Nejde jen o výstavu několika místností, ale i o jejich zařízení a vybavení nábytkem apod. V současné době jsou z finančních důvodů všechny akce pozastaveny. Opravovat se bude pouze terasa, kam zatéká a vlhkost se šíří i do přilehlých místností.

Z tohoto důvodu zůstane i průchozí ložnice zatím v původním stavu, situaci řešíme paravány. Rok 2008 byl ve znamení úspor finančních prostředků, bylo zakoupeno jen skutečně nutné vybavení /válendy z hygienických důvodů, nová myčka, napařovací žehlička/.

Oblečení pro uživatele jsme nakupovali minimálně, jen pro uživatele, kteří začali nově dojíždět do školy, uživatelé s ID si kupují oblečení ze svých finančních zdrojů.

Skoro všechna školení, uskutečněná v roce 2008 splnila očekávání a zaměstnanci si odnesli mnoho nových poznatků, které zavádějí do praxe.

Druhá polovina roku 2008 byla ve znamení transformace jak pro zaměstnance, tak i pro uživatele, kteří se pozvolna připravují žít mimo stávající zařízení. Je to dlouhodobý proces, ale doufáme, že uživatelé vše zvládnou k naší a především ke svojí spokojenosti.

## **10. Stěžejní cíle stanovené k realizaci v roce 2009**

Naše organizace plánuje na rok 2009 :

- pokračovat v transformaci organizace
- zaškolit podrobně některé zaměstnance v práci s autisty
- zorganizovat pro všechny zaměstnance v přímé péči o uživatele semináře ve spolupráci s Tyfloservisem Ostrava
- vytvořit nové buňky pro autisty a malé děti
- opravit terasu

## **11. Další vize rozvoje zařízení v průběhu příštích let**

(dle zjištěných potřeb, transformace zařízení.... apod.)

Protože transformační proces v zařízeních pro lidi s mentálním postižením se Benjamínu bezprostředně týká, budeme se v příštích letech neustále transformačním procesem zabývat.

Máme vytvořenou transformační komisi z našich 6 zaměstnanců různých profesí, vztahujících se k péči o uživatele, ze 2 odborníků z Krajského úřadu a jednoho nezávislého odborníka ze Salome Bohumín.

Velká transformační porada všech členů se setkává cca jedenkrát za 3 měsíce, naše malá transformační skupina se setkává pravidelně každý týden cca na 1,5-3 hodiny. Z každé porady je vyhotoven zápis, který předáváme na každé oddělení, aby se s ním zaměstnanci mohli nejen seznámit, ale především se k otázkám a problémům vyjadřovat jak písemně, tak i ústně. Se zaměstnanci se budeme scházet ohledně transformace pravidelně každý měsíc a probírat všechny dotazy i nápady. Všichni zaměstnanci byli s transformací seznámeni, vědí, co mohou v příštích letech očekávat za změny, mohou již uvažovat o tom, zda budou chtít i nadále v organizaci pracovat či nikoliv, jak z důvodu větší samostatnosti, zodpovědnosti, náročnosti a rozhodování, tak z důvodu dojíždění do zaměstnání do jiných lokalit.

Budou probíhat pravidelné schůzky s rodiči nebo opatrovníky uživatelů budou seznamování s procesem transformace, mohou se vyjádřit ke všem problémům týkajících se jejich dětí.

Starších uživatelů se již transformace nedotkne, hledá se jim společně s rodiči a opatrovníky nové, vhodné umístění jiných zařízení. Transformace se dotkne především uživatelů, kteří mají dnes okolo 10-15 roků..

Máme již vyčleněnu koedukovanou skupinu 6-8 uživatelů, kteří by spolu mohli navzájem žít. Jsou to uživatelé, kteří plní školní docházku, proto uvažujeme o bydlení v Orlové nebo v Havířově, kam budou chodit do školy a kde budou mít možnost navštěvovat různé zájmové kroužky a jiné aktivity.

Představujeme si, že uživatelé budou ubytováni v jednolůžkových nebo dvoulůžkových pokojích s velkým obývacím pokojem nebo společenskou místností, kde se budou všichni scházet, s kuchyní, s minimálně 2 koupelnami, malou místností na praní, žehlení a zašívání. Okolo domku si představujeme zahradu, kde uživatele budou moci odpočívat, pěstovat květiny, popř. zeleninu a chovat drobné domácí zvířectvo.

Pro děti ze skupiny, kteří budou odcházet do jiného bydlení jako první, je již vytvořena předmetodika a metodika, která je zaměřena na osvojení samostatných domácích prací. V současné době jsme se zaměřili na udržování čistoty osobního prádla, třídění použitého prádla do košů, přepírání drobného prádla v umyvadle a jeho pověšení na prádelní šňůru, třídění prádla dle barvy, obsluha pračky, dávkování pracího prostředku a aviváže, žehlení prádla.

Po zvládnutí těchto činností se dle metodiky budou uživatelé seznamovat a zapojovat do činností a prací v kuchyni a při úklidu.

V druhé fázi bychom chtěli stejný počet uživatelů ubytovat také v domku v Orlové, Havířově nebo Karviné, ale zatím není skupina konkrétně specifikována.

Uvažujeme, zda by bylo možné ponechat skupinu imobilních, těžce mentálně postižených uživatelů, kteří potřebují celodenní zdravotní péči v Benjamínu a také zde vytvořit skupinu uživatelů s PAS /poruchy autistického spektra/, kteří potřebují školené odborníky a speciální pedagogy. Zaměstnance bychom si vyškolili z našich řad.

Transformace je dlouhodobý proces a jsme teprve na jeho začátku. Chtěli bychom, aby naši uživatelé přešli do samostatného bydlení a do „normálního“ prostředí připraveni a aby se jejich život co nejvíce podobal životu v rodině.

## Ekonomické údaje

Detailní ekonomické vyhodnocení bude zpracováno v tabulkové části závěrečné zprávy o činnosti a plnění úkolu příspěvkové organizace dle přílohy č. 16 Metodického pokynu k provedení Zásad vztahů orgánů kraje k příspěvkovým organizacím, které byly zřízeny krajem nebo byly na kraj převedeny zvláštním zákonem.

- Tabulka č. 2c) – Přehled výnosů z hlavní a doplňkové činnosti přísp. org. v sociální oblasti
- Tabulka č. 3c) – Přehled nákladů z hlavní a doplňkové činnosti přísp. org. v sociální oblasti
- Tabulka č. 4) – Výsledek hospodaření z hlavní a doplňkové činnosti
- Tabulka č. 5) – Upravený výsledek hospodaření
- Tabulka č. 6) – Příspěvky a dotace na provoz
- Tabulka č. 7) – Zdroje financování investic
- Tabulka č. 8) – Majetek
- Tabulka č. 10) – Hospodaření s peněžními fondy
- Tabulka č. 11) – Přípustný objem prostředků na platy v r. 2008
- Tabulka č. 12) – Nemocnost

### **13.1 Výsledek hospodaření k 31. 12. 2008 (tis. Kč)**

	<b>náklady (tis. Kč)</b>	<b>výnosy (tis. Kč)</b>	<b>výsledek hospodaření (tis. Kč)</b>
Hlavní činnost	16 341,33	16 346,60	5,27
Doplňková činnost	0	0	0
<b>Celkem</b>	<b>16 341,33</b>	<b>16 346,60</b>	<b>5,27</b>

### **13.2 Návrh na rozdělení zlepšeného výsledku hospodaření (Kč)**

<b>Výsledek hospodaření za rok 2008</b>	<b>z toho</b>	
	<b>převod do rezervního fondu</b>	<b>převod do fondu odměn</b>
<b>5 266,63</b>	5 266,63	0

### **13.3 Výsledek hospodaření po jednotlivých druzích soc. služeb\* k 31. 12. 2008 (tis. Kč)**

<b>Druh sociálních služeb</b>	<b>náklady (tis. Kč)</b>	<b>výnosy (tis. Kč)</b>	<b>výsledek hospodaření (tis. Kč)</b>
Domovy pro osoby se zdrav.postiž.	16 341,33	16 346,60	5,27
<b>Celkem</b>	<b>16 341,66</b>	<b>16 346,60</b>	<b>5,27</b>

\* v případě potřeby přidejte řádky

\* dle zákona 108/2006 Sb. o sociálních službách. Org. Centrum psychologické pomoci,p.o. rovněž dle zákona 359/1999 Sb. o sociálně-právní ochraně dětí

**13.4 Dotace MPSV\* na podporu sociálních služeb v r. 2008 (tis. Kč)**

Druh sociálních služeb (dle registrace)	Dotace MPSV* na podporu sociálních služeb v r. 2008 (tis. Kč)
Domovy pro osoby se zdravotním postižením	8 744,10
<b>Celkem</b>	<b>8 744,10</b>

\* v případě potřeby přidejte řádky

\*Program podpory A – podpora poskytování sociálních služeb, které mají místní či regionální charakter

**13.5 Významné dary, sponzorství (tis. Kč)**

Druh/účel	celkem	finanční	věcný	finanční	věcný
		rezervní fond		investiční fond	
Úprava vozidla – OKD	59,07			59,07	
Potřeby uživatelů - ČSA	15	15			
Potřeby uživatelů – lékárna	10	10			
Potř.už. – Martek Medical	6	6			
Potř.uživat.-ostatní	5	5			
<b>Celkem</b>	<b>95,07</b>	<b>36</b>		<b>59,07</b>	

\* v případě potřeby přidejte řádky

**13.6 Investiční akce v r. 2008 (tis. Kč)**

Zdroj (poskytovatel)	Účel akce	Výše (tis. Kč)
Nadace OKD	Úprava vozidla pro potřeby vozíčkářů	59,07
Fond reprodukce majetku	Oprava koupelny	41,2
Fond reprodukce majetku	Projekt-přístavba místností	42
<b>Celkem</b>		<b>142,27</b>

\* v případě potřeby přidejte řádky

**13.7 Hospodaření s peněžními fondy (tis. Kč)**

Název fondu	stav (v tis. Kč)	
	k 1. 1. 2008	k 31. 12. 2008
investiční fond	1 864,46	2 526,32
FKSP	260,79	247,10
rezervní fond	481,12	437,94
fond odměn	927,63	684,33

### 13.8 Dokončený dlouhodobý majetek (tis. Kč)

Název akce	zdroje (tis. Kč)					
	celkem	vlastní	MSK	ISPROFIN	dary	jiné (jaké)
Zhodnocení automobilu	59,07				59,07	
<b>Celkem</b>	<b>59,07</b>				<b>59,07</b>	

\* v případě potřeby přidejte řádky

\* jen dokončený dlouhodobý majetek, dokončené tech. zhodnoc. zařazené do užívání na SU 01\* nebo 02\* v roce 2008

### 13.9 Péče o spravovaný majetek, významné opravy a údržby v roce 2008 (tis. Kč)

Druh/účel	celková hodnota	zdroje (tis. Kč)			
		zřizovatel	vlastní	dary	jiné
<b>Celkem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\* v případě potřeby přidejte řádky

\* jen opravy a údržba (SU 511\*) s náklady na jednotlivou akci vyššími než 50.000,- Kč

### 13.10. Příspěvkové organizaci byly stanoveny tyto závazné ukazatele na r. 2008\* (Kč)

Závazný ukazatel na rok 2008 (uved'te účel)	
Účelový příspěvek od úřadů práce	0
Příspěvek na provoz	8 744 100
Výsledek hospodaření za rok 2008 ve výši	5 266
Objem prostředků na platy – podíl mimotarifních složek platu k platovým tarifům	10,6

\* v případě potřeby přidejte řádky

\* Soupis všech závazných ukazatelů, i nefinančních, schválených radou nebo zastupitelstvem kraje na rok 2008

### 13.11. Pojistné události na nemovitém i movitém majetku (tis. Kč)

Pojistná událost	celková výše škody	výše náhrady od pojišťovny
<b>Celkem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\* v případě potřeby přidejte řádky

### 13.12. Zahraniční služební cesty

Místo	účel cesty	od - do	počet zaměstnanců
odpadá			0

\* v případě potřeby přidejte řádky

13.13. Průměrné % nemocnosti za rok 2008 - 10,34 %

13.14. Pohledávky a závazky organizace po lhůtě splatnosti  
pohledávky za uživateli po lhůtě splatnosti - 38 980,-

### 13.15. Kontroly – opatření (vlastní, jinými subjekty)

#### **Kontroly jinými subjekty**

##### **VZP – leden 2008**

Kontrola plateb pojistného na veřejné zdravotní pojištění a dodržování ostatních povinností plátce pojistného – kontrolou plateb zdravotního pojištění nebyly shledány žádné nedostatky

##### **Ríjen 2008**

Krajská hygienická stanice se sídlem v Ostravě – kontrola dodržování hygienických předpisů v ústavní kuchyni – kontrola bez závad

#### **Kontroly vlastní**

Celoroční kontroly zaměstnanců v odpoledních a večerních hodinách, 3x konkrétní zaměstnanci obdrželi písemnou výtku s odebráním osobního ohodnocení (stolování uživatelů nebylo dodrženo dle metodiky, porušen harmonogram prací). Byla sjednána nápravná opatření.

Kontroly zaměstnanců jsou evidované.

Zpracoval:           Dagmar Burianová           Dagmar Procházková  
Telefon/e-mail:   596541149                   usp.petrvald@tiscali.cz  
Datum:               27.2.2009

---

#### Přílohy k výroční zprávě za rok 2008

- metodika individuálního plánování
- metodika plánování s neverbálně komunikujícími uživateli
- adaptační plány /jako vzor Markéta P., Dominik S./
- individuální plány /jako vzor Markéta P., Roman B., Jan K., Martina H./
- standard č. 7 vč. alternativních podob
- standard č. 8
- standard č. 14 vč. alternativních podob
- standard č. 15
- 4 zápisy z jednání transformační porady Benjamínu

---

<b>Zpracovatel souhrnné zprávy za odbor sociálních věcí</b>		
<b>část:</b>	<b>odborná</b>	<b>ekonomická</b>
<b>jméno:</b>	Hana Čtveráčková, DiS.	Jana Adamusová
<b>tel:</b>	595 622 647	595 622 466
<b>e-mail:</b>	<a href="mailto:hana.ctverackova@kr-moravskoslezsky.cz">hana.ctverackova@kr-moravskoslezsky.cz</a>	<a href="mailto:jana.adamusova@kr-moravskoslezsky.cz">jana.adamusova@kr-moravskoslezsky.cz</a>



## Přehled výnosů z hlavní a doplňkové činnosti přísp. org. v sociální oblasti

Tabulka č. 2c)

Organizace:	<b>Benjamín, příspěvková organizace, Modrá 1705, Petřvald 735 41</b>
-------------	--

v tis. Kč

číslo řádku	ukazatel	2007			2008			vývojový ukazatel 7=4-1	vývojový ukazatel 8=5-2	index 9=6/3
		hlavní činnost	doplňková činnost	celkem	hlavní činnost	doplňková činnost	celkem			
		1	2	3	4	5	6			
<b>1.</b>	<b>Tržby za prodané zboží (604)</b>						<b>0,0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>2.</b>	<b>Tržby za prodej vlastních výrobků a služeb (601,602)</b>	<b>7 291,0</b>	<b>0,0</b>	<b>7 291,0</b>	<b>7 147,0</b>	<b>0,0</b>	<b>7 147,0</b>	<b>-144,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,98</b>
2.1	z toho: tržby za ubytování	288,0		288,0	331,0		331,0	43,00	0,00	1,15
2.2	z toho: tržby za stravování	1 171,0		1 171,0	1 030,0		1 030,0	-141,00	0,00	0,88
2.3	z toho: tržby za služby (podle rozhodnutí + fakultativní)	73,0		73,0	178,0		178,0	105,00	0,00	2,44
2.4	z toho: tržby z příspěvku na péči	4 787,0		4 787,0	4 702,0		4 702,0	-85,00	0,00	0,98
2.5	z toho: příjmy od zdrav. poj.	810,0		810,0	756,0		756,0	-54,00	0,00	0,93
2.6	z toho: příjmy za stravování-zam.a cizí (602 50,51)	162,0		162,0	150,0		150,0	-12,00	0,00	0,93
2.7	z toho: ostatní tržby (601)						0,0	0,00	0,00	
<b>3.</b>	<b>Aktivace a změna stavu zásob (61x, 62x)</b>						<b>0,0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>4.</b>	<b>Příspěvky a dotace na provoz (691)</b>	<b>8 810,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8 810,0</b>	<b>8 744,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8 744,0</b>	<b>-66,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,99</b>
4.1	z toho: dotace na soc.sl. z MPSV	8 810,0		8 810,0	8 744,0		8 744,0	-66,00	0,00	0,99
4.2	z toho: dotace od ÚP						0,0	0,00	0,00	
4.3	z toho: dotace EU						0,0	0,00	0,00	
4.4	z toho: příspěvky a dotace na provoz od zřiz. (691 3*)						0,0	0,00	0,00	
4.5	z toho: ostatní dotace (691)						0,0	0,00	0,00	
<b>5</b>	<b>Tržby z prodeje dl. majetku a prodeje materiálu (651, 654)</b>						<b>0,0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>6</b>	<b>Zúčtování zákon.rezerv a opravných položek (656,659)</b>						<b>0,0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>7</b>	<b>Tržby z prodeje cenných papírů a podílů (653)</b>						<b>0,0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>8</b>	<b>Výnosy z dl. a kr. finančního majetku (652, 655)</b>						<b>0,0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>9</b>	<b>Ostatní výnosy (64x, ...)</b>	<b>260,0</b>	<b>0,0</b>	<b>260,0</b>	<b>456,0</b>	<b>0,0</b>	<b>456,0</b>	<b>196,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,75</b>
9.1	z toho: výnosy z pronájmu						0,0	0,00	0,00	
9.2	z toho: zúčtování fondů				436,0		436,0	436,00	0,00	
9.3	z toho: ostatní výnosy jinde neuvedené	260,0		260,0	20,0		20,0	-240,00	0,00	0,08
	<b>výnosy celkem (č.ř. 1+2+3+4+5+6+7+8+9)</b>	<b>16 361,0</b>	<b>0,0</b>	<b>16 361,0</b>	<b>16 347,0</b>	<b>0,0</b>	<b>16 347,0</b>	<b>-14,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>

Zpracoval (a):	<b>Dagmar Procházková</b>
Datum:	<b>24.02.09</b>



Organizace:	<b>Benjamín, příspěvková organizace, Modrá 1705, Petřvald 735 41</b>
-------------	--

v tis. Kč

Číslo řádku	ukazatel	2007			2008			vývojový ukazatel 7=4-1	vývojový ukazatel 8=5-2	index 9=6/3
		hlavní činnost	doplňková činnost	celkem	hlavní činnost	doplňková činnost	celkem			
		1	2	3	4	5	6			
<b>1</b>	<b>Spotřeba materiálu (501)</b>	<b>1716,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1 716,0</b>	<b>1 697,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1 697,0</b>	<b>-19,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,988927739</b>
1.1	z toho: potraviny (501 30)	948,0		948,0	879,0		879,0	-69,0	0,0	0,92721519
1.2	z toho: zdravotnický materiál (501 34)	177,0		177,0	110,0		110,0	-67,0	0,0	0,621468927
1.3	z toho: knihy, tisk, časopisy (501 35)	21,0		21,0	19,0		19,0	-2,0	0,0	0,904761905
1.4	z toho: kancelářské potřeby (501 36)	69,0		69,0	54,0		54,0	-15,0	0,0	0,782608696
1.5	z toho: drobný dlouhodobý hmotný majetek (501 4* - 5*)	77,0		77,0	81,0		81,0	4,0	0,0	1,051948052
1.6	z toho: pevná paliva (501 60)			0,0			0,0	0,0	0,0	
1.7	z toho: spotřeba materiálu (501) ostatní	424,0		424,0	554,0		554,0	130,0	0,0	1,306603774
<b>2</b>	<b>Spotřeba energie (502)</b>	<b>1051,0</b>		<b>1 051,0</b>	<b>1 243,0</b>		<b>1 243,0</b>	<b>192,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,182683159</b>
<b>3</b>	<b>Prodané zboží (504)</b>			<b>0,0</b>			<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	
<b>4</b>	<b>Opravy a udržování (511)</b>	<b>107,0</b>		<b>107,0</b>	<b>154,0</b>		<b>154,0</b>	<b>47,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,439252336</b>
<b>5</b>	<b>Cestovné (512)</b>	<b>43,0</b>		<b>43,0</b>	<b>23,0</b>		<b>23,0</b>	<b>-20,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,534883721</b>
<b>6</b>	<b>Služby (518)</b>	<b>521,0</b>	<b>0,0</b>	<b>521,0</b>	<b>484,0</b>	<b>0,0</b>	<b>484,0</b>	<b>-37,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,928982726</b>
6.1	z toho: služby telekomunikací a radiokomunikací (518 32 - 34)	105,0		105,0	105,0		105,0	0,0	0,0	1
6.2	z toho: služby školení a vzdělávání (518 35 - 38)	19,0		19,0	30,0		30,0	11,0	0,0	1,578947368
6.3	z toho: nájemné (518 40)	14,0		14,0	27,0		27,0	13,0	0,0	1,928571429
6.4	z toho: konzultační, poradenské a právní služby (518 46 - 49)	50,0		50,0	9,0		9,0	-41,0	0,0	0,18
6.5	z toho: likvidace odpadů (518 59)	183,0		183,0	148,0		148,0	-35,0	0,0	0,808743169
6.6	z toho: služby (518) ostatní	150,0		150,0	165,0		165,0	15,0	0,0	1,1
<b>7</b>	<b>Mzdové náklady (521)</b>	<b>8604,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8 604,0</b>	<b>8 568,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8 568,0</b>	<b>-36,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,9958159</b>
7.1	z toho: platy zaměstnanců (521 30 - 38)	8490,0		8 490,0	8 398,0		8 398,0	-92,0	0,0	0,989163722
7.2	z toho: ostatní platby za provedenou práci (DPP,DPC) (521 4*)	114,0		114,0	170,0		170,0	56,0	0,0	1,49122807
7.3	z toho: ostatní platby za provedenou práci			0,0			0,0	0,0	0,0	
<b>8</b>	<b>Sociální, zdravotní pojištění a sociální náklady (524, 525, 527, 528)</b>	<b>3208,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3 208,0</b>	<b>3 202,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3 202,0</b>	<b>-6,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,998129676</b>
8.1	z toho: zákonné sociální pojištění (524*)	3004,0		3 004,0	2 974,0		2 974,0	-30,0	0,0	0,990013316
8.2	z toho: ostatní sociální pojištění, sociální náklady (525, 527, 528)	204,0		204,0	228,0		228,0	24,0	0,0	1,117647059
<b>9</b>	<b>Daně a poplatky (53x)</b>			<b>0,0</b>			<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	
<b>10</b>	<b>Odpisy dl. nehmotného a hmotného majetku (551)</b>	<b>872,0</b>		<b>872,0</b>	<b>804,0</b>		<b>804,0</b>	<b>-68,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,922018349</b>
<b>11</b>	<b>Zůstat.cena prodaného dl.nehm.a hm.majetku prodaný materiál (552,554)</b>			<b>0,0</b>			<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	
<b>12</b>	<b>Tvorba zákonných rezerv a opravných položek (556, 559)</b>			<b>0,0</b>			<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	
<b>13</b>	<b>Prodané cenné papíry a podíly (553)</b>			<b>0,0</b>			<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	
<b>14</b>	<b>Ostatní náklady (503, 513, 54x,...)</b>	<b>207,0</b>	<b>0,0</b>	<b>207,0</b>	<b>166,0</b>	<b>0,0</b>	<b>166,0</b>	<b>-41,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,801932367</b>
14.1	z toho: pojištění majetku (549 40-45)	111,0		111,0	164,0		164,0	53,0	0,0	1,477477477
14.2	z toho: manka a škody (548 40-45)			0,0			0,0	0,0	0,0	
14.3	z toho: tech. zhodnocení maj. / rekonstrukce/ - do 40 tis.Kč/rok (549 71-79)			0,0			0,0	0,0	0,0	
14.4	z toho: ostatní náklady jinde neuvedené	96,0		96,0	2,0		2,0	-94,0	0,0	0,020833333
<b>15</b>	<b>Daň z příjmů (59x)</b>			<b>0,0</b>			<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	
	<b>náklady celkem (č. ř. 1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13+14+15)</b>	<b>16329,0</b>	<b>0,0</b>	<b>16 329,0</b>	<b>16 341,0</b>	<b>0,0</b>	<b>16 341,0</b>	<b>12,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,000734889</b>

Zpracoval (a):

Dagmar Procházková

Datum:

24.02.09

v tis. Kč

číslo řádku	ukazatel	2007			2008			vývojový ukazatel	vývojový ukazatel	index
		hlavní činnost	doplňková činnost	celkem	hlavní činnost	doplňková činnost	celkem			
		1	2	3	4	5	6			
1	výsledek hospodaření (výnosy - náklady)	31,8		31,8	5,3		5,3	-26,5	0,0	0,166666667

Zpracoval (a):	Dagmar Procházková
Datum:	24.02.09

**Upravený výsledek hospodaření**

Tabulka č. 5

Organizace:	<b>Benjamín, příspěvková organizace, Modrá 1705, Petřvald 735 41</b>
-------------	--

v Kč

<b>Výsledek hospodaření</b>	<b>Skutečnost</b>
- z hlavní činnosti	5 266,63
- z doplňkové činnosti	0,00
Celkem skutečnost k 31.12.2008 (dle Výkazu zisku a ztráty)	5 266,63
- položky upravující výsledek hospodaření (- ; +) <sup>x)</sup>	
<b>Upravený výsledek hospodaření (zisk, ztráta)</b>	<b>5 266,63</b>

x) např. odvod mzdových prostředků, odvod pojistného a FKSP,  
- ; + vliv opraveného daňového přiznání,  
krytí ztráty z minulých let apod.

Zpracoval (a):	<b>Dagmar Procházková</b>
Datum:	<b>24.02.09</b>

## PŘÍSPĚVKY A DOTACE NA PROVOZ

Tabulka č. 6

Organizace:	<b>Benjamín, příspěvková organizace, Modrá 1705, Petřvald 735 41</b>				
	v tis.Kč				
Příspěvky a dotace na provoz	Plán 2008	Skutečnost k 31.12.2008	plnění %	Porovnání	
				skuteč. k 31.12.2007	index
od zřizovatele (691 3*)					
na soc.sl. z MPSV	8744	8744	100	8810	0,992508513
ostatní ze státního rozpočtu a státních fondů					
od jiných subjektů					
<b>Příspěvek celkem</b>	<b>8744</b>	<b>8744</b>	<b>100</b>	<b>8810</b>	<b>0,992508513</b>

## ZDROJE FINANCOVÁNÍ INVESTIC

Tabulka č. 7

	v tis.Kč				
	Plán 2008	Skutečnost k 31.12.2008	plnění %	Porovnání	
				skuteč. k 31.12.2007	index
Zapojení investičního fondu (vlastních zdrojů)	2000	142	7,1	285	0,498245614
Dotace od zřizovatele					
Dotace ze státního rozpočtu					
Státní fondy					
Ostatní zdroje					
<b>Zdroje celkem</b>	<b>2000</b>	<b>142</b>	<b>7,1</b>	<b>285</b>	<b>0,498245614</b>

Zpracoval (a):	<b>Dagmar Procházková</b>
Datum:	<b>24.02.09</b>

**MAJETEK**

Tabulka č. 8

Organizace:	<b>Benjamín, příspěvková organizace</b>
-------------	---

v tis. Kč

Majetek	K 1.1. 2008	K 31.12. 2008
Dlouhodobý nehmotný majetek	31	31
Dlouhodobý hmotný majetek	32729	32842
Pohledávky celkem	1693	620
Finanční majetek	3582	5431
Závazky celkem	1181	1127

Zpracoval (a):	<b>Dagmar Procházková</b>
Datum:	<b>24.02.09</b>

## Hospodaření s peněžními fondy PO

Tabulka č. 10

Organizace:

Benjamín, příspěvková organizace

INVESTIČNÍ FOND	tis.Kč
<b>Stav investičního fondu k 1.1.2008</b>	<b>1864,00</b>
TVORBA FONDU:	
příděl z odpisů dlouhodobého majetku	804,00
investiční dotace z rozpočtu kraje	
investiční dotace ze SR a SF	
převod z rezervního fondu	
výnosy z prodeje dlouhodobého maj.	
ostatní zdroje *	
<b>ZDROJE FONDU CELKEM</b>	<b>804,00</b>
POUŽITÍ FONDU:	
opravy a údržba nemovitého majetku	41,00
rekonstrukce a modernizace	101,00
pořízení dlouhodobého majetku	
ostatní použití* (např. splátky inv. úvěrů)	
odvod do rozpočtu kraje	
<b>POUŽITÍ FONDU CELKEM</b>	<b>142,00</b>
<b>Stav investičního fondu k 31.12.08</b>	<b>2526,00</b>

FKSP	tis. Kč
<b>Stav FKSP K 1.1.2008</b>	<b>261,00</b>
TVORBA FONDU:	
Příděl na vrub nákladů	168,00
<b>ZDROJE FONDU CELKEM</b>	<b>168,00</b>
POUŽITÍ FONDU:	
stravování zaměstnanců	45,00
odměny při jubileích	28,00
rekreace a rehabilitace	94,00
vitamíny	15,00
<b>POUŽITÍ FONDU CELKEM</b>	<b>182,00</b>
<b>Stav FKSP k 31.12.2008</b>	<b>247,00</b>

REZERVNÍ FOND	tis.Kč
<b>Stav rezervního fondu k 1.1.2008</b>	<b>481,00</b>
TVORBA FONDU:	
příděl z hospodářského výsledku	30,00
dary	95,00
<b>ZDROJE FONDU CELKEM</b>	<b>125,00</b>
POUŽITÍ FONDU:	
použití fondu do investičního fondu	
použití fondu na rozvoj své činnosti	150,00
použití z darů	18,00
<b>POUŽITÍ FONDU CELKEM</b>	<b>168,00</b>
<b>Stav rezervního fondu k 31.12.2008</b>	<b>438,00</b>

FOND ODMĚN	tis.Kč
<b>Stav fondu odměn k 1.1.2008</b>	<b>928,00</b>
TVORBA FONDU:	
příděl z hospodářského výsledku	1,00
<b>ZDROJE FONDU CELKEM</b>	<b>1,00</b>
POUŽITÍ FONDU:	
použití fondu na překročení prostředků	
na platy	245,00
<b>POUŽITÍ FONDU CELKEM</b>	<b>245,00</b>
<b>Stav fondu odměn k 31.12.2008</b>	<b>684,00</b>

Zpracoval (a):

Dagmar Procházková

Datum:

24.02.09

Organizace:	<b>Benjamín, příspěvková organizace, Modrá 1705, Petřvald 735 41</b>
-------------	--

<b>VÝPOČET PŘÍPUSTNÉHO OBJEMU PROSTŘEDKŮ NA PLATY v r. 2008</b>		
1	<b>Tarifní platy zúčtované k výplatě</b>	<b>5 215 434</b>
2	<b>Podíl mimotarifních složek (25% z ř.1)</b>	<b>1 303 859</b>
3	<b>Plnění nezahrnovaná do podílu mimotarif. složek</b>	<b>1 486 459</b>
	z toho: <b>příplatky za vedení a zastupování</b>	181 715
	<b>zvláštní příplatky</b>	213 331
	<b>příplatky za noční práci</b>	153 383
	<b>příplatky za práci v SO, NE a ve svátek</b>	496 130
	<b>plat za práci přesčas vč. příplatku</b>	441 900
	<b>příplatek za dělenou směnu</b>	0
4	<b>Další platy</b>	<b>0</b>
5	<b>Náhrady platů</b>	<b>946 857</b>
6	<b>Odměna za pracovní pohotovost</b>	<b>0</b>
7	<b>Přípustný objem prostředků na platy (součet ř.1 až ř.6)</b>	<b>8 952 609</b>
8	<b>Plnění zahrnovaná do podílu mimotarif. složek</b>	<b>749 438</b>
	z toho: <b>osobní příplatky</b>	502 938
	<b>odměny</b>	246 500
9	<b>Objem prostředků na platy zúčtovaný k výplatě</b>	<b>8 398 188</b>
10	<b>Částky platů uhrazené z fondu odměn</b>	<b>0</b>
11	<b>Částky platů uhrazené z grantů nebo mimorozp. zdrojů</b>	<b>0</b>
12	<b>Skutečný objem prostředků na platy (ř.9-ř.10-ř.11)</b>	<b>8 398 188</b>
13	<b>NEVYUŽITÍ / PŘEKROČENÍ (ř.12-ř.7)</b>	<b>554 421</b>
	Výdaje hrazené z OON	170 130
	Plnění podílu mimotarifních složek (%)	10,6

Zpracoval (a):	<b>ing. Herdová Šárka</b>
Datum:	<b>24.2.2009</b>

Tabulka č. 12

Název organizace:	<b>Benjamín, příspěvková organizace, Modrá 1705, Petřvald 735 41</b>
-------------------	--

<b>Výpočet % nemocnosti</b>	<b>rok 2008</b>
Počet kal. dnů pracovní neschopnosti	1696
průměrný počet nemocensky pojištěných osob	44,812
počet kalendářních dnů za období	366
% nemocnosti	10

Zpracoval (a):	<b>ing. Herdová Šárka</b>
Datum:	<b>24.2.2009</b>